

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар»

СОГЛАШЕНИЕ

**между профессиональными союзами, работодателями
и муниципальным образованием «Городской округ-город Кудымкар»
«О взаимодействии в области социально-трудовых отношений
в муниципальном образовании «Городской округ-город Кудымкар» на
2017-2019 гг.»**

РАЗДЕЛ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Договаривающиеся стороны: Муниципальное образование «Городской округ – город Кудымкар» (далее - Администрация города), в лице главы города Кудымкара - главы администрации города Кудымкара Ивана Дмитриевича Мехоношина, с одной стороны, Кудымкарский городской координационный совет профсоюзов от лица территориальных, первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников города (далее - Профсоюзы), в лице председателя Кудымкарского городского координационного совета профессиональных союзов Маргариты Федоровны Гусельниковой, с другой стороны; представители работодателей г.Кудымкара, представляющее интересы работодателей города (далее - Работодатели), в лице координатора стороны от работодателей г.Кудымкара Натальи Дмитриевны Новиковой, с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами.

1.2. Действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, Законом Пермского края от 11.10.2004 № 1622-329 «О социальном партнерстве в Пермском крае» (в редакции от 02.09.2014), Решениями Кудымкарской городской думы 25.11.2011 года № 89 «О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» (2 чтение), от 29.03.2013 года № 25 «О внесении изменений в приложение 1 решения Кудымкарской городской Думы от 25.11.2011 года № 89 «О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» (2 чтение), от 28.03.2014 года № 25 «О внесении изменений и дополнений в приложение 1 к решению Кудымкарской Думы от 25.11.2011 года № 89 «О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» (2 чтение), от 29.05.2015 года № 48 «О внесении изменений в решение Кудымкарской городской Думы от 25.11.2011 года № 89 «О создании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» (2 чтение) (в ред. решения Кудымкарской городской Думы от 28.03.2014 № 25)», своими Уставами, положениям, совместно принятыми решениями, принципами партнерства, ответственности и взаимного уважения, руководствуясь необходимостью сохранения гражданского согласия в обществе, обеспечения государственных социальных стандартов и гарантий для жителей города, обязуясь совместными усилиями добиваться повышения уровня жизни жителей города, обеспечения социально-трудовых прав работников, создания необходимых условий для жизнедеятельности города и развития производства и предпринимательства, при координации главы администрации города Кудымкара заключили настоящее Соглашение (далее по тексту - Соглашение).

1.3. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями и краевым трехсторонним Соглашением между профессиональными союзами, работодателями и администрацией Пермского края «О

взаимодействию в области социально-трудовых отношений».

1.4. Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» вырабатывают документы, принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов местного самоуправления и Пермского края и добиваются их реализации.

1.5. Данное Соглашение является правовым актом по включенным в него социально-трудовым вопросам и распространяет свое действие на Администрацию города Кудымкара, профсоюзы, работодателей, принявших данное Соглашение. Обязательства Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальных гарантий населения. При изменении федерального законодательства поправки в Соглашение вносятся в установленном порядке.

1.6. Непосредственную реализацию настоящего соглашения осуществляет Администрация города Кудымкара.

Соглашения и коллективные договоры не должны содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, и должны быть направлены на реализацию намеченных Соглашением мероприятий.

1.7. Стороны считают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие предприятиям и организациям всех форм собственности, развивающим принципы социального партнерства.

1.8. Проекты нормативно-правовых актов города, затрагивающие интересы значительных социальных групп населения, по запросам представляются для обсуждения профсоюзам, работодателям, при необходимости рассматриваются на заседаниях городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимаются Администрацией города с учетом мнения сторон.

1.9. При заключении Соглашения стороны надлежащим образом подтверждают свои полномочия по представительству и подписанию Соглашения.

1.10. Администрация города Кудымкара принимает на себя обязательство после подписания данного Соглашения опубликовать его в соответствии с порядком опубликования официальных актов.

1.11. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями профсоюзов и работодателей, действующими в городе Кудымкаре.

РАЗДЕЛ 2 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА, РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1. Участвуют в работе постоянных комиссий Кудымкарской городской Думы по вопросам, рассматривающим приватизацию муниципального имущества, обеспечения занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-трудовых интересов работников и жителей города.

2.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленную на содействие занятости населения.

2.3. Регулярно публикуют в печатном средстве массовой информации газета «Парма» и других городских изданиях данные о состоянии рынка труда и безработицы, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

2.4. Рекомендуемыми критериями массового высвобождения принимают показатели численности увольняемых работников за определенный период времени, предоставляемые ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара».

2.5. Планируют и реализуют мероприятия по социальной поддержке молодых специалистов.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:

2.6. Содействует привлечению инвестиций в экономику города и создания новых рабочих мест.

2.7. Своевременно формирует, размещает и финансирует муниципальный заказ.

2.8. Обеспечивает реализацию муниципальных программ муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

2.9. Обеспечивает функционирование микрофинансовой организации муниципального фонда города Кудымкара (МФОМФ).

2.10. Ежегодно проводит городские конкурсы:

«Лучший социально-ответственный работодатель города Кудымкара»,

«Предприниматель года».

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.11. Принимают меры по расширению ассортимента высококачественных товаров и услуг для обеспечения потребностей населения города.

2.12. Обеспечивают необходимые условия для привлечения инвестиций в развитие производства и современных технологий.

2.13. Принимают меры по профессиональной подготовке и переподготовке работников, при готовящемся расторжении трудового договора, в случае сокращения численности или штата работников по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.14. В случае ликвидации организации, изменения формы собственности, полного или частичного приостановления производства, влекущих за собой сокращение рабочих мест, работодатель должен в письменной форме сообщить об этом (не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) в соответствующие профсоюзные органы и ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара».

2.15. Предоставляют право председателю первичной профсоюзной организации как уполномоченному представителю работников, принимать участие в оперативных совещаниях и заседаниях правления предприятий и организаций, с правом совещательного голоса, в соответствии с уставом предприятия или коллективным договором.

2.16. Представляют информацию в ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара» об имеющихся на предприятии вакансиях.

2.17. Разрабатывают и реализуют программу привлечения и адаптации молодых специалистов путем расширения социальных и трудовых гарантий для этой категории работников.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:

2.18. На условиях софинансирования в рамках подпрограммы 2 «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» на 2017-2019 годы» муниципальной программы «Экономическое развитие «Муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»

осуществляют меры по организации:

временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске

работы, путем организации общественных работ.

организации общественных работ;

организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

2.19. Разрабатывают и реализуют, в случае угрозы массового высвобождения, на основании взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения.

2.20. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на увеличение объемов производства, числа рабочих мест, обучение и переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им соответствующих льгот и компенсаций.

2.21. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на повышение эффективности производства и роста заработной платы.

2.22. Участвуют в реализации мероприятий, а также содействуют занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на договорной основе и на условиях софинансирования с ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара» и в соответствии с действующим законодательством.

2.23. Разрабатывают и реализуют программы по повышению профессиональных навыков работников без отрыва от производства.

2.24. Принимают участие в деятельности:

координационного Совета в области развития малого и среднего предпринимательства при администрации города Кудымкара;

координационного Совета содействия занятости населения при администрации города Кудымкара;

межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности в городе Кудымкаре.

2.25. Принимают участие в реализации краевых и городских мероприятий направленных на стабилизацию социально – экономической ситуации в городе.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.26. Организуют и проводят смотр-конкурс «Лучший коллективный договор на предприятиях и организациях производственной и непроизводственной сферы».

2.27. Проводят работу на предприятиях и в организациях по подготовке и заключению коллективных договоров.

2.28. Проводят работу в коллективах предприятий и организаций по повышению производительности труда, эффективности производства, соблюдения высокой трудовой и производственной дисциплины.

2.29. Вносят в органы местного самоуправления города Кудымкара и работодателям предложения по развитию производства, стабилизации работы предприятий, занятости высвобождаемых работников в случае сокращения численности или штата работников.

2.30. Консультируют членов профсоюзов по вопросам занятости.

2.31. Своевременно информируют администрацию города о назревающих трудовых конфликтах и принимают меры по их урегулированию.

2.32. Осуществляют контроль за соблюдением на предприятиях законодательства в области занятости.

РАЗДЕЛ 3

РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЗДАНИЯ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1. Предусматривают меры по обеспечению согласованных действий Администрации города Кудымкара, работодателей, профессиональных союзов и их объединений по проблемам охраны труда и занятости населения.

3.2. Проводят городские конкурсы среди предприятий и учреждений:

- на лучшую организацию работы по охране труда,

- на лучшую организацию работы по охране окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:

3.3. Регулирует вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает в пределах своей компетенции своевременную выплату заработной платы.

3.4. Устанавливает заработную плату руководителей муниципальных предприятий и учреждений в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Принимает решение об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.6. Заключают коллективные договоры на предприятиях, учреждениях независимо от форм собственности и проводят их уведомительную регистрацию в уполномоченных органах.

3.7. Принимают меры по обеспечению минимальной заработной платы, размер которой установлен Соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017-2019 годы.

3.8. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы своим работникам.

3.9. Разрабатывают согласованные с профсоюзами графики погашения в случае образования задолженности по заработной плате и обеспечивают их выполнение.

3.10. Обеспечивают включение в соглашения и коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусматривая их финансирование не ниже уровня определенного Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.11. Обеспечивают безопасные условия труда, соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, полноту предоставляемых льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда, с учетом фактических условий труда с приложением результатов специализированной организацией условий труда.

3.12. Закрепляют в коллективных договорах гарантии деятельности и предоставляют оплачиваемое время уполномоченным от профсоюзов и комиссий для контроля за состоянием и условиями охраны труда, трудового законодательства Российской Федерации, коллективного договора.

3.15. Информировать соответствующие органы о всех несчастных случаях на производстве.

3.16. В целях профилактики заболеваний обеспечивают организацию ежегодных медицинских осмотров работников и выполнение рекомендаций, указанных в заключительных актах по результатам профилактических медицинских осмотров.

3.17. Организуют на безвозмездной основе обучение трудовому и профсоюзному законодательству членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы

трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений). На время проведения обучения указанных категорий за ними сохраняется средняя заработная плата.

3.18. Представляют в первичные профсоюзные организации для учета мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

3.19. Проводят аттестацию рабочих мест в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.20. Предусматривают включение в коллективные договоры с учетом экономических возможностей дополнительные льготы и гарантии сверх установленных законодательством Российской Федерации.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.21. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

3.22. Оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты и охраны труда, представляют их интересы при разрешении коллективных трудовых споров, инициируют процессы возмещения морального вреда при нарушении трудовых прав работника.

3.23. Защищают интересы как отдельных работников так и трудовых коллективов при нарушении трудовых прав в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.24. Принимают меры по недопущению снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, расширения перечня и увеличения размеров удержаний из заработной платы.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

3.25. Регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных правовых актов по охране труда, информацию доводят до работников предприятий.

3.26. Рекомендуют организацию проведения Дней охраны труда, смотров конкурсов, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

3.27. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

3.28. Разрабатывают и реализуют план первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в организации на календарный год.

РАЗДЕЛ 4

СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ГОРОЖАН И ПОДДЕРЖАНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1. Проводят согласованную политику по защите социально-трудовых гарантий, удовлетворения культурных потребностей горожан.

4.2. Проводят совместную работу по организации летнего отдыха детей и оздоровления работников муниципальных учреждений, принимают участие в их финансировании.

4.3. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, изыскивая для этих целей необходимые средства.

4.4. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и

озеленению территорий.

4.5.Продолжают работу по развитию системы мер, направленных на создание и развитие молодежных общественных объединений, совершенствуют механизмы финансирования в сторону субсидирования.

4.6. Принимают меры по сохранению инфраструктуры социально-культурных учреждений города для организации досуга, укрепления здоровья населения

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:

4.7.Обеспечивает предоставление муниципальными учреждениями образования, культуры, спорта бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством РФ и Пермского края.

4.8.Осуществляет расширение сети дошкольных образовательных учреждений до полной ликвидации очередности на зачисление детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет в дошкольные образовательные организации.

4.9.Осуществляет в пределах своих полномочий регулирование тарифов и цен на работы и услуги.

4.10.Содействует развитию малого и среднего предпринимательства для оказания услуг населению города в сфере дошкольного образования, физической культуры и массового спорта.

4.11.Разрабатывает и реализует муниципальные программы, направленные на поддержку и развитие культуры, искусства, физической культуры и спорта, а также на решение вопросов организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

4.12.Реализует молодежную политику, направленную на создание условий и возможностей для успешной социализации и самореализации молодежи, оказывает содействие в обеспечении жильем молодых семей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.13.Взаимодействует с профсоюзами по их запросам:

- в обсуждении вопросов и принятии решений, затрагивающих непосредственно интересы всех жителей города или крупных социальных групп,
- в организации детского отдыха и занятости подростков,
- в осуществлении контроля за организацией транспортного обслуживания населения.

4.14. Обеспечивает в пределах своих полномочий благоприятную окружающую среду и экологическую безопасность на территории города.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И РАБОТОДАТЕЛИ:

4.15.Обеспечивают выполнение требований и норм экологической безопасности, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

4.17.Предусматривают в коллективных договорах мероприятия:

- по медицинскому обслуживанию работников,
- по социальным гарантиям работников.

4.18. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах проведение и финансирование из фондов предприятий, профбюджета и средств социального страхования санаторно-курортного лечения, мероприятий по организации отдыха работников и членов их семей.

4.19.Осуществляют контроль расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.20.Включают в коллективные договоры и соглашения разделы «Работа с молодежью».

4.21. Обеспечивают участие молодежных советов (комиссий)

в формировании и реализации социальных программ предприятия по поддержке молодых работников и специалистов.

4.22. Включают молодежь в комиссии по заключению коллективных договоров, активно привлекая к переговорным процессам.

4.23. Организуют смотры-конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью в организациях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.24. Выделяют средства на приобретение медицинского оборудования, лекарственных и других средств на оказание неотложной медицинской помощи на предприятиях.

4.25. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах выделение средств.

4.26. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов на обязательное медицинское, социальное, пенсионное страхование работников предприятий.

4.27. Обеспечивают регистрацию работников в отделениях Пенсионного фонда Российской Федерации, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.28. Обеспечивают достоверность предоставляемых в отделениях Пенсионного фонда Российской Федерации индивидуальных сведений о льготах, стаже работников, выполнение действующего пенсионного законодательства Российской Федерации.

4.29. Обеспечивают, при наличии финансовых средств, предоставление долгосрочных льготных ссуд, кредитов для многодетных, молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, содействуют строительству индивидуального и кооперативного жилья.

4.30. Осуществляют производственный экологический контроль, в том числе экологический мониторинг объектов, и представляют сведения об организации производственного экологического контроля в соответствующие уполномоченные органы экологического контроля.

4.31. Содействуют обучению членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений) основам трудового законодательства.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.32. Осуществляют контроль за соблюдением нормативно-правовых актов по бесплатному медицинскому обслуживанию, проведению периодических профилактических медицинских осмотров работающих.

4.33. Активно участвуют в организации отдыха и оздоровления работников предприятий, членов их семей, детей.

4.34. Заключают совместно с работодателями коллективные договоры на предприятиях, в организациях и предусматривают в них:

- меры дополнительной помощи малообеспеченным работникам,
- меры поддержки уволенных работников в связи с сокращением численности или штата, реорганизацией,
- меры по решению жилищных вопросов,
- дополнительные льготы к льготам, установленным законодательством Российской Федерации.

4.35. Контролируют выполнение трудового законодательства Российской Федерации и локальных актов предприятий, организаций, определяющих взаимоотношения наемных работников и работодателей, предоставление льгот, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями в порядке, установленном законодательством

Российской Федерации.

4.36. Обучают профактив, членов комиссии по трудовым спорам, работников, применяющих нормы трудового права (отдела кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии, руководителей структурных подразделений) основам трудового законодательства. Проводят бесплатные консультации для членов профсоюзов по социально-экономическим и трудовым вопросам.

4.37. Оказывают администрации города содействие в организации спортивных и культурных мероприятий общегородского значения и участвуют в их проведении.

4.38. В пределах средств профбюджета оказывают помощь остро нуждающимся членам профсоюза, выделяют средства для оплаты билетов на культурно-массовые мероприятия для малообеспеченных работников (членов профсоюза) и их семей.

4.39. Оказывают организационно-методическую помощь клубным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий и организаций города.

4.40. Размещают в печатном средстве массовой информации газета «Парма» информацию, направленную на урегулирование социально-трудовых отношений в городе.

4.41. Осуществляют постоянный контроль за ходом выполнения разделов коллективных договоров «Работа с молодежью».

РАЗДЕЛ 5

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

5.1. Принимают решения по вопросам и проблемам, рассматриваемым на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар», с учетом мнения сторон.

5.2. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и городских соглашений на уровне отраслей, предприятий города независимо от форм собственности.

5.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

5.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов.

5.5. Обеспечивают гарантии деятельности Профсоюзам в соответствии с действующим ТК РФ в вопросах:

- увольнения председателей (их заместителей), членов профкома по сокращению штата или численности работников,
- обязательств работодателя по ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации,
- агитационной и иной деятельности по выходу членов профсоюза из действующей профсоюзной организации,
- ограничения участия представителей профсоюзных организаций в управлении предприятием, конференциях, совещаниях.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА:

5.6. Обеспечивает возможность участия представителей:

- профсоюзов, работодателей в работе городских постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-трудовых интересов и конституционных гарантий работников,
- отраслевых профсоюзов при разработке и реализации мероприятий, затрагивающих

социально-трудовые права и интересы работников соответствующих отраслей.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.7. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях города, разрешения трудовых споров, участвуют в формировании корпуса трудовых арбитров в городе.

5.8. Принимают меры к предотвращению забастовок в случае выполнения администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

5.9. Организуют работу по обеспечению представительства молодежи в выборных профсоюзных органах.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.10. Создают условия для участия представителей профсоюзов в органах управления организациями, закрепляют это положение в коллективных договорах, других нормативных актах.

5.11. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

5.12. Рекомендуют производить оплату (доплату) председателю профкома из средств предприятия (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации).

РАЗДЕЛ 6

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Соглашение вступает в силу с момента его подписания, принимается на 2017-2019 годы и действует до заключения нового соглашения.

Разрешение разногласий, связанных с реализацией Соглашения, осуществляется через городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кудымкаре (или рабочие группы) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Стороны ежегодно (1 раз в год) рассматривают вопрос о выполнении обязательств Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию города Кудымкара о назревающих трудовых конфликтах, способствуют их разрешению.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения в соответствии с Положением о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кудымкаре.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Кудымкаре, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

Ответственность сторон за нарушение и невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

После подписания Соглашения глава Администрации города предлагает работодателям,

не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему. Если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению работодатели не представили в трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» письменный мотивированный отказ присоединиться, то Соглашение считается распространённым на этих работодателей.

От администрации г.Кудымкара:

От профессиональных союзов:

Глава города Кудымкара –
глава администрации г.Кудымкара

_____ И.Д. Мехоношин

Председатель координационного
совета организации профсоюзов
_____ Гусельникова М.Ф.

Представитель работодателей
_____ Н.Д. Новикова