



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.05.2015

№491-01-02

**О проведении конкурса "Лучший социально ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара"**

В целях привлечения внимания общественности и работодателей города Кудымкара к социальным вопросам, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, стимулирования работодателей к использованию положительного опыта в данной области города Кудымкара

Администрация города Кудымкара ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и провести городской конкурс «Лучший социально ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара» в период с 20.05.2015 г. по 05.07.2015 г.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о проведении городского конкурса «Лучший социально ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара».

2.2. Состав комиссии по подведению итогов городского конкурса «Лучший социально ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара».

3. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газета «Парма».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления экономики, предпринимательства и имущественных отношений А.А.Логвиненко.

Глава города Кудымкара-  
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о городском конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара»**

#### 1. Общие положения

1.1. Целью проведения конкурса является привлечение внимания общественности и работодателей к социальным вопросам, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, стимулирование работодателей к использованию положительного опыта в данной области.

Основные задачи конкурса:

- выявление лучших социально ответственных работодателей города;
- изучение и распространение положительного опыта работодателей в решении социальных вопросов;
- поощрение социально ответственного поведения работодателей на рынке труда, - создание позитивного имиджа социально ответственных работодателей;
- развитие социального партнерства.

1.2. Организатором проведения конкурса является отдел экономического развития, анализа и прогнозирования администрации города Кудымкара.

1.3. Конкурс проводится по номинации:

- «Лучший социально ответственный работодатель 2015 года».

#### 2. Условия участия в конкурсе

2.1. В конкурсе могут принимать участие юридические лица (далее - организации) вне зависимости от формы собственности, имеющие самостоятельный баланс, осуществляющие свою деятельность на территории города Кудымкара.

2.2. Участие в конкурсе является бесплатным.

2.3. Участие в конкурсе осуществляется на основе самовыдвижения, а также по представлению профсоюзных организаций.

2.4. К участию в конкурсе не допускаются организации:

- в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве);
- сообщившие недостоверные сведения;
- не представившие в срок необходимый комплект документов для участия в конкурсе;
- имеющие на дату представления заявки на участие в конкурсе просроченную задолженность по выплате заработной платы, по платежам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды (за исключением задолженности, по которой имеется решение уполномоченного органа об ее реструктуризации);

- имеющие неустранимые нарушения миграционного законодательства (в том числе в области привлечения иностранных работников);
- если работники и работодатель находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- если в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи заявки на участие в конкурсе, у работодателя имеются судебные решения или неурегулированные разногласия, связанные с нарушением трудовых прав работников;
- имеющие смертельные случаи на производстве.

### 3. Организация и проведение конкурса.

3.1. Для участия в конкурсе организации - претенденты до 01.07.2015 года подают в администрацию города Кудымкара Заявку на участие в конкурсе, которая включает в себя следующие документы:

- заявление о намерении работодателя принять участие в конкурсе в произвольной форме;
- приложение к заявлению, в котором содержатся сведения для оценки участника конкурса в номинации, указанной в заявлении работодателем, в соответствии с перечнем показателей определенных Приложением 1;
- пояснительная записка к сведениям для оценки участника конкурса с описанием проделанной работы и достигнутых результатах составленная в произвольной форме, объемом не более 3 листов формата А4;
- сведения о результатах хозяйственной деятельности за 2012 - 2014 годы в произвольной форме, объемом не более 5 листов формата А4;
- сведения о наличии (отсутствии) предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (Государственной инспекции труда в Пермском крае, Межрайонной ИФНС № 1 по Пермскому краю, Фонда социального страхования Российской Федерации, Управление Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Кудымкару), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации, а также сведения об их исполнении;
- копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц;
- справка установленного образца об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявки не более чем на месяц.

3.2 Результаты проверки достоверности сведений, указанных в заявках на участие в конкурсе претендентами, рассматриваются на заседании Конкурсной комиссии и заносятся в протокол оценки достоверности сведений, представленных в заявках на участие в конкурсе.

3.3. В случае выявления несоответствия сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе, информации, представленной органами, указанными в п. 3.1 настоящего положения, такая заявка отклоняется как несоответствующая критериям допуска.

3.4. В случае выявления в заявке на участие в конкурсе недостоверных данных такая заявка не рассматривается и отклоняется как не соответствующая критериям допуска.

3.5. Оценка заявок осуществляется путем ранжирования участников в соответствии с суммой баллов, присваиваемых с учетом системы показателей и их значений.

4. Порядок оценки и награждение участников конкурса.

4.1. Оценка организаций - участников конкурса производится Комиссией по подведению итогов городского конкурса «Лучший социально-ответственный работодатель 2015 года города Кудымкара» в срок со 02.07.2015 года по 05.07.2015 года путем определения и подсчета баллов в порядке определенном в Приложении. Комиссией выделяются 3 призовых места в зависимости от количества набранных баллов.

4.2. Победителями конкурса признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов (при условии положительных результатов проверки достоверности сведений, указанных в заявке на участие в конкурсе).

4.3. В случае если два и более претендента на призовые места набрали одинаковое количество баллов, то победители конкурса определяются по результатам анализа показателей, на основании которых проведена оценка в баллах.

4.4. Награждение победителей Конкурса проводится на торжественном мероприятии, посвященном празднованию Дня города Кудымкара.

4.5. Победителям и участникам конкурса вручаются:

- за 1 место: диплом, сертификат стоимостью 5 000 (пять тысяч) рублей на приобретение спортивного инвентаря либо бытовой техники, переходящая фасадная вывеска «Лучший социально ответственный работодатель города Кудымкара».

- за 2 место: диплом, сертификат стоимостью 3 000 (три тысячи) рублей на приобретение спортивного инвентаря либо бытовой техники, переходящая фасадная вывеска «Лучший социально ответственный работодатель города Кудымкара».

- за 3 место: благодарственное письмо, сертификат стоимостью 2 000 (две тысячи) рублей на приобретение спортивного инвентаря либо бытовой техники.

- участникам конкурса: благодарственные письма.

**Перечень показателей и критерии оценки принятых к участию заявок в  
городском конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель 2015  
года города Кудымкара»**

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
<b>1. Заработная плата и социальный пакет</b>		
<p>1.1. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в городе по соответствующему виду экономической деятельности</p>	<p>Источники: 1) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника в среднем за год, предшествующий проведению конкурса, - расчет в п. 2.1. 2) Размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности – данные Росстата. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе по соответствующему виду экономической деятельности рассчитывается в процентах в среднем за три года, предшествующих проведению конкурса.</p>	<p>от 150,0% – 5 баллов; 135,1-149,9% – 4 балла; 120,1-135,0% – 3 балла; 105,1-120,0% – 2 балла; 95,1-105,0% – 1 балл; 95,0% и менее – 0 баллов</p>
<p>1.2. Социальный пакет</p>	<p>Источники: сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, о реализации иных локальных нормативных актов Начисляется 1-2 балла при наличии пункта</p>	<p>предоставление жилья – 2 балла оплата аренды жилья – 2 балла оплата обучения – 2 балла дополнительное страхование здоровья – 1 балл отчисления в негосударственный пенсионный фонд-1 балл дополнительное пенсионное</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		<p>страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии – 1 балл</p> <p>компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и спортом – 1 балл</p> <p>доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности – 1 балл</p> <p>частичная или полная оплата путевок на санаторно-курортное лечение, а также путевок в детские оздоровительные лагеря – 1 балл</p> <p>транспортные расходы - 1 балл</p> <p>оплата питания в течение рабочего времени – 1 балл</p> <p>оплата мобильной связи – 1 балл</p> <p>оплата культурно-массовых мероприятий – 1 балл</p> <p>компенсация расходов при использовании личного автотранспорта – 1 балл</p> <p>наличие детского сада – 1 балл</p> <p>материальная помощь – 1 балл</p> <p>возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях – 1 балл</p> <p>иные программы медицинского обслуживания и профилактики – по 1</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
		баллу за каждый пункт отсутствие – 0 баллов
<b>2. Использование кадрового потенциала</b>		
<p>2.1. Доля принятых работников из числа лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве, в общей численности работников, принятых в течение года</p>	<p>Источники:</p> <p>1) численность принятых работников - отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за декабрь-месяц года, предшествующего проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численности работников которых не превышает 15 человек)</p> <p>2) численность принятых работников из числа лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве, - данные первичной кадровой учетной документации (при наличии). Рассчитывается как отношение численности принятых в течение года работников из числа лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве, к численности принятых работников списочного состава (гр. 1 стр. 12 раздела 2 «Движение работников»), в процентах.</p> <p>Примечание: к категориям лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве, относятся: инвалиды, граждане предпенсионного возраста (за два года до наступления пенсионного возраста), пенсионеры, уволенные с военной службы, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщины с детьми дошкольного и младшего школьного возраста, женщины, воспитывающие детей-инвалидов</p>	<p>более 4% – 5 баллов от 2 до 4% – 3 балла менее 2% – 0 баллов</p>
<b>3. Состояние условий труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость</b>		
<p>3.1. Динамика уровня производственного</p>	<p>Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о</p>	<p>отсутствует или менее 1 – 5 баллов</p>

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
травматизма	травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня производственного травматизма, т.е. отношения численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (гр. 4 стр. 01) к среднесписочной численности работников (стр. 13)	равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
3.2. Динамика уровня профессиональной заболеваемости	Источник: отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня профессиональной заболеваемости, т.е. отношения численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (гр. 4 стр. 10) к среднесписочной численности работников (стр. 13)	отсутствует или менее 1 – 5 баллов равен 1 – 0 баллов более 1 – минус 5 баллов
<b>4. Организация охраны труда</b>		
4.1. Привлечение работников (их представительных органов) к организации охраны труда	Источники: Положение о Комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа, Отчет о деятельности Комитета (комиссии) по охране труда в 2014 году.	наличие отчета о деятельности – 2 балла наличие утвержденного положения – 1 балл отсутствие – 0 баллов
<b>5. Реализация мероприятий, направленных на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>		
5.1. Проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными	Источник: расчетная ведомость по средствам Фонда социального страхования Российской Федерации (форма 4-ФСС РФ) Указывается при наличии данных	наличие – 3 балла отсутствие – 0 баллов



Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
факторами	по гр. 4 стр. 10 Таблицы 8 «Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с начала года»	
<b>6. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием</b>		
6.1. Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Источник: локальный нормативный акт об установлении повышенных норм	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
<b>7. Программа по поддержке здорового образа жизни работников</b>		
7.1. Мероприятия по поддержке здорового образа жизни работников	Источник: локальный нормативный акт об утверждении программы, либо отчет о выполнении мероприятий программы по итогам года, предшествующего проведению конкурса	мероприятия по борьбе с алкоголизмом – 2 балла мероприятия по борьбе с курением – 2 балла стимулирование работников к занятиям физической культурой – 2 балла мероприятия по психологической разгрузке – 2 балла
<b>8. Организация занятий физкультурой и массовым спортом</b>		
8.1. Предоставление возможности регулярно заниматься физической культурой и массовым спортом	Источники: правила внутреннего распорядка организации, коллективный договор, предусматривающий соответствующие обязательства, и другие подтверждающие документы Оценивается в зависимости от количества дней в течение недели, в которые у работников есть возможность занятия физической культурой Примечание: под предоставлением возможности регулярно заниматься физической культурой понимается создание условий для таких занятий (организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала, либо его аренда, приобретение для	Ежедневно – 5 баллов 5 – 6 дней в неделю – 4 балла 3 – 4 дня в неделю – 3 балла 1 – 2 дня в неделю – 2 балла отсутствие – 0 баллов

Наименование показателя	Источник информации, порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
	работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другие мероприятия, приведенные в пп.2.2 и .2.3:)	
<b>9. Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни</b>		
9.1. Динамика уровня заболеваемости работников	<p>Источник: отчетность по форме федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за декабрь-месяц за три года, предшествующих проведению конкурса (годовые - для юридических лиц, средняя численности работников которых не превышает 15 человек)</p> <p>Рассчитывается в относительных единицах как средний прирост за три года, предшествующих проведению конкурса, отношения числа человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава (стр. 20 гр. 1 раздела 2 «Использование рабочего времени»), умноженного на 8 часов, к количеству отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года (стр. 01 гр. 5 раздела 1 «Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время»)</p>	<p>менее 1 – 3 балла 1 – 0 баллов отсутствие данных или более 1 – минус 3 балла</p>
<b>10. Развитие социального партнерства в организации</b>		
10.1. Наличие коллективного договора	Источник: Коллективный договор (копия)	Наличие – 3 балла Отсутствие – 0 баллов
10.2. Выполнение условий коллективного договора	<p>Источник: Отчет о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором</p> <p>Рассчитывается как отношение числа выполненных условий (пунктов) КД к общему числу условий (пунктов) КД, предусмотренных для выполнения работодателями, умноженное на 10 баллов</p>	<p>выполнение условий коллективного договора – от 1 до 10 баллов не выполнение – 0 баллов</p>

<b>Наименование показателя</b>	<b>Источник информации, порядок расчета</b>	<b>Критерии оценки, количество баллов</b>
10.3. Наличие комиссии по разрешению трудовых споров	Источники: Положение о комиссии или иной локальный нормативный акт (приказ о создании комиссии)	наличие комиссии по разрешению трудовых споров – 5 баллов отсутствие – 0 баллов
<b>11. Благотворительная помощь</b>		
11.1. Оказание благотворительной помощи	Источники: локальный акт организации	за каждый случай – 2 балла отсутствие – 0 баллов

Утвержден  
постановлением  
администрации г. Кудымкара  
от 08.05.2015 № 491-01-02

**СОСТАВ  
КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПОДВЕДЕНИЮ ИТОГОВ  
ГОРОДСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНО  
ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ 2015 ГОДА  
ГОРОДА КУДЫМКАРА»**

Логвиненко Андрей Александрович	- заместитель главы администрации, начальник управления экономики, предпринимательства и имущественных отношений, председатель Комиссии
Адушкина Галина Николаевна	- заместитель начальника управления экономики, предпринимательства и имущественных отношений заместитель председателя Комиссии
Зубова Татьяна Валерьевна	- заместитель начальника отдела экономики, предпринимательства и торговли, секретарь Комиссии
Члены Комиссии:	
Калин Сергей Петрович	- начальник МКУ «Управление образования администрации города Кудымкара»
Кылосов Андрей Сергеевич	- начальник отдела ЖКХ управления строительства, гражданской защиты и развития инфраструктуры
Отинова Елена Николаевна	- заместитель начальника управления экономики, предпринимательства и имущественных отношений, начальник отдела экономики, предпринимательства и торговли
Поспелов Владимир Михайлович	- начальник управления общественной безопасности и развития человеческого потенциала