



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.12.2015

№ 1543-01-02

О внесении изменений в муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Городской округ-город Кудымкар", утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением администрации города Кудымкара от 13.05.2014 № 575-01-02 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. В муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02 внести следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной программы

1.1.1 слова «общий отдел» заменить словами «отдел делопроизводства и кадров» в соответствующем падеже.

1.1.2 позицию «Сроки и этапы реализации Программы» изложить в новой редакции:

Сроки и этапы реализации Программы	2015-2018 годы Этапы реализации не выделяются
------------------------------------	--

1.1.3 позицию «Финансовое обеспечение Программы» изложить в новой редакции:

Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)			
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	Краевой бюджет	0	0	0	0	0
	Местный бюджет	287,0	68,0	68,0	74,0	77,0
	ВСЕГО	287,0	68,0	68,0	74,0	77,0

1.2. Раздел «3. Прогноз конечных результатов Программы» изложить в новой редакции:

«3. Прогноз конечных результатов Программы»

В результате реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

№ п/п	Наименование целевых показателей	Ед-цы изм-ия	Показатели			
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	100	100	100	100
2	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	100	100	100	100
	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации	чел.	20	20	20	20

1.3. Раздел «4. Сроки и этапы реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«4. Сроки и этапы реализации Программы»

Программа реализуется в 2015-2018 годах, этапы реализации Программы не выделяются.».

1.4. Таблицу 2 раздела 6. **Ресурсное обеспечение и Перечень мероприятий Программы** изложить в новой редакции:

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Итого	В т. ч. по годам (тыс. руб.)			
				2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Развитие муниципальной службы	Федеральный бюджет	0	0	0		0
		Краевой бюджет	0	0	0		0
		Местный бюджет	287,0	68,0	68,0	74,0	77,0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0
ВСЕГО по Программе			287,0	68,0	68,0	74,0	77,0

1.5. приложение раздела «5. Перечень и краткое описание мероприятий Программы» изложить в новой редакции:

**«Перечень мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»**

Статус	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)			
			РЗ ПР*	ЦСР*	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы								
1.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, в том числе:		x	x	Финансирования не требуется			
1.1.1	Разработка новой инструкции по делопроизводству (2квартал 2015 года)	Отдел делопроизводства и кадров администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
1.1.2	Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе (весь период)	Отдел делопроизводства и кадров администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			

2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности

2.1	Совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих (3 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.2	Разработка показателей результативности и методики оценки деятельности муниципальных служащих (4 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.3.	Мониторинг и анализ эффективности применения показателей результативности деятельности муниципальных служащих (с 2016 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.4	Проведение семинаров, тренингов, оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения муниципальных служащих (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирование в пределах средств, предусмотренных на содержание органов самоуправления
2.5	Создание и реализация механизма проверки соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих (1-2 квартал 2016 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.6	Мониторинг соблюдения «Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется

3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих

3.1	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
3.2	Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности (3 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих								
4.1	Проведение курсов повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения (весь период)	Администрация города Кудымкара	0113	1102001	68,0	68,0	74,0	77,0
4.2	Развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
4.3	Осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
5. Применение антикоррупционных механизмов								
5.1	Разработка методических рекомендаций по вопросам применения антикоррупционного законодательства на муниципальной службе	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			
5.2	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется			

ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ	x	x	68,0	68,0	74,0	77.0
---------------------------	----------	----------	-------------	-------------	-------------	-------------

*РЗ ПР – раздел, подраздел, ЦСР – целевая статья

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата, начальника управления организационного обеспечения и бухгалтерского учета администрации города Кудымкара Стоянову Н.А.

Главы города Кудымкара-
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин