



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.07.2014

№ 864-01-02

**Об утверждении муниципальной  
программы "Экономическое  
развитие муниципального  
образования "Городской округ-  
город Кудымкар"**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2013 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением администрации г. Кудымкара от 13.05.2014 № 575-01-02 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Экономическое развитие муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».
2. Опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации «Вестник органов местного самоуправления города Кудымкара», газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации А.А. Логвиненко.

И.о. главы администрации

А.А.Логвиненко

Утверждена  
постановлением  
администрации г. Кудымкара  
от 16.07.2014 № 864-01-02

**Муниципальная программа  
«Экономическое развитие  
муниципального образования  
«Городской округ- город Кудымкар»**

г. Кудымкар, 2014 год

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы**

Наименование Программы	Экономическое развитие муниципального образования "Городской округ - город Кудымкар"				
Разработчик Программы	Администрация города Кудымкара (в лице отдела экономического развития анализа и прогнозирования)				
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кудымкара (в лице отдела экономического развития анализа и прогнозирования)				
Соисполнители Программы	Государственное краевое учреждение Центр занятости населения г. Кудымкара, организации и индивидуальные предприниматели города Кудымкара				
Перечень подпрограмм	1. Подпрограмма «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы» (приложение 1); 2. Подпрограмма «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» на 2015-2017 годы» (приложение 2)				
Цель Программы	Укрепление экономики города и формирование благоприятного предпринимательского климата				
Задачи Программы	1. Развитие малого и среднего предпринимательства и создание новых рабочих мест 2. Сохранение рабочих мест и сдерживание роста безработицы;				
Сроки и этапы реализации Программы	2015-2017 годы Этапы реализации не выделяются				
Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс. руб.)		
			2015 год	2016 год	2017 год
	Федеральный бюджет	0	0	0	0
	Краевой бюджет	10026,15	3249,61	3388,27	3388,27
	Местный бюджет	6380,17	2688,39	2693,39	998,39
	Внебюджетные источники	5122,66	1696,46	1713,1	1713,1
	ВСЕГО	21528,98	7634,46	7794,76	6099,76
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Увеличить число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 1000 населения до 40,1 единицы; 2. Удерживать среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в пределах 2,5% к численности экономически активного населения.				

**1. Характеристика текущего состояния экономического развития муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»**

Оборот организаций по всем видам экономической деятельности за 2013 год составил 1615,3 млн. руб., что к соответствующему периоду составило 113,9%. Основную долю занимает производство и распределение электроэнергии, газа и воды 40,5% или 653,8 млн. руб.

Оборот розничной торговли в городском округе по данным за 2013 год составил 3033,9 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 13,9 % выше показателей прошлого года.

В 2013 году оборот общественного питания составил 118,0 млн. рублей, в 2012 году – 116,9 млн. рублей, в 2011 году – 90,4 млн. рублей.

На начало 2014 года на потребительском рынке городского округа функционирует 560 предприятий розничной торговли и общественного питания. Из них: 234 магазина, 29 павильона, 19 киосков. Обеспеченность торговыми площадями в расчете на 1000 жителей составила 138,4 кв. метра.

Покупательская активность населения стимулирует появление новых торговых объектов. Реконструкция и модернизация предприятий торговли включает в себя внедрение новых технологий и прогрессивных форм организации торговли, а также улучшение дизайна торговых помещений, продление сроков возможной эксплуатации объектов торговли. На этой основе обеспечиваются: повышение качества торгового обслуживания, снижение издержек обращения, решается задача по сохранению рабочих мест.

Малое и среднее предпринимательство города Кудымкара по состоянию на 01.04.2014 года представляют 1162 субъектов, из них 892 индивидуальных предпринимателя и 270 юридических лиц. В структуре оборота субъектов малого и среднего предпринимательства преобладают розничная торговля (95%) и общественное питание (100%).

Работа по развитию малого и среднего бизнеса проводилась в соответствии с муниципальной Программой «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2011-2013 годы». Реализация Программы в отчетном периоде предусматривала предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми, грантов начинающим субъектам малого предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности, субсидирование части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, формирование уставного капитала Муниципального фонда поддержки малого предпринимательства города Кудымкара с целью предоставления микрокредитов на развитие субъектам МСП, организация профессионального обучения начинающих предпринимателей основам предпринимательской деятельности, организация и проведение конкурса «Предприниматель года», освещение в СМИ вопросов по поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства, проведение и содействие участию в выставках, ярмарках продукции (работ, услуг), производимой субъектами МСП г. Кудымкара. Общий объем финансирования программных мероприятий за счет всех уровней бюджет составил 9294,1 тыс. руб.

В связи с истечением срока действия данной программы, принято постановление администрации города Кудымкара от 28.08.2013 г. № 1037-01-02 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы».

По данным Федеральной службы государственной статистики среднесписочная численность работников по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства составила 6258 человек, что к 2012 году составило 98,6%. В свою очередь снижение численности работающих привело к увеличению уровня безработицы к экономически активному населению на 01.01.2014 на 0,12% и составило 2,39% (2012 год – 2,27%). Для оказания помощи временного трудоустройства граждан на территории городского округа с 2012 года реализуется муниципальная программа «Содействие занятости населения в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2012-2014 годы». Данная программа реализуется при участии Государственного краевого учреждения Центр занятости населения г. Кудымкар, организаций и предприятий города. Реализация программных мероприятий направлена на решение ключевых проблем рынка труда по следующим направлениям: профессиональное обучение безработных и незанятого населения; профессиональная ориентация безработных и незанятого населения; организация ярмарок вакансий и учебных мест; информирование населения и работодателей о положении на рынке труда; организация общественных работ; организация временного трудоустройства безработных граждан и незанятого населения, особо нуждающихся в социальной защите; социальная адаптация безработных граждан и незанятого населения на рынке труда; организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Цели, задачи, мероприятия и показатели Программы соответствуют индикаторам и приоритетам Программы социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2013-2017 годы, а также Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» на 2011-2020 годы.

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит обеспечить достижение целей и решение поставленных задач за счет концентрации и координации финансовых, имущественных и организационных ресурсов, увязки сроков реализации мероприятий и объемов финансирования с ожидаемыми результатами, а также является важным инструментом увеличения экономического потенциала города Кудымкара.

## **2. Приоритеты и цели экономического развития муниципального образования, описание основных задач Программы, прогноз экономического развития**

Основные приоритеты и цели экономического развития г. Кудымкара определены в «Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» на 2011– 2020 годы», в том числе важной задачей определяется создание новых рабочих мест, сохранение занятости трудоспособного населения города Кудымкара, сдерживание уровня безработицы.

Обеспечение города необходимым количеством современных рабочих мест и роста доли собственных доходов в бюджете города в настоящее время может достигаться в первую очередь за счет создания новых предприятий МСП и

создания новых рабочих мест на действующих предприятиях малого и среднего бизнеса.

Торговля, бытовые услуги, производство продуктов питания и стройматериалов, имеет свою специфику: в Кудымкаре отсутствуют крупные, интегрированные производства и торговые сети, занимающие бо́льшую часть рынка, это дает возможность развивать в этой сфере микро и малый бизнес, повышать конкуренцию и соответственно улучшать качество товаров и услуг, сдерживать рост цен.

По состоянию на 01.07.2014г. доля субъектов МСП в обороте предприятий розничной торговли, общественного питания, бытового обслуживания, оказания иных услуг, производства продуктов питания и стройматериалов составляет от 95% до 100%.

В целом по городу из общего количества хозяйствующих субъектов (1235 – на 01.04.2014г.) более 85% составляют субъекты малого и среднего предпринимательства (ЮЛ и ИП).

В связи этим основными задачами Программы являются –

1. развитие малого и среднего предпринимательства и создание новых рабочих мест;
2. сохранение рабочих мест и сдерживание роста безработицы.

### **3. Прогноз конечных результатов Программы**

Конечные результаты могут быть скорректированы при изменении внешних факторов социально-экономического развития. В результате реализации Программы к 2017 году планируется достижение следующих конечных результатов:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
1	Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 1000 населения, не менее	единиц	39,6	40,1	40,1
2	Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в численности экономически активного населения, не более	%	2,5	2,5	2,5

### **4. Сроки и этапы реализации Программы**

Программа реализуется в 2015-2017 годах, этапы реализации Программы не выделяются.

### **5. Перечень и краткое описание подпрограмм**

Система подпрограмм Программы сформирована таким образом, чтобы достигнуть цель и обеспечить решение задач Программы, и состоит из 2 Подпрограмм:

1. Подпрограмма «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы» (далее – Подпрограмма 1).

Подпрограмма 1 направлена создание условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики городского округа. В рамках Подпрограммы 1 решаются задачи:

- развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;
- создание мотивации организации своего дела у экономически активного населения;
- повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг) на товарные рынки;
- развитие системы финансово-кредитной поддержки малого и среднего предпринимательства;
- повышение профессиональной компетенции субъектов малого и среднего предпринимательства и их сотрудников;
- оказание организационной, методической, консультационной помощи и информационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства;

Реализация комплекса мероприятий Подпрограммы обеспечит:

- увеличение численности зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства до 1210 единиц к 2016 году;
- увеличить среднесписочную численность работающих на малых и средних предприятиях до 3630 человек к 2016 году.

2. Подпрограмма «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма 2).

Подпрограмма 2 направлена на создание условий для полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения города Кудымкара путем объединения участников рынка труда. В рамках Подпрограммы 2 решаются задачи:

- совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических и профессионально-квалификационных категорий населения;
- расширение видов и объемов общественных работ исходя из потребностей города и необходимости решения социальных проблем, имеющих общегородское значение;
- повышение информированности населения о ситуации на рынке труда;
- реализация мероприятий, направленных на переобучение и профориентацию безработных граждан в целях повышения эффективности предоставляемых услуг и сокращения длительной безработицы.

Мероприятия, проводимые, в рамках Подпрограммы позволят:

- удерживать уровень безработицы на уровне не выше 2,5%;
- повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы ежегодно не менее 1200 человек.

Сроки реализации подпрограмм совпадают со сроками реализации Программы в целом, этапы по подпрограммам не выделяются.

## 6. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется из краевого и местного бюджета, а так же из внебюджетных источников (средства работодателей).

Главным распорядителем средств местного бюджета является администрация города Кудымкара. Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс. руб.)		
				2015 год	2016 год	2017 год
1	Подпрограмма №1	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		Краевой бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		Местный бюджет	3 385,0	1 690,0	1 695,0	0,0
		Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО по Подпрограмме			3 385,0	1 690,0	1 695,0	0,0
2	Подпрограмма № 2	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		Краевой бюджет	10 026,15	3 249,61	3 388,27	3 388,27
		Местный бюджет	2 995,17	998,39	998,39	998,39
		Внебюджетные источники	5 122,66	1 696,46	1 713,1	1 713,1
ИТОГО по Подпрограмме			18 143,98	5 944,46	6 099,76	6 009,76
ВСЕГО по Программе			21 528,98	7 634,46	7 794,76	6 099,76

## 7. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий Программы финансируемых за счет средств местного бюджета представлен в таблице:



Таблица

Статус	Наименование Программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)		
			РЗ ПР*	ЦСР*	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 (нумерация Мероприятий дана в соответствии с нумерацией Мероприятий в Подпрограммах)	<b>Подпрограмма «Развитие и поддержка малого предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» на 2014-2016 годы»</b>		x	x			
Мероприятие 1	Общепрограммные мероприятия	Администрация города Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	0412	0502002	40,0	40,0	0,0
Мероприятие 2	Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, развитие микрофинансирования	Администрация города Кудымкара	0412	0502002	1270,0	1260,0	0,0
Мероприятие 4	Консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	Администрация города Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	0412	0502004	60,0	65,0	0,0
Мероприятие 6	Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров	Администрация города Кудымкара	0412	0502006	140,0	140,0	0,0
Мероприятие 7	Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности	Администрация города Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства	0412	0502007	130,0	140,0	0,0

		города Кудымкара					
Мероприятие 8	Содействие росту конкурентоспособности и продвижению субъектов малого и среднего предпринимательства	Администрация города Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	0412	0502008	50,0	50,0	0,0
Итого			x	x	1 690,0	1 695,0	0,0
Подпрограмма 2	<b>Подпрограмма «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2015-2017 годы»</b>		x	x			
Мероприятие 5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	ГКУ «ЦЗН г. Кудымкара», Администрация г. Кудымкара	0401	0302001	787,55	787,55	787,55
Мероприятие 9	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	ГКУ «ЦЗН г. Кудымкара», Администрация г. Кудымкара, МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»	0401	0302002	210,84	210,84	210,84
Итого			x	x	998,39	998,39	998,39
ВСЕГО			x	x	2 688,39	2 693,39	998,39

РЗ ПР - раздел, подраздел, ЦСР- целевая статья

## **8. Управление и контроль реализации Программы**

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

## **9. Оценка результативности реализации Программы**

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

Приложение 1 к муниципальной программе «Экономическое развитие муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»

**ПАСПОРТ**  
**подпрограммы 1 «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы»**

Наименование Подпрограммы	"Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы"
Основание для разработки Подпрограммы	Федеральный закон от 24 июля 2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; Закон Пермского края от 26 февраля 2009 № 392-ПК «О развитии малого и среднего предпринимательства в Пермском крае»
Заказчик / Координатор Подпрограммы	Администрация города Кудымкара
Разработчик Подпрограммы	Отдел малого предпринимательства и торговли администрации города Кудымкара
Цели и задачи Подпрограммы	<p>Цель: создание условий для развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»;</p> <p>Задачи: развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства;</p> <p>создание мотивации организации своего дела у экономически активного населения;</p> <p>повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг) на товарные рынки;</p> <p>развитие системы финансово-кредитной поддержки малого и среднего предпринимательства;</p> <p>повышение профессиональной компетенции субъектов малого и среднего предпринимательства и их сотрудников;</p> <p>оказание организационной, методической, консультационной помощи и информационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства;</p> <p>привлечение финансовых ресурсов бюджета Пермского края в рамках реализации краевой программы развития малого и среднего предпринимательства;</p> <p>увеличение количества занятых в малом и среднем бизнесе в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар»;</p>

	повышение доли налоговых поступлений от субъектов малого и среднего предпринимательства в бюджет муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»
Основные этапы реализации Подпрограммы	Программа не имеет разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода ее действия
Срок реализации Подпрограммы	2014-2016 годы
Руководитель Подпрограммы	Первый заместитель главы администрации города Кудымкара
Участники Подпрограммы	Администрация города Кудымкара, Координационный Совет в области развития малого и среднего предпринимательства, Некоммерческое партнёрство «Союз предпринимателей города Кудымкара», субъекты малого и среднего предпринимательства
Срок реализации Подпрограммы	2014 – 2016 годы
Объёмы и источники финансирования Подпрограммы всего, - в том числе по источникам - в том числе по годам	<b>5 085,00 тыс. руб.</b> Бюджет города Кудымкара – 5 085,00 тыс. руб. 2014 г. – 1 700,00 тыс. руб. 2015 г. – 1 690,00 тыс. руб. 2016 г. – 1 695,00 тыс. руб. Бюджет Пермского края – суммы определяются по результатам ежегодных конкурсов муниципальных Программ
Целевые показатели Подпрограммы	Количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства (индивидуальные предприниматели и юридические лица);  количество субъектов малого и среднего предпринимательства на 1 тыс. населения;  доля среднесписочной численности работников субъектов малого и среднего предпринимательства в среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций
Основные ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	Увеличить количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства (индивидуальные предприниматели и юридические лица) до 1210 к концу 2016 года;  увеличить число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 1 тыс. населения до 40,1 единицы;  увеличить количество действующих индивидуальных предпринимателей до 954 ед. к концу 2016 года;  увеличить среднесписочную численность работающих на малых и средних предприятиях до 3630 человек к концу 2016 года;  довести долю среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций до 27,6 %.
Система	Администрация города Кудымкара, Дума городского округа

## **I. Общие положения**

### **1.1. Объект регулирования и сфера действия Подпрограммы**

Подпрограмма "Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы" (далее - Программа) является базовым документом, определяющим цели и задачи в сфере развития малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на период с 2014 по 2016 год, пути и средства их достижения, выявленные на основе анализа текущего состояния малого и среднего предпринимательства, основных тенденций и проблем его развития.

Подпрограмма содержит комплекс организационных, экономических и иных мероприятий, взаимоувязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации, обеспечивающих решение приоритетных задач в сфере развития малого и среднего предпринимательства и достижение намеченных целей перспективного развития малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования.

Подпрограмма составлена на основе результатов анализа социально-экономической ситуации в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар», оценки состояния предпринимательства, эффективности выполнения предыдущей программы и мер стимулирования развития малого и среднего предпринимательства, проводимых на территории за прошедший плановый период.

Подпрограмма разработана отделом малого предпринимательства и торговли администрации города Кудымкара и состоит из семи разделов, раскрывающих существующие проблемы в развитии малого и среднего предпринимательства, пути и методы их решения.

Механизм реализации Подпрограмма предполагает осуществление мониторинга, ежегодный анализ полученных результатов и корректировку действий с учетом изменения социально-экономических условий.

### **1.2. Основные понятия и термины, используемые в Подпрограмма**

Субъекты малого и среднего предпринимательства - внесённые в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации, а также физические лица, внесённые в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальные предприниматели), крестьянские (фермерские) хозяйства, кроме государственных и муниципальных предприятий, соответствующие следующим условиям:

1) для юридических лиц - суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов в уставном капитале указанных юридических лиц не должна превышать 25% , доля участия, принадлежащая одному или нескольким юридическим лицам, не являющимся субъектами малого и среднего предпринимательства, не должна превышать 25%;

2) средняя численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать следующие предельные значения средней численности работников для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства:

а) от 101 до 250 человек включительно для средних предприятий;

б) до 100 человек включительно для малых предприятий; среди малых предприятий выделяются микропредприятия - до 15 человек;

3) выручка от реализации товаров (работ, услуг) без учета налога на добавленную стоимость или балансовая стоимость активов (остаточная стоимость основных средств и нематериальных активов) за предшествующий календарный год не должна превышать предельные значения, установленные Правительством Российской Федерации для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства.

Инфраструктура поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства - система коммерческих и некоммерческих организаций, которые создаются, осуществляют свою деятельность или привлекаются в качестве поставщиков (исполнителей, подрядчиков) в целях размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных или муниципальных нужд при реализации федеральных, региональных, муниципальных программ развития субъектов малого и среднего предпринимательства, обеспечивающих условия для создания субъектов малого и среднего предпринимательства, и оказания им поддержки.

Координационный Совет в области развития малого и среднего предпринимательства – совещательный орган в области развития субъектов малого и среднего предпринимательства города Кудымкара, который создан в целях привлечения субъектов малого и среднего предпринимательства к выработке и реализации государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, выдвижения и поддержки инициатив, проведения общественной экспертизы проектов нормативных правовых актов, выработки рекомендаций при определении приоритетов в области развития малого и среднего предпринимательства и т.п.

### **1.3. Правовая основа для принятия и реализации Подпрограмма**

Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Закон Пермского края от 26 февраля 2009 г. N 392-ПК "О развитии малого и среднего предпринимательства в Пермском крае";

Долгосрочная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на 2014-2016 годы».

Подпрограмма разработана в соответствии со стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2011 - 2020 годы.

## **II. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом**

Малое и среднее предпринимательство играет важную роль в экономике страны, региона, муниципального образования. Развитие малого и среднего предпринимательства - это неотъемлемая составляющая одного из приоритетов деятельности муниципального образования и его экономического роста. Развитие малого и среднего предпринимательства как рыночного института обеспечивает решение целого комплекса экономических и социальных задач, в том числе формирование конкурентной среды, насыщение рынка товарами и услугами, обеспечение занятости, увеличение налоговых поступлений в бюджеты всех уровней. Именно малые и средние предприятия способны реализовывать наиболее эффективные инновационные проекты, более чутко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры, занимать недоступные крупным предприятиям "ниши".

Развитие предпринимательства в социальном аспекте - это занятость и качество жизни горожан, обеспечение жителей необходимыми им товарами и услугами, формирование среднего класса и реализация общегородских программ. В настоящее время значительная часть населения частично или полностью живут на доходы от деятельности в сфере предпринимательства. При возрастающей напряженности на рынке труда бизнес остается одной из основных возможностей создания новых рабочих мест. В условиях благоприятной для предпринимательства городской среды и поддержки со стороны муниципалитета это не только важный катализатор экономического роста, но и фактор стабилизации рынка занятости в кризисных ситуациях, возможность для активных горожан реализовать свои способности, а также возможность социальной реабилитации незащищенных групп населения.

Одним из основных индикаторов качества экономической среды является количество субъектов малого и среднего предпринимательства.

Динамика развития малых и средних предприятий и индивидуальных предпринимателей (далее – субъекты МСП) в г. Кудымкаре в течение последних пяти лет отражена в таблице 1.

Таблица 1

Количество действующих субъектов МСП в г. Кудымкаре за период 2008-2012 годы

Наименование показателя	Единица измерения	Период				
		2008 год	2009 Год	2010 год	2011 год	2012 год



Количество действующих субъектов МСП	единицы	1277	1278	1292	1297	1315
<i>Абсолютные изменения в количестве действующих субъектов МСП в сравнении с прошлым годом</i>	единицы	286	1	14	5	18
<i>Относительные изменения в количестве действующих субъектов МСП в сравнении с прошлым годом</i>	%	128,9	100,1	100,1	100,4	101,4
Количество работников в субъектах МСП	человек	3831	3834	3876	3891	3945
<i>Абсолютные изменения в количестве работников в субъектах МСП в сравнении с прошлым годом</i>	человек	447	155	42	15	54
<i>Относительные изменения в количестве работников в субъектах МСП в сравнении с прошлым годом</i>	%	107,5	100,1	101,1	100,4	101,4
Численность субъектов МСП на 1 000 жителей города	единицы	41,2	41,5	44,5	44,7	43,6
<i>Абсолютные изменения в численности субъектов МСП на 1 000 жителей города в сравнении с прошлым годом</i>	единицы	9,4	0,03	3	0,2	-1,1
<i>Относительные изменения в численности субъектов МСП на 1 000 жителей города в сравнении с прошлым годом</i>	%	129,6	100,7	107,2	100,4	97,5

Данные таблицы 1 свидетельствуют о том, что в течение 2008-2012 годов наблюдается рост численности субъектов малого и среднего предпринимательства, а соответственно и количества работников, занятых на предприятиях малого и среднего бизнеса. Это связано, в первую очередь, с активной реализацией муниципалитетом государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, мероприятий Программы развития и поддержки малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2011-2013 годы» (далее – Программа). Также результатом реализации Программы явилось увеличение числа людей, желающих заниматься предпринимательской деятельностью.

Важным показателем, характеризующим весомую роль предпринимательства в экономике города, является размер налоговых поступлений в бюджет города.

Таблица 2

Доля поступления единого налога на вменённый доход (ЕНВД) от субъектов предпринимательства в общей сумме собственных доходов бюджета города за период 2008-2012 годы, %

Наименование показателя	Период				
	2008 год	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год
Доля ЕНВД	5,6	7,9	9,5	12,7	14,4
Изменения в сравнении с прошлым годом (+;-)	-1,5	2,3	1,6	3,2	1,7

За 2012 год доля налоговых отчислений в бюджет города субъектами предпринимательства, использующими систему налогообложения в виде Единого налога на вменённый доход (ЕНВД) составила 14,4% от общей суммы собственных доходов или 25,0 млн. рублей.

Общая сумма средств, направленных в 2011-2012 годы на мероприятия по поддержке и развитию предпринимательства составила 13796 тыс.руб., в т.ч. 2276 тыс.руб. - средства местного бюджета, 11520 тыс.руб. – средства краевого и федерального бюджетов (привлеченные в результате участия в ежегодном краевом конкурсе муниципальных программ развития малого и среднего предпринимательства).

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы оказана финансовая поддержка субъектам предпринимательства в виде: предоставления субсидий и грантов начинающим субъектам малого предпринимательства, осуществляющим деятельность в приоритетных для города отраслях экономики; предоставления субсидий на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, оказывающих услуги на принципах аутсорсинга; предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста. Общая сумма средств поддержки составила 6308,5 тыс.руб.

На мероприятия по повышению квалификации субъектов малого и среднего предпринимательства и их сотрудников, организацию дополнительного профессионального обучения основам предпринимательской деятельности направлено 1282,0 тыс.руб.

В г. Кудымкаре создана инфраструктура поддержки предпринимательства: функционирует Координационный совет в области развития предпринимательства, осуществляют деятельность Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара и Центр поддержки предпринимательства.

Значимым мероприятием в содействии развитию инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках реализации Программы стало создание Муниципального фонда поддержки малого предпринимательства города Кудымкара. Фонд осуществляет деятельность с 2012 года, за этот период Фондом предоставлено 22 микрозайма на сумму 1742 тыс.руб. Кредитный портфель Фонда на 01 августа 2013 года составил 1,5 млн.руб. (средства местного бюджета). Сотрудники Фонда также предоставляют услуги предпринимателям города и округа в области информационно-консультационного обеспечения по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета, бизнес-планирования, экономики, оказывают помощь в подготовке документов на получение государственной поддержки, принимают участие в проведении семинаров, конференций, совещаний, оказывают другие услуги как начинающим, так и состоявшимся предпринимателям.

В мае 2013 года открыт Центр поддержки предпринимательства. Центр является единым «узлом», в котором соединена информация по различным аспектам ведения бизнеса: вопросам начала ведения бизнеса, подбору и обучению персонала, господдержки, госзаказа, защиты бизнеса и другим аспектам.

В результате реализации в 2011-2012 годы мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2011-2013 годы» получили поддержку 68 субъектов малого и среднего предпринимательства, создано 178 рабочих мест.

Таким образом, комплекс мер по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства в различных отраслях, стимулирование самозанятости населения, мероприятия Программы на 2011-2013 годы позволили обеспечить положительную динамику по ряду показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства.

Между тем сохраняется ряд проблем, сдерживающих его интенсивное развитие:

ощущается слабая заинтересованность и отсутствие мотивации к созданию и развитию своего бизнеса у населения города, особенно у молодых людей;

сохраняется низкий уровень знаний, умений и навыков предпринимателей и их сотрудников, что обуславливает низкую динамику показателей финансово-экономической деятельности малого бизнеса;

затруднен доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к финансово-кредитным ресурсам;

отсутствует полная и достоверная информации о деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства;

ощущается недостаток необходимой информации о наличии ниш для организации своего дела и др.

Анализ факторов, влияющих на развитие предпринимательства, а также опыт реализации предыдущих программ поддержки и развития малого и среднего предпринимательства показывают, что существующие проблемы можно решить посредством согласованных действий муниципалитета и самих субъектов предпринимательства, их общественных объединений, организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, на основе использования программно-целевых методов управления.

Реализация программно-целевых принципов организации деятельности позволяет обеспечить:

концентрацию ресурсов на наиболее перспективных направлениях, дающих наибольший социально-экономический эффект;

системный и комплексный подход к предоставлению государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, предусматривающий использование организационных, методических, технических, финансовых и других инструментов;

объединение усилий и координацию действий муниципалитета, субъектов предпринимательства, общественных объединений, а также организаций, образующих инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства;

увязку реализации мероприятий по срокам, ресурсам, исполнителям, а также организацию процесса управления;

единый механизм контроля за промежуточными и конечными результатами Программы.

Решение указанных выше проблем невозможно без взаимодействия всех уровней власти, межведомственной координации, оптимизации и консолидации необходимых для развития малого и среднего предпринимательства ресурсов. Наиболее эффективным методом воздействия на складывающуюся ситуацию является программно-целевой метод, который базируется на диверсификации задач и поэтапном системном решении проблем путем разработки мероприятий для решения каждой из поставленных задач. Программно-целевой метод поддержки малого и среднего предпринимательства обеспечит комплексное решение проблемных вопросов в предпринимательстве, а также определит приоритеты в развитии малого и среднего предпринимательства города Кудымкара.

### **III. Цель и основные задачи Подпрограммы**

Цель Подпрограммы – создание условий для дальнейшего развития малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики города Кудымкара.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы требуется решение первоочередных задач:

1. Оказание организационной, методической, консультационной помощи и информационных услуг субъектам малого и среднего предпринимательства.

2. Развитие системы финансово-кредитной поддержки малого и среднего предпринимательства.

3. Развитие инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

4. Привлечение финансовых ресурсов бюджета Пермского края в рамках реализации краевой программой развития малого и среднего предпринимательства.

5. Повышение профессиональной компетенции субъектов малого и среднего предпринимательства и их сотрудников.

6. Создание мотивации организации своего дела у экономически активного населения.

7. Повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг) на товарные рынки.

### **IV. Определение приоритетных направлений развития малого и среднего предпринимательства в г. Кудымкаре**

Программа предусматривает перспективные направления развития малого и среднего предпринимательства и приоритетные для города виды деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, которые служат удовлетворению первоочередных нужд населения, используют в основном местные виды ресурсов, включая трудовые. Учитывая существующий экономический потенциал г. Кудымкара, а также перспективы развития экономики, определённые программой социально-экономического

развития муниципального образования, к приоритетным отраслям поддержки предпринимательства относятся:

- производственная сфера;
- переработка продукции растениеводства, животноводства, дикоросов (даров природы), рыбы, глубокая переработка продукции лесопиления;
- строительные работы, включая ремонтные;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- бытовые услуги населению;
- социальное предпринимательство;
- развитие ремесленничества и народных художественных промыслов;
- въездной туризм.

## **V. Мероприятия Программы**

### **5.1. Ресурсное обеспечение Программы**

Объём финансовых средств, необходимых для реализации Программы составляет

**ВСЕГО: 5 085 000,00 тыс. руб.,**

в том числе по источникам:

Бюджет города Кудымкара\* – 5 085 000,00 тыс. руб.

в том числе по годам:

2014 г. – 1 700,00 тыс. рублей,

2015 г. – 1 690,00 тыс. рублей,

2016 г. – 1 695,00 тыс. рублей.

Бюджет Пермского края - объём средств определяется по результатам конкурса муниципальных Программ развития предпринимательства Пермского края.

\* - Объем финансирования подлежит ежегодной корректировке в соответствии с Решением Кудымкарской городской Думы «О бюджете города ...» на соответствующий год.

### **5.2. Перечень мероприятий Подпрограммы**

Система мероприятий включает восемь основных направлений, реализация которых необходима для достижения поставленных целей и задач Подпрограммы.

#### **5.2.1. Общепрограммные мероприятия.**

Цель: сбор и обработка информации о деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, функционирующих на территории города; анализ и стратегическое планирование развития сектора малого предпринимательства и экономики города в целом на основе полученных данных.

Обобщение информации о субъектах малого и среднего предпринимательства в виде реестра позволит более детально изучить отраслевую структуру предпринимательства, оценить эффективность всех мероприятий, направленных на его поддержку.

5.2.2. Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, развитие

микрофинансирования.

Цель: привлечение финансовых ресурсов для организации, расширения и наращивания производственных мощностей субъектов малого и среднего предпринимательства, создание новых рабочих мест, увеличение поступлений налоговых и неналоговых платежей в бюджет г.Кудымкара.

В данное направление включены мероприятия, связанные с оказанием прямой финансовой поддержки, которую могут получить субъекты малого и среднего предпринимательства города Кудымкара:

- предоставление микрокредитов на развитие субъектам малого и среднего предпринимательства;

- субсидирование части затрат, связанных с уплатой субъектом малого и среднего предпринимательства процентов по инвестиционным кредитам;

- субсидирование части затрат, связанных с уплатой субъектом малого и среднего предпринимательства первого взноса (аванса) при заключении договора лизинга оборудования и лизинговых платежей;

- предоставление субсидий субъектом малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности;

- предоставление грантов субъектом малого предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности;

- предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на приобретение оборудования в целях создания и (или) развития и (или) модернизации производства;

- предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства.

Критерии отбора проектов, а также цели, условия, порядок предоставления субсидий и порядок возврата в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, определяются нормативными правовыми актами администрации города Кудымкара.

5.2.3. Содействие развитию инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Цель: поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства на всех стадиях развития путём предоставления информационно-консультационных услуг по вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта, кредитования, правовой защиты, бизнес-планирования, государственной поддержки; предоставления микрокредитов на развитие субъектов малого и среднего предпринимательства; оказания рекламных услуг, проведения маркетинговых исследований, поиска и привлечения инвесторов на территорию города, организации работы базового ремесленного производства на основе местных сырьевых ресурсов, вовлечения наёмных работников в ремесленную деятельность через сеть надомного труда, выставочно-ярмарочную деятельность.

5.2.4. Консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства.

Цель: предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства полной и достоверной информации для ведения собственного бизнеса:

- о реализации программ поддержки малого и среднего предпринимательства и нормативных правовых актах, связанных с реализацией программ;
- об организациях, образующих инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства;
- о проводимых обучающих и консультационных семинарах, тренингах, круглых столах;
- об организации и ведении бизнеса;
- о взаимоотношениях с контролирующими органами;
- иного характера (экономического, правового, информации в области маркетинга, межрегионального сотрудничества);
- о полезных ресурсах в сети Интернет.

5.2.5. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства.

Цель: обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства МСП к муниципальному имуществу.

5.2.6. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров.

Цель: увеличение численности субъектов малого и среднего предпринимательства, повышение уровня квалификации действующих предпринимателей и их работников для обеспечения стабильного функционирования субъектов малого и среднего предпринимательства на всех стадиях развития.

5.2.7. Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности.

Цель: популяризация передового опыта предпринимательской деятельности, пропаганда достижений, роли и места малого бизнеса в социально-экономическом развитии г. Кудымкара.

5.2.8. Содействие росту конкурентоспособности и продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства.

Цель: содействие продвижению товаров (работ, услуг), производимых субъектами малого и среднего предпринимательства, на рынки сбыта за пределами г. Кудымкара, формирование положительного имиджа о деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства.

Содержание мероприятий, ответственные исполнители, сроки реализации, объёмы и источники финансирования мероприятий Программы представлены в Приложении 1 к Программе.

## **VI. Оценка ожидаемых результатов реализации Подпрограммы**

В результате реализации настоящей Подпрограммы предполагается:

1. Увеличить количество зарегистрированных субъектов малого и среднего предпринимательства (индивидуальные предприниматели и юридические лица) до 1210 к концу 2016 года.

2. Увеличить число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 1 тыс. населения до 40,1 единицы.

3. Увеличить среднесписочную численность работающих на малых и средних предприятиях до 3630 человек к концу 2016 года.

4. Довести долю среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций до 27,6 %.

Перечень целевых показателей реализации Подпрограммы отражен в Приложении 2 к Подпрограмме.

## **VII. Организация управления Подпрограммой**

Заказчиком и координатором Подпрограммы является администрация г. Кудымкара. В рамках реализации Подпрограммы на заказчика и координатора возлагаются следующие функциональные обязанности:

осуществление систематического контроля за ходом выполнения отдельных мероприятий Подпрограммы, подготовка соответствующих отчетов о ходе реализации Подпрограммы;

информирование всех заинтересованных лиц о ходе реализации Подпрограммы.

Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется отделом малого предпринимательства и торговли администрации г. Кудымкара, Муниципальным фондом поддержки малого предпринимательства города Кудымкара, Координационным Советом в области развития малого и среднего предпринимательства г.Кудымкара, Некоммерческим партнёрством «Союз предпринимателей города Кудымкара».

Руководителем Подпрограммы является первый заместитель главы администрации города Кудымкара.

Период реализации Подпрограммы 2014-2016 годы.

Управление и контроль над ходом выполнения мероприятий осуществляют первый заместитель главы администрации города и Кудымкарской городской Дума.

Приложение 1  
к Подпрограмме «Развитие и  
поддержка малого и среднего предпринимательства  
в муниципальном образовании «Городской округ  
—  
город Кудымкар» на 2014 – 2016 годы»

**Мероприятия Подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар» на 2014-2016 годы»**



№ п/ п	Содержание мероприятия	Ответственный исполнитель и соисполнитель мероприятия	Срок Исполнения	Источник Финансирования	Стоимость расходов, тыс. рублей		
					2014 год	2015 год	2016 год
<b>1. Общепрограммные мероприятия</b>							
1.	Мониторинг деятельности субъектов МСП	Отдел малого предпринимательства и торговли (далее – ОМПиТ) администрации г.Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
2.	Анализ и прогнозирование социально-экономического развития сектора малого и среднего предпринимательства	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
3.	Ведение реестра субъектов МСП, осуществляющих деятельность на территории г. Кудымкара	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	40,0	40,0	40,0
4.	Ведение реестра субъектов МСП – получателей финансовой поддержки из бюджета МО «Городской округ – город Кудымкар»	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>	<b>х</b>	<b>40,0</b>	<b>40,0</b>	<b>40,0</b>
<b>2. Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, развитие микрофинансирования</b>							
1.	Предоставление субсидий Муниципальному фонду поддержки малого предпринимательства г. Кудымкара для пополнения фонда, предназначенного для выдачи краткосрочных займов субъектам малого и среднего предпринимательства	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	500,0	500,0	500,0
2.	Субсидирование части затрат, связанных с уплатой субъектом малого и среднего предпринимательства процентов по инвестиционным кредитам, полученным в российских кредитных организациях	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016 г.г.	Бюджет города Кудымкара Бюджет Пермского края	70,0	70,0	60,0
3.	Субсидирование части затрат, связанных с уплатой субъектом малого и среднего предпринимательства первого взноса (аванса) при заключении договора лизинга оборудования и лизинговых платежей	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	150,0	150,0	150,0
					Объем средств определяется по результатам конкурса муниципальных Программ Отбора		
4.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	50,0	50,0	50,0
				Бюджет Пермского края	Объем средств определяется по результатам конкурса муниципальных Программ		
5.	Предоставление грантов начинающим субъектам малого предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанных с началом предпринимательской деятельности	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	150,0	150,0	150,0
				Бюджет Пермского края	Объем средств определяется по результатам конкурса		

					муниципальных Программ		
6.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на приобретение оборудования в целях создания и (или) развития и (или) модернизации производства	ОМПиТ администрации г.Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	300,0	300,0	300,0
				Бюджет Пермского края	Объём средств определяется по результатам конкурса муниципальных Программ		
8.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства	ОМПиТ администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	50,0	50,0	50,0
				Бюджет Пермского края	Объём средств определяется по результатам конкурса муниципальных Программ		
9.	Мониторинг деятельности субъектов МСП, получивших поддержку в рамках Программы	ОМПиТ администрации г. Кудымкара		Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>Х</b>	<b>Х</b>	<b>х</b>	<b>1270,0</b>	<b>1270,0</b>	<b>1260,0</b>
<b>3. Содействие развитию инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства</b>							
1.	Функционирование Центра поддержки предпринимательства	ОМПиТ администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
2.	Функционирование Муниципального фонда поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	ОМПиТ Администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>Х</b>	<b>х</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>4. Консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства</b>							
1.	Освещение в средствах массовой информации вопросов по поддержке и развитию МСП (в т.ч. ведение тематической рубрики в газете «Парма»)	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	50,0	60,0	65,0
2.	Ведение информационной страницы в сети Интернет на сайте администрации г. Кудымкара	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
3.	Распространение информации о существующей системе государственной поддержки субъектов МСП (СМИ, Интернет и др.)	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>50,0</b>	<b>60,0</b>	<b>65,0</b>
<b>5. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства</b>							
1.	Формирование перечня муниципального имущества для предоставления субъектам МСП в аренду	Отдел по управлению муниципальным имуществом администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г. Весь период	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
2.	Формирование перечня свободных земельных участков и содействие субъектам МСП в их выделении под строительство собственных объектов	Отдел по земельным отношениям администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0

		поддержки малого предпринимательства города Кудымкара					
3.	Размещение информации о наличии и местоположении свободного, готового к сдаче в аренду и (или) продаже муниципального имущества на сайте Администрации г. Кудымкара	ОМПиТ, отдел информатизации администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>6. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров</b>							
1.	Организация дополнительного профессионального обучения начинающих предпринимателей основам предпринимательской деятельности (семинары, курсы, тренинги)	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	150,0	120,0	120,0
2.	Мониторинг потребностей субъектов МСП в получении дополнительных знаний и профессиональных навыков	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Финансирования не требует	0,0	0,0	0,0
4.	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, направленных на повышение информированности субъектов МСП по вопросам ведения бизнеса	ОМПиТ администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	20,0	20,0	20,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>170,0</b>	<b>140,0</b>	<b>140,0</b>
<b>7. Пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности</b>							
1.	Организация и проведение конкурса «Предприниматель года»	ОМПиТ администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	60,0	70,0	70,0
2.	Организация и проведение торжественных мероприятий в рамках Дня Российского предпринимательства	ОМПиТ администрации г. Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	40,0	40,0	50,0
2.	Организация конкурса среди студентов выпускных курсов учебных заведений г.Кудымкара на тему «Лучший бизнес-проект»	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара,	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	20,0	20,0	20,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>120,0</b>	<b>130,0</b>	<b>140,0</b>
<b>8. Содействие росту конкурентоспособности и продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства</b>							
1.							
2.	Проведение и содействие участию в выставках, ярмарках продукции (работ, услуг), производимой субъектами МСП г. Кудымкара	ОМПиТ администрации г. Кудымкара, Муниципальный фонд поддержки малого предпринимательства города Кудымкара	2014-2016г.г.	Бюджет города Кудымкара	50,0	50,0	50,0
<b>х</b>	<b>Итого по разделу</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>
<b>х</b>	<b>Всего по Программе</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>х</b>	<b>1700,0</b>	<b>1690,0</b>	<b>1695,0</b>

Приложение 2  
к Подпрограмме «Развитие и поддержка  
малого и среднего предпринимательства  
в муниципальном образовании «Городской округ  
- город Кудымкар» на 2014 – 2016 годы»

**Перечень целевых показателей реализации подпрограммы**

Наименование показателя	Значение показателя на начало реализации и программы (план 2013г)	Прогноз			Рост 2016 г. к 2013 г.	
		2014г.	2015г.	2016г.	в абс. единицах	относит. , %
Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, единиц	1162	<b>1175</b>	<b>1193</b>	<b>1210</b>	48	4,1
Численность населения г. Кудымкара, человек	30162	30162	30162	30162	х	х
Численность субъектов МСП на 1тыс.населения г. Кудымкара, единиц	38,6	<b>39,0</b>	<b>39,6</b>	<b>40,1</b>	1,6	4,1
Количество работающих в субъектах МСП, человек	3486	<b>3525</b>	<b>3579</b>	<b>3630</b>	144	4,1
Численность занятых на всех предприятиях и организациях г. Кудымкара, человек	9500	9500	9500	9500	Х	х
Доля работников субъектов МСП в общем количестве занятых в г. Кудымкаре, %	26,8	<b>27,1</b>	<b>27,4</b>	<b>27,6</b>	0,8	3,0

Приложение 2  
к муниципальной программе «Экономическое  
развитие «Муниципального образования  
«Городской округ- город Кудымкар»

**1. ПАСПОРТ**  
**подпрограммы 2 «Содействие занятости населения муниципального**  
**образования «Городской округ- город Кудымкар» на 2015-2017 годы»**

Наименование Подпрограммы	«Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» на 2015-2017 годы»
Разработчик Подпрограммы	Администрация г. Кудымкара, ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Отдел экономического развития, анализа и прогнозирования администрации г. Кудымкара
Соисполнители Подпрограммы	ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара»
Перечень мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Содействие в трудоустройстве;</li> <li>2. Информирование о положении на рынке труда;</li> <li>3. Профессиональное обучение безработных граждан;</li> <li>4. Профессиональная ориентация, социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан;</li> <li>5. Организация общественных работ;</li> <li>6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</li> <li>7. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;</li> <li>8. Организация ярмарок вакансий и учебных мест;</li> <li>9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;</li> <li>10. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет;</li> <li>11. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости;</li> <li>12. Содействие самозанятости безработных граждан.</li> </ol>
Цели Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение гарантий, предусмотренных Законом «О занятости населения в Российской Федерации»;</li> <li>2. Создание условий для полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения города Кудымкара путем объединения усилий участников рынка труда.</li> </ol>
Задачи Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических и профессионально-квалификационных категорий населения в соответствии с их возрастом, медицинскими рекомендациями, профессиональным опытом, образованием и другими особенностями;</li> <li>2. Расширение видов и объемов общественных работ исходя из потребностей города и необходимости решения социальных проблем, имеющих общегородское значение;</li> <li>3. Повышение информированности населения о ситуации на рынке труда;</li> </ol>

	4. Совершенствование работы по профилактике безработицы; 5. Реализация мероприятий, направленных на переобучение и профориентацию безработных граждан в целях повышения эффективности предоставляемых услуг и сокращения длительной безработицы.				
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2015-2017 годы				
Финансовое обеспечение Подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс. руб.)		
			2015 год	2016 год	2017 год
	Федеральный бюджет	х	х	х	х
	Краевой бюджет	10 026,15	3 249,61	3 388,27	3 388,27
	Местный бюджет	2 995,17	998,39	998,39	998,39
	Внебюджетные источники	5 122,66	1 696,46	1 713,1	1 713,1
	ВСЕГО	18 143,98	5 944,46	6 099,76	6 099,76
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Удержать среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в пределах 2,5% к численности экономически активного населения;</li> <li>2. Повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем возможного трудоустройства граждан не менее 3600 чел. (1200 чел. ежегодно);</li> <li>3. Обеспечить организацию рабочих мест на общественные работы не менее 210;</li> <li>4. Организовать временное трудоустройство: <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу не менее 12 чел.;</li> <li>- различных категорий граждан, испытывающих трудности в работе не менее 131 чел.;</li> </ul> </li> <li>5. Охватить профессиональной подготовкой безработных граждан с целью их трудоустройства не менее 300 чел.;</li> <li>6. Провести профессиональную ориентацию безработных граждан не менее 2709 чел.;</li> <li>7. Организовать профессиональное обучение 35 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;</li> <li>8. Организовать профессиональное обучение 6 пенсионеров;</li> <li>9. Оказать единовременную финансовую помощь на самозанятость 47 безработным гражданам.</li> </ol>				

## **2. Текущего состояние в сфере занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»**

По состоянию на 01.01.2014 года численность населения муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» составляла 30525 человек, численность экономически активного населения – 15865 человек или 52% от общей численности населения. Среднесписочная численность работающих, занятых в экономике города на 01.01.2014 года составила 6224 человек. За 2013 год уменьшение численности работающих составило 143 человека. Сокращение численности работающих характерно для различных предприятий, организаций, учреждений, осуществляющих деятельность на территории города. В первую очередь, происходит сокращение численности работающих в организациях федерального и краевого подчинения. Так в частности, в 2012 – 2014 годах прошли сокращение работающих в отделении по г. Кудымкару Управления Федерального казначейства по Пермскому краю, отдел госстатистики в г. Кудымкаре, Межрайонная ИФНС № 1 по Пермскому краю, ГКУ Управление гражданской защиты КПО, КГАСУСОН «Кудымкарский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБОУ СПО «Коми-Пермяцкий сельскохозяйственный техникум», Коми-Пермяцкое отделение № 729 ОАО «Сбербанк России», ООО «Кудымкарские тепловые сети», закрылись ООО «Трикотажница», ОАО «Кудымкарское ПАТП», ООО «Производственно-торговое предприятие Коми-Пермяцкого Окрпотребсоюза», ОАО «Кудымкарский мясокомбинат», ОАО «Транспортник».

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.05.2014 года составил - 2,4 % к ЭАН, что осталось на уровне начала года и ниже показателя аналогичного периода прошлого года на 0,4 п.п. По прогнозным данным к концу 2014 года уровень безработицы может составить 2,5%.

Проблемами занятости населения муниципалитета занимается ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара» (далее – Центр занятости). В целях решения вопросов Центр занятости работает в постоянном контакте с работодателями, в т.ч. и по вопросам предстоящих массовых высвобождений, контролирует и согласовывает с работодателями поэтапное высвобождение работников с рабочих мест, оказывая высвобождаемым консультационные услуги в рамках требований действующего законодательства, регулирующего вопросы труда и занятости.

В период с 01.01.2012 года по 01.05.2014 года в Центр занятости представили информацию о предстоящих увольнениях, введении режимов неполного рабочего времени 47 предприятий:

- о планируемых увольнениях в связи с сокращением либо реорганизацией – 507 человек;

- о введении режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя, простое, отпусках без сохранения заработной платы - 3 человека.

Таблица 1

Сведения о высвобождении из предприятий, введении неполного рабочего времени:

	2012 год	2013 год	4 месяца 2014 года
Информация о принятии работодателями решений о введении режима неполного рабочего времени (простое), предоставления отпуска без сохранения з/платы			
Количество работодателей, ед.	0	1	0
Численность работающих неполное рабочее время, чел.	0	3	0
Информация работодателей о планируемом увольнении работников			
Количество работодателей, ед.	21	19	6
Численность работников предполагаемых к увольнению, чел.	233	241	33

За 4 месяца 2014 года, по различным вопросам занятости в Центр занятости обратилось 913 человек, что составило 68,1% от величины показателя аналогичного периода прошлого года. На учет в целях поиска подходящей работы поставлено 801 человек или 87,7 % от числа обратившихся.

Структура безработных граждан на 01.05.2014 года выглядит следующим образом:

по социально – демографическому составу:

- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 19% (на 01.05.2013 года – 21%);
- граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности 10 % (на 01.05.2013 года – 13%);,
- женщины - 49% (на 01.05.2013 года – 42%);
- молодежь (16 - 29 лет)– 31% (на 01.05.2013 года – 24%);
- лица предпенсионного возраста за два года до наступления пенсионного возраста – 11% (на 01.05.2013 года – 10%);
- уволенные с военной службы – не обращались;
- инвалиды остались на уровне 2013 года и составили 6 %.

по профессионально-квалификационному составу:

- граждане, ранее работающие по профессии рабочего - 63% (на 01.05.2013 года – 65%);
- граждане, ранее работающие специалистами – 24% (на 01.05.2013 года – 29%);
- граждане, ранее нигде не работающие, ищущие работу впервые - 13% (на 01.05.2013 года – 6%).

Статус безработного в течение января-апреля 2014 года получили 323 человека, что составило 76,5 % к величине показателя аналогичного периода 2013 года.



Таблица 2

## Социально-демографический состав безработных граждан

Категории безработных граждан	на 01.05.2014 года		на 01.05.2013 года		Динамика	
	численность, чел.	структура %	численность, чел.	структура %	численность, чел.	%
Всего	383	100	446	100	-63	X
женщины	188	49	188	42	0	+7
Молодежь 16-29 лет	118	31	106	24	+12	+7
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	72	19	93	21	-21	-2
Уволенные в связи с ликвидацией или сокращением численности	38	10	56	13	-18	-3
Инвалиды	22	5	28	6	-6	-1
Лица предпенсионного возраста	43	12	46	10	-3	+ 2
Уволенные с военной службы	0	0	1	0,2	-1	-0,2
Освобожденные из мест уголовно – исправительного наказания (УИН)	8	2	8	1,8	0	+0,2

Анализ данных таблицы показывает, что произошло общее уменьшение количества безработных граждан. При этом необходимо отметить, что доля женщин в абсолютном выражении осталась на уровне 2013 г., и выше в процентном отношении на 7 п.п. Обращает на себя внимание тот факт, что ведущей возрастной группой в составе безработных является молодежь 16-29 лет. Она занимает 31% от общей численности безработных. По сравнению с 2013 г. произошел рост, как в количественном, так и в процентном выражении. Положительным моментом является уменьшение доли граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

В течение 4 месяцев 2014 года в Центр занятости поступило 364 вакансии из городских организаций, что составило к аналогичному периоду 2013 года 100,8%.

79% вакансий предназначены для замещения рабочих профессий. Более 50 % вакансий имеет заработную плату ниже величины прожиточного минимума, что делает их неподходящими для ищущих работу клиентов Центра занятости с высоким уровнем квалификации, и является фактором снижающим мотивацию на трудоустройство.

Основными клиентами Центра занятости, со стороны работодателей, обращающимися за государственной услугой в подборе подходящих работников, являются организации оптовой и розничной торговли, предприятия обрабатывающей отрасли, лесозаготовительного производства, финансовые организации, организации транспорта и связи. Вышеназванные отрасли, характеризуются высокой текучестью кадров, высокими квалификационными требованиями к претендентам и низким уровнем оплаты труда.

По состоянию на 01.05.2014 года Центр располагал 100 вакансиями, в расчете на 1 вакансию напряженность регистрируемого рынка труда составила 4 человека.

Таким образом, приведенные выше показатели указывают, что на территории муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» отсутствует необходимое количество рабочих мест для обеспечения в полной мере потребности населения в трудоустройстве. Наиболее незащищенными, в сфере трудоустройства являются женщины, инвалиды, люди предпенсионного возраста, молодежь без опыта работы.

2.2. Итоги реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2012-2014 годы» и антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда в Пермском крае

Сдерживающим фактором роста безработицы в городе является реализация активной политики занятости проводимой Центром занятости и Администрацией города Кудымкара (далее – Администрация) в рамках реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2012-2014 годы» (далее – Программа содействия занятости населения) и антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда в Пермском крае.

В рамках реализации Муниципальной программы «Содействия занятости населения муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» за январь-апрель 2014 года трудоустроено 371 незанятых гражданина, в том числе 226 человек из числа зарегистрированных в качестве безработных. На профессиональное обучение направлено 45 безработных граждан и 5 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения 3-х лет. В оплачиваемых общественных работах приняли участие 35 человек, 17 человек трудоустроено из числа граждан испытывающих трудности в поиске работы, 2 выпускника СПО в возрасте 18-20 лет, ищущих работу впервые.

Получили государственные услуги по профессиональной ориентации 398 человек, по психологической поддержке - 21 человек, по социальной адаптации – 17 человек. За 4 месяца 2014 года проведено 13 ярмарок вакантных и учебных мест с последующим трудоустройством 150 человек.

Таблица 3

Результаты реализации муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2012-2014 годы» за период 01.01.2012 года по 01.05.2014года

Наименование показателя	Факт 2012 год	Факт 2013 год	Факт 4 месяца 2014 года
1.Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, чел.	1624	2182	801
2.Оказано содействие в трудоустройстве, чел	1262	1238	371
3.Направлено на общественные работы, чел.	56	71	35
4. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, чел.	92	64	0
5.Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте 18-20 лет из числа выпускников СПО и НПО, ищущих работу впервые, чел.	6	7	2
6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске в работе, чел.	43	48	17
7.Профессиональное обучение безработных граждан, чел.	137	114	45
8.Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, чел.	5	11	5
9.Профессиональная ориентация, чел.	904	1064	398
10.Социальная адаптация, чел	88	104	17
11.Психологическая поддержка, чел.	61	80	21
12.Организация ярмарок-вакансий	15	43	13
13.Оказано государственных услуг по самозанятости безработным гражданам, чел.	55	49	21
14.Выделена единовременная финансовая помощь на самозанятость, чел.	23	15	12

В целях снижения негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждения роста безработицы на территории Пермского края и в частности города Кудымкара, начиная с 2009 года реализуется Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда (далее – Программа дополнительных мер).

Результаты реализации программных мероприятий:

Таблица 4

Наименование показателя	Факт 2012 год	Факт 2013 год	Факт 4 месяца 2014 года

Содействие занятости инвалидов, чел.	4	5	2
Содействие занятости многодетных родителей	0	0	1

2.3. Проблемы в сфере занятости и приоритетные направления по улучшению положения на рынке труда

К числу ключевых проблем развития сферы занятости, решение которых должно составлять содержание и направленность политики занятости населения города Кудымкара, относятся

продолжающиеся процессы увольнения работников %;

Несмотря на то, что число работодателей, подавших сведения о предполагаемом увольнении работников, уменьшается (в 2012 г. - 21 организация, в 2013г. – 19, за 4 месяца 2014г. – 6), увеличивается число работников, которых работодатель предупредил о предполагаемом увольнении (в 2012г. – 233 чел., в 2013г. – 241 чел.). За отчетный период закрылись такие организации как ООО «Трикотажница», ОАО «Мясокомбинат «Кудымкарский» (организация зарегистрирована в Кудымкарском районе, но работающие в основном были жители города), ОАО «Кудымкарское ПАТП», ООО «Производственно-торговое предприятие Коми-Пермяцкого ОПС (выпускали продукцию, которая пользуется спросом, валенки).

несоответствие спроса и предложения рабочей силы в результате недостаточного уровня реформирования трудовой сферы, отсутствие связи между трудовым вкладом и доходами работников;

ухудшение качественных характеристик рабочих мест (несоответствие рабочих мест санитарным нормам, неблагоприятные условия труда и низкой его оплатой, недостатки системы соблюдения норм трудового законодательства);

высокая доля обращающихся за содействием в поиске работы граждан, обладает недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывает трудности в поиске работы

недостатки процессов реформирования системы государственного профессионального обучения и образования, потеря традиционных связей работодателей и учебных заведений, слабая заинтересованность работодателей в повышении квалификации работников;

слабо развитая система профориентации учащихся образовательных школ;

сложности при трудоустройстве отдельных социальных групп населения (молодежи без практического опыта работы, отдельных контингентов женского населения, инвалидов, уволенных из вооруженных сил и др.).

Указанные выше проблемы необходимо решать комплексно посредством реализации на территории города соответствующих программных мероприятий.

Для сохранения стабильной ситуации на рынке труда необходимо объединение усилий Центра занятости, органов местного самоуправления, а также работодателей в рамках реализации муниципальной программы содействия занятости населения города Кудымкара, и других программ, предусматривающих меры по созданию и сохранению рабочих мест, обеспечению занятости населения.

Реализация целевых мероприятий должна быть направлена на решение ключевых проблем рынка труда и представлена следующими направлениями:

- профессиональное обучение безработных граждан;
- профессиональная ориентация безработных и незанятого населения;
- организация ярмарок вакансий и учебных мест;
- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;
- организация общественных работ;
- организация временного трудоустройства безработных граждан и незанятого населения, особо нуждающихся в социальной защите;
- социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

### **3. Цели и задачи**

Целью Подпрограммы является содействие занятости населения города Кудымкара, защита от безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения поставленной цели Подпрограммы определены соответствующие задачи, к которым относятся:

- повышение эффективности содействия трудоустройству граждан;
- совершенствование организационных форм содействия занятости населения с учетом специфических потребностей отдельных социально-демографических и профессионально-квалификационных категорий населения в соответствии с их возрастом, медицинскими рекомендациями, профессиональным опытом, образованием и другими особенностями;
- расширение видов и объемов общественных работ исходя из потребностей города и необходимости решения социальных проблем, имеющих районное значение;
- повышение информированности населения о ситуации на рынке труда;
- повышение качества рабочей силы;
- совершенствование работы по профилактике безработицы;
- реализация мероприятий, направленных на переобучение и профориентацию безработных граждан в целях повышения эффективности предоставляемых услуг и сокращения длительной безработицы;
- оказание социальной поддержки безработным гражданам.

### **4. Ожидаемые конечные результаты**

Реализация Программы позволит:

1. Удерживать среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в пределах 2,5% к численности экономически активного населения;
2. Повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы на рынке труда путем возможного трудоустройства граждан не менее 3600 чел. (1200 чел. ежегодно);

3. Обеспечить организацию рабочих мест на общественные работы не менее 210;
4. Организовать временное трудоустройство:
  - выпускников учебных заведений, впервые ищущих работу не менее 12 чел.;
  - различных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работе не менее 131 чел.;
5. Охватить профессиональной подготовкой безработных граждан с целью их трудоустройства не менее 300 чел.;
6. Провести профессиональную ориентацию безработных граждан не менее 2709 чел.;
7. Организовать профессиональное обучение 35 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
8. Организовать профессиональное обучение 6 пенсионеров;
9. Оказать единовременную финансовую помощь на самозанятость 47 безработным гражданам.

### **5. Сроки и этапы реализации Подпрограммы**

Подпрограмма будет реализовываться в течение 2015-2017 годов с учетом отраслевых и социальных приоритетов социально-экономической политики, что позволит повысить сбалансированность спроса и предложения рабочей силы, не допустить неконтролируемого роста безработицы и поддержать социальную стабильность в городе Кудымкаре.

Деление Подпрограммы на этапы не предусмотрено.

### **6. Мероприятия Подпрограммы**

#### **6.1. Содействие в трудоустройстве**

Основные приоритеты деятельности: совершенствование работы по налаживанию непосредственных контактов с работодателями и пополнению банка вакансий, эффективному использованию имеющегося потенциала рабочих мест, сокращению времени поиска гражданами подходящей работы и периода длительной безработицы.

С этой целью планируется осуществить:

- организацию и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан с целью сокращения периода поиска работы;
- совершенствование механизма организации оплачиваемых общественных работ, имеющих социальную значимость для города;
- вовлечение в трудовой процесс в первую очередь женщин, имеющих малолетних детей, и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов, имеющих трудовые рекомендации;
- совершенствование работы по формированию и поддержке банка вакансий для информирования населения о возможностях трудоустройства;
- подбор подходящего рабочего места для граждан, ищущих работу, и подходящих работников по запросу работодателя;
- консультирование и обучение навыкам поиска работы граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве, в рамках специальных программ;

- реализацию специальных мероприятий по трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Трудоустройство незанятого населения, в том числе трудоустройство безработных граждан будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2006 года № 513.

Подбор гражданам варианта подходящей работы будет осуществляться с учетом профессии (специальности), вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, навыков и опыта работы, размера среднего заработка по последнему месту работы, транспортной доступности, а также требований работодателя к кандидатуре работника.

Успешной реализации мероприятия должен способствовать систематический контроль ситуации на рынке труда города Кудымкара и в первую очередь за движением и ротацией кадров на предприятиях.

За период с 01.01.2012 года по 01.05.2014 года при содействии службы занятости нашли работу 2871 человек.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***ежегодно в 2015-2017 годы будет оказано содействие в трудоустройстве не менее 1200 гражданам.***

## **6.2. Информирование о положении на рынке труда**

Основной целью данного мероприятия является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями. Организация работы по информированию будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Пермском крае, утвержденном Приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 18.11.2013г. № СЭД-40-01-07-302.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда направлена на:

- осуществление права на получение информации о положении на рынке труда;

- обеспечение доступа к информации о положении на рынке труда, предусматривающего получение информации и ее использование.

Информация о положении на рынке труда в Пермском крае содержит следующие сведения:

- основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Пермском крае:

- уровни общей и регистрируемой безработицы;
- коэффициент напряженности на рынке труда;
- численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных;

- потребность работодателей в работниках, в том числе по видам экономической деятельности;
- динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда в Пермском крае, в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года;
- перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда в Пермском крае с указанием средней заработной платы;
- иная информация и аналитические материалы, характеризующие особенности рынка труда в Пермском крае.

В рамках реализации мероприятия предусматривается регулярное информирование населения и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлениях деятельности органов службы занятости населения через:

- средства массовой информации;
- печатную продукцию для клиентов органов службы занятости населения (буклеты, брошюры, плакаты, памятки, листовки), особенно молодежи, а также других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и работодателей;
- размещение информации на официальных сайтах.

### **6.3. Профессиональное обучение безработных граждан**

Главной задачей профессионального обучения безработных граждан является повышение их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда посредством их профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

Профессиональное обучение безработных граждан проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан в поиске оплачиваемой работы. Одной из форм профессиональной подготовки безработных граждан является обучение под гарантированные рабочие места, предоставляемые работодателями. Основными потребителями образовательных услуг являются предприятия торговли, общественного питания, сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства и строительства. В сфере торговли и общественного питания ведется подготовка по профессиям «Продавец-кассир», «Повар», «Кондитер», «Пекарь». Учебные заведения имеют свои производственные базы для прохождения практики — это столовая, кондитерский цех, которые являются учебными лабораториями для учащихся. В сфере жилищно-коммунального хозяйства востребованы операторы газовых котельных, кочегары, электромонтажники, сантехники. Для прохождения производственной практики учебные заведения направляют учащихся в предприятия г. Кудымкара: ОАО «Теплосети», ООО «Чистый город», ОАО «Молоко» и др.

Профессиональное обучение безработных граждан в целях последующей организации предпринимательской деятельности — актуальное направление профессионального обучения. Оно может быть как самостоятельным курсом, так и одним из разделов учебного плана при профессиональной подготовке,



переподготовке, повышении квалификации. Среди обучившихся граждан есть те, которые успешно организовали свое дело.

Профессиональное обучение безработных граждан носит интенсивный и, как правило, краткосрочный характер. Средний период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан составляет порядка 2-х месяцев. Длительность курса обучения варьируется в зависимости от сложности получаемой специальности.

Доля безработных граждан, нуждающихся в профессиональном обучении, в общем количестве граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составляет 10 %. Наиболее многочисленными категориями безработных, нуждающихся в профессиональном обучении, являются женщины (54%), длительное время безработные (16 %), граждане, не имеющие профессию (специальность) – 8 %. Многие безработные не обладают достаточными профессиональными и квалификационными характеристиками, поэтому без получения профессии, переподготовки или повышения квалификации просто не могут найти работу. Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение имеют инвалиды, безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы, граждане, уволенные с военной службы, жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы, выпускники общеобразовательных учреждений, а также граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности).

За период с 01.01.2012 года по 01.06.2014 года профессиональное обучение, подготовку и переподготовку прошли 294 городских безработных граждан.

#### ***Ожидаемые конечные результаты***

***ежегодно будут принимать участие в программах обучения, переобучения в 2015-2017 годы не менее 100 безработных граждан.***

### **6.4. Профессиональная ориентация безработных граждан**

Организация работы с гражданами по данному направлению осуществляется в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом руководителя Агентства по занятости населения Пермского края от 12 мая 2014г. №СЭД-40-01-07-132.

Основными целями профессиональной ориентации являются:

- обеспечение эффективной занятости граждан, формирование социально-психологических, организационных условий и гарантий профессионального самоопределения граждан;

- оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышение уровня и возможности трудоустройства.

Своевременно и качественно организованные профориентационные мероприятия позволяют снизить психо-эмоциональное напряжение безработных граждан в ситуации потери работы, безработицы и ее последствий, выработать стратегии эффективного поведения на рынке труда, повысить мотивацию к

трудоустройству, что влияет на сокращение периода вынужденной безработицы, а также включение граждан в производственные отношения и их возвращение в социум через профессиональную деятельность.

Превентивная профориентационная работа с учащимися позволяет получать достоверную, актуальную информацию о ситуации на региональном рынке труда и образовательных услуг, правилах выбора профессии, что обеспечивает более обоснованный профессиональный выбор.

Объективная и своевременная информация о потребностях рынка труда, процессах в экономике города позволяет выпускникам учреждений профессионального образования грамотно вести себя на рынке труда, решая проблемы занятости, и сокращать сроки адаптации к выбранной профессии.

За период с 01.01.2012 года по 01.05.2014 года профориентационные услуги получили более 2300 граждан.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***в программах профориентации в 2015-2017г.г. примут участие не менее 2310 человек.***

#### **6. 5. Организация проведения оплачиваемых общественных работ**

Организация работы с гражданами будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ, утвержденным приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 4 февраля 2014 года № СЭД-40-01-07-359 и Порядком предоставления бюджетных средств работодателям, создающие временные рабочие места для организации общественных работ, ежегодно разрабатываемый и утверждаемый Администрацией.

Мероприятие организуется в целях обеспечения временной занятости населения.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций и требующая специальной подготовки работников, а также их квалифицированных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

Администрация совместно с Центром занятости населения, организуя общественные работы, смягчает действие факторов, порождающих безработицу, и улучшает ситуацию с занятостью населения, тем самым в полной мере выполняя свою функцию по содействию занятости населения.

За период с 01.01.2012 года по 01.05.2014 года в общественных работах приняли участие 162 человека.

***Ожидаемые конечные результаты:***

*создание рабочих мест на организацию общественных работ в 2015-2017 годы не менее 210 мест ежегодно, в том числе 15 мест за счет средств местного бюджета.*

#### **6.6. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, утвержденный приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 04.02.2014 № СЭД-40-01-07-358.

К гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона о занятости относятся:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые.

Конкуренция на рынке труда приводит к постепенному вытеснению из числа занятых лиц предпенсионного возраста, инвалидов, а также ставит барьеры при приеме на работу для молодежи, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, граждан, уволенных с военной службы, и некоторых других групп населения.

За период с 01.01.2012 г. по 01.05.2014 г. участниками программ с выплатой материальной поддержки по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, стали 108 человек.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***будет трудоустроено на временные работы в 2015-2017 годы ежегодно не менее 40 безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.***

## **6.7. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые**

Организация работы с безработными гражданами по этой программе будет осуществляться в соответствии с Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, утвержденный приказом Агентства по занятости населения Пермского края от 04.02.2014 № СЭД-40-01-07-358.

Основная цель мероприятия по временному трудоустройству граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые – обеспечение гражданам возможности трудоустройства на условиях временной занятости для получения необходимых трудовых навыков, повышения их конкурентоспособности и адаптации на рынке труда, закрепления на первом рабочем месте.

Основное противоречие, характерное для современного молодежного рынка труда, - увеличивающийся разрыв между трудовыми притязаниями молодых людей и возможностями их удовлетворения. Поскольку молодежь, как правило, не имеет практического опыта трудовой деятельности (либо он недостаточный), ее высокие требования к оплате труда делают проблематичным поиск подходящей работы. Отсутствие соответствующего стажа работы часто становится препятствием при заполнении вакансий, так как руководители предприятий и организаций предпочитают нанимать специалистов, имеющих достаточный опыт работы.

Поддержка доходов, выплачиваемая из средств краевого бюджета во время участия во временных работах, смягчает процесс вливания безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования в трудовые коллективы.

За 2 года и 4 месяца реализации Программы трудоустроено 13 безработных граждан указанной категории.

***Ожидаемые результаты:***

***будет трудоустроено в 2015-2017 годы ежегодно не менее 4 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего образования, ищущих работу впервые.***

## **6.8 Организация ярмарок вакансий и учебных мест**

Ярмарки вакансий и учебных мест демонстрируют спрос и предложение на рынке труда и на рынке образовательных услуг, способствуют содействию занятости граждан, самостоятельно осуществляющих свой профессиональный выбор.

Перспективным направлением является проведение специализированных мини-ярмарок (для молодежи, женщин, инвалидов, для общественных работ и т.д.).

Проведение мини-ярмарок прочно вошло в практику работы центра занятости, так как позволяет в короткий срок удовлетворить спрос работодателей по конкретно заявленным вакансиям.

За 2 года 4 месяца реализации Программы проведены 71 ярмарка, участниками которых стали 2797 человек, по результатам ярмарок трудоустроено более 300 человек.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***в 2015-2017 годы необходимо привлечь к участию в ярмарках более 1700 человек.***

#### **6.9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.**

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних детей в свободное от учебы время позволяет получить подросткам первые трудовые навыки, снизить уровень преступности и совершения ими общественно опасных деяний.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***будет трудоустроено в период 2015-2017г. г. 150 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.***

#### **6.10. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет**

Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, социальная адаптация и психологическая поддержка.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***ежегодно будет направлено на обучение не менее 11 женщин.***

#### **6.11. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости**

Содействие занятости, повышение возможности граждан в поиске оплачиваемой работы.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***в течение трех лет пройдут обучение не мене 6 человек.***

#### **6.12. Содействие самозанятости безработных граждан**

Занятость граждан, поддержка малого предпринимательства. Минимизация уровня безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности самостоятельно обеспечивать себя работой.

***Ожидаемые конечные результаты:***

***будет выплачена единовременная помощь ежегодно не менее 15 человекам.***

## 7. Объемы и источники финансирования Подпрограммы

Ресурсное обеспечение Подпрограммы осуществляется из краевого и местного бюджетов, средств работодателей (таблицы 5,6).

Главным распорядителем средств местного бюджета является администрация города Кудымкара. Порядок финансирования мероприятий Подпрограммы за счет средств местного бюджета определяется и утверждается непосредственно администрацией города Кудымкара. Расчет потребности в средствах местного бюджета на реализацию Подпрограммы указан в приложении № 1. Средства местного бюджета, предусмотренные в Подпрограмме, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально – экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

Основным источником ресурсного обеспечения Подпрограммы являются средства краевого бюджета. Получатель бюджетных средств – ГКУ «Центр занятости населения города Кудымкара».

Таблица 5

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс. руб.)		
				2015 год	2016 год	2017 год
	Подпрограмма	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
		Краевой бюджет	10 026,15	3 249,61	3 388,27	3 388,27
		Местный бюджет	2 995,17	998,39	998,39	998,39
		Внебюджетные источники	5 122,66	1 696,46	1 713,1	1 713,1
ИТОГО по Подпрограмме			18 143,98	5 944,46	6 099,76	6 009,76

Таблица 6

№ п/п	Наименование программного мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей, всего	в том числе по годам			Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат		
				2015 год	2016 год	2017 год		2015 г.	2016 г.	2017 г.
	Содействие занятости населения, защита от безработицы, предотвращение роста напряженности на рынке труда						ГКУ ЦЗН г.Кудымкара	Уровень зарегистрированной безработицы составит не более 2,5%; Коэффициент напряженности – не более 4; Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы – не меньше 51%.		
	Информирование о положении на рынке труда	Краевой бюджет	48,4	16,1	16,1	16,2	ГКУ ЦЗН г.Кудымкара	Обеспечение конституционных гарантий реализации права граждан на защиту от безработицы, повышение доступности и открытости информации о деятельности службы занятости, повышение качества предоставляемых государственных услуг. Информацию о положении на рынке труда получают ежегодно не менее 25,0 тыс. человек		
	Профессиональное обучение безработных граждан	Краевой бюджет	2746,8	905,8	920,5	920,5	ГКУ ЦЗН г.Кудымкара	Примут участие в программе профессионального обучения и переобучения не менее 100 человек ежегодно, что позволит улучшить их (работников) профессиональную мобильность, расширить профессиональную пригодность		

	Наименование	Источники	Объем	в том числе по годам			Исполнитель	Ожидаемый результат		
	Профессиональная ориентация, социальная адаптация безработных граждан	Краевой бюджет	117,9	39,3	39,3	39,3	ГКУ ЦЗН г. Кудымкар	Выбор оптимального вида занятости для безработных граждан с учетом их интересов, потребностей и возможностей. Ежегодно в программе профориентации примут участие не менее 903 человек		
	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Краевой бюджет	821,1	273,7	273,7	273,7	Администрация г. Кудымкар, ГКУ ЦЗН г.Кудымкара	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах получают не	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах получают не	Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе, поддержание материального благосостояния безработных граждан. Государственную услугу по участию в оплачиваемых общественных работах получают не
Местный бюджет		2 362,6	787,5	787,5	787,6					
Средства работодателей		2 744,3	914,8	914,8	914,7					



	Наименование	Источни	Объем	в том числе по годам			Исполни	Ожидаемый результат		
								менее 70 человек	не менее 70 человек	менее 70 человек
	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Краевой бюджет  Средства работодателей	512,2  2 178,8	168,1  715,2	172,0  731,8	172,1  731,8	Администрация г.Кудымкара, ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Повышение мотивации к труду, улучшение положения безработных граждан, ежегодное трудоустройство не менее 40 человек	Повышение мотивации к труду, улучшение положения безработных граждан, ежегодное трудоустройство не менее 40 чел.	Повышение мотивации к труду, улучшение положения безработных граждан, ежегодное трудоустройство не менее 40 человек
	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников НПО и СПО, ищущих работу впервые	Краевой бюджет  Средства работодателей	46,9  199,5	15,6  66,5	15,6  66,5	15,7  66,5	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих СПО и ищущих работу впервые, поддержание материального благосостояния безработных Ежегодное	Минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих СПО и ищущих работу впервые, поддержание материального благосостояния безработных Ежегодное	Минимизация уровня регистрируемой безработицы среди выпускников, имеющих СПО и ищущих работу впервые, поддержание материального благосостояния безработных Ежегодное

	Наименование	Источни	Объем	в том числе по годам			Исполни	Ожидаемый результат		
								трудоустройство 5 выпускников СПО	Ежегодное трудоустройство 5 выпускников СПО	трудоустройство 5 выпускников СПО
	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Краевой бюджет	85,8	28,6	28,6	28,6	ГКУ ЦЗН г. Кудымкара	Обеспечение работодателей кадрами, снижение дисбаланса спроса и предложения на профессиональных рынках труда. Создание оптимальных условий для взаимодействия граждан и работодателей, выпускников школ и учебных заведений. За период реализации программы планируется оказать государственную услугу ежегодно не менее 590 человек.		
	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Краевой бюджет Местный бюджет	632,5	210,8	210,8	210,9	Администрация г. Кудымкара, ГКУ ЦЗН г. Кудымкара, МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»	Получение первых трудовых навыков, снижение уровня преступности среди несовершеннолетних и совершения ими общественно опасных деяний. Государственную услугу по временному трудоустройству ежегодно получают 50 человек.		

	Наименование	Источни	Объем	в том числе по годам			Исполни	Ожидаемый результат
	Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет	Краевой бюджет	400,7	125,9	137,4	137,4	ГКУ ЦЗН г. Кудымкар а	Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда. В течение трех лет пройдут обучение не менее 35 человек.
	Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости	Краевой бюджет	68,7	22,9	22,9	22,9	ГКУ ЦЗН г. Кудымкар а	Содействие занятости, повышение возможности граждан в поиске оплачиваемой работы. В течение трех лет пройдут обучение не менее 6 человек.
	Содействие самозанятости безработных граждан	Краевой бюджет	5 104,2	1 629,0	1 737,6	1 737,6	ГКУ ЦЗН г. Кудымкар а	Минимизация уровня безработицы, увеличение числа рабочих мест, увеличение возможности для жителей депрессивных территорий самостоятельно обеспечивать себя работой. Поддержка малого предпринимательства. Занятость граждан.
	ВСЕГО	Краевой бюджет	10 026,1	3 249,6	3 388,2	3 388,3		
		Местный бюджет	2 995,1	998,4	998,4	998,3		
		Средства	5 122,6	1 696,5	1 713,1	1 713,0		

	Наименование	Источники	Объем	в том числе по годам			Исполнено	Ожидаемый результат
		работодателей						

## **8. Оценка эффективности реализации Подпрограммы**

Оценка вклада Подпрограммы в социально-экономическое развитие территории определяется ее целью и основными индикаторами достижения цели Подпрограммы. В данном случае это, прежде всего, создание эффективной системы содействия занятости населения на муниципальном уровне; увеличение уровня занятого населения.

Реализация Подпрограммы позволит создать условия благоприятного рынка труда, сочетающего в себе экономические и социальные интересы работника, работодателя и потребности развития экономики на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, снижения социальной напряженности в обществе, смягчение последствий долговременной безработицы.

Реализация Подпрограммы позволит достигнуть плановых значений по целевым показателям:

- трудоустроить 3600 граждан;
- направить на профессиональное обучение безработных граждан с целью последующего трудоустройства 300 человек;
- организовать профессиональную ориентацию 2709 человек;
- обеспечить участие в общественных работах 210 человек;
- трудоустроить на временные работы 131 человек, испытывающих трудности в поиске работы;
- трудоустроить на временные работы 12 выпускников учебных заведений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- провести ярмарки вакансий и учебных рабочих мест с охватом 1770 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год составит 2,5% от численности экономически активного населения.

Приложение 1  
к Подпрограмме  
«Содействие занятости населения  
муниципального образования  
«Городской округ – город Кудымкар»  
на 2015-2017 годы»

**Расчет годовой потребности в средствах местного бюджета на реализацию муниципальной программы содействия занятости населения Муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2015-2017 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Расчет		
		на 2015 год	на 2016 год	на 2017 год
1	2	3	4	5
1.	Организация общественных работ	Количество рабочих мест – 15 Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 6 месяцев	Количество рабочих мест – 15 Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 6 месяцев	Количество рабочих мест – 15 Оплата труда – 5554 руб. Средняя продолжительность участия – 6 месяцев
Всего по мероприятию в год:		1. Зарботная плата: (15*5554*1,15*1,302*6)=748 440 руб. 2. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении: (12 дней отпуска, 217,25 руб. средний дневной заработок) 217,25*12*15=39105 руб.	1. Зарботная плата: (15*5554*1,15*1,302*6)=748440 руб. 2. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении: (12 дней отпуска, 217,25 руб. средний дневной заработок) 217,25*12*15=39105 руб.	1. Зарботная плата: (15*5554*1,15*1,302*6)=748440 руб. 2. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении: (12 дней отпуска, 217,25 руб. средний дневной заработок) 217,25*12*15=39105 руб.
Всего потребность на 2015-2017Годы:		<b>787 545+787 545+ 787 545=2 362 635 рублей</b>		
3.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Количество рабочих мест-50 Оплата труда-2777 рублей Средний период участия-15 дней	Количество рабочих мест-47 Оплата труда-2602,5 рублей Средний период участия-14 дней	Количество рабочих мест-44 Оплата труда-2777 рублей Средний период участия-14 дней
Всего по мероприятию в год:		1. Зарботная плата:	1. Зарботная плата:	1. Зарботная плата:

	(50*2777*1,15*1,302)=207900 руб. 2. Приобретение спец. одежды и инвентаря=2948 руб.	(50*2777*1,15*1,302)=207900 руб. 2. Приобретение спец. одежды и инвентаря=2948 руб.	(50*2777*1,15*1,302)=207900 руб. 2. Приобретение спец. одежды и инвентаря=2948 руб.
Всего потребность на 2012-2014 годы	<b>210 848+210 848+ 210 848=632 544 рубля</b>		
Всего по Программе на 2015-2017 годы:	<b>2 995 179 рублей</b>		

Приложение 2  
к Подпрограмме «Содействие занятости населения муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2015-2017 годы»

**Расчет годовой потребности в средствах краевого бюджета на реализацию муниципальной программы содействия занятости населения Муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2015-2017 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Расчет		
		на 2015 г.	на 2016 г.	на 2017 г.
1	2	3	4	5
1.	Профессиональное обучение безработных граждан	Количество участников – 100 чел. Средняя стоимость обучения (курса) –9058,0 рублей	Количество участников – 100 чел. Средняя стоимость обучения (курса) –9205,00 рублей	Количество участников – 100 чел. Средняя стоимость обучения (курса) –9205,00 рублей
Всего по мероприятию в год:		9058,0*100=905800,00 рублей	100*9205=920500 рублей	100*9205=920500 рублей
Всего потребность на 2015-2017годы:		<b>905 800+920 500+920 500= 2 746 800 рублей</b>		
2.	Профессиональная ориентация и социальная адаптация	Количество участников –903 чел. Стоимость изготовления буклетов и методических рекомендаций – 43,52 рубля	Количество участников –903 чел. Стоимость изготовления буклетов и методических рекомендаций – 43,52 рубля	Количество участников –903 чел. Стоимость изготовления буклетов и методических рекомендаций – 43,52 рубля

Всего по мероприятию в год:		903*43,52= 39300,00 рублей	903*43,52= 39300,00 рублей	903*43,52= 39300,00 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы:		<b>39 300+39 300+ 39 300=117 900,00 рублей</b>		
3.	Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в работе	Количество участников – 43 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 44 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 44 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца
Всего по мероприятию в год:		43*1955*2=168 130 рублей	44*1955*2=172 040 рублей	44*1955*2=172 040 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы:		<b>168 130+172 040+172 040=512 210 рублей</b>		
4.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Количество рабочих мест – 70 Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца.	Количество рабочих мест – 70 Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца.	Количество рабочих мест – 70 Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца
Всего по мероприятию в год:		70*1955*2=273 700 рублей	70*1955*2=273 700	70*1955*2=273 700 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>273 700+273 700+273 700=821 100 рублей</b>		
5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников СПО, ищущих работу впервые	Количество участников – 4 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 4 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 4 человек Материальная поддержка – 1955 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца
Всего по мероприятию в год:		4*1955*2=15 640 рублей	4*1955*2=15 640 рублей	4*1955*2=15 640 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>15 640+15 640+15 640=46 920 рублей</b>		
6.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	Число участников ярмарок 590 чел. Норматив затрат на одного участника ярмарок 48,50 руб.;	Число участников ярмарок 590 чел. Норматив затрат на одного участника ярмарок 48,50 руб.;	Число участников ярмарок 590 чел. Норматив затрат на одного участника ярмарок 48,50 руб.;
Всего по мероприятию в год:		590*48,50=28 615 рублей	590*48,50=28 615 рублей	590*48,50=28 615 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>28 615+28 615+28 615=85 845 рублей</b>		
7	Организация временного	Количество участников – 50	Количество участников – 50	Количество участников – 50



	трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	человек Материальная поддержка – 977,50 рубля Средняя продолжительность участия – 15 дней	человек Материальная поддержка – 977,50 рубля Средняя продолжительность участия – 15 дней	человек Материальная поддержка – 977,50рубля Средняя продолжительность участия – 15 дней
Всего потребность в год:		50*488,75=24 438 рублей	50*488,75=24 438 рублей	50*488,75=24 438 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>24 438+24 438+24 438=73 314 рублей</b>		
8	Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения 3-х лет	Количество участников-11 человек Средние затраты на обучение, проживание, проезд составляют - 11 450, рублей	Количество участников-12 человек Средние затраты составляют – 11 450, рублей	Количество участников-12 человек Средние затраты составляют – 11 450, рублей
Всего по мероприятию в год:		11450*11=125950,00 рублей	11450,00*12=137400,00 рублей	11450,00*12=137400,00 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>125950,00+137400,00+137400,00=400 750 рублей</b>		
9	Профессиональное обучение незанятых граждан, которым назначена трудовая пенсия по старости	Количество участников-2 человека Средние затраты на обучение, проживание, проезд составляют – 11 450,00 рублей	Количество участников-2 человека Средние затраты на обучение, проживание, проезд составляют – 11 450, 00рублей	Количество участников-2 человека Средние затраты на обучение, проживание, проезд составляют – 11 450, 00рублей
Всего потребность в год:		11450,00*2=22900,00 рублей	11450,00*2=22900,00 рублей	11450,00*2=22900,00 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>22900+22900+22900=68 700 рублей</b>		
10	Содействие самозанятости безработных граждан	Количество участников-15 человек Единовременная финансовая помощь- 107 800 рублей Единовременная финансовая помощь на подготовку документов- 800 рублей	Количество участников-16 человек Единовременная финансовая помощь- 107 800 рублей Единовременная финансовая помощь на подготовку документов- 800 рублей	Количество участников-16 человек Единовременная финансовая помощь- 107 800 рублей Единовременная финансовая помощь на подготовку документов- 800 рублей
Всего потребность в год:		(107 800+800)*15=1 629 000 рублей	(107 800+800)*16=1 737 600 рублей	(107 800+800)*16=1 737 600 рублей
Всего потребность на 2015-2017 годы		<b>1 629 000+1 737 600+1 737 600=5 104 200 рублей</b>		
11	Информирование о положении на рынке труда	Норматив обеспеченности 90% к ЭАН, число участников 14278 Норматив затрат 1,13 руб.	Норматив обеспеченности 90% к ЭАН, число участников 14278 Норматив затрат 1,13 руб.	Норматив обеспеченности 90% к ЭАН, число участников 14278 Норматив затрат 1,13 руб.

Всего потребность в год:	14278*1,13=16134 рубля	14278*1,13=16134 рубля	14278*1,13=16134 рубля
Всего потребность на 2015-2017 годы	<b>16134+16134+16134=48 402 рубля</b>		
ИТОГО по Программе на 2015-2017 годы	<b>10 026 141 рубль</b>		

Приложение 3  
к Подпрограмме «Содействие  
занятости населения  
муниципального образования  
«Городской округ – город Кудымкар»  
на 2015-2017 годы»

**Расчет годовой потребности в средствах работодателей на реализацию муниципальной программы содействия занятости населения Муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2015-2017 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Расчет		
		2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5
1.	Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в работе	Количество участников – 43 человек Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 44 человек Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 44 человек Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца
Всего по мероприятию в год:		43*5554*1,15*1,302*2=715 176 рублей	44*5554*1,15*1,302*2=731808 рубля	44*5554*1,15*1,302*2=731 808 руб.
Всего потребность на 2015-2017 годы:		<b>715 176+731 808+731 808=2 178 792 рубля</b>		
2.	Организация общественных работ	Количество участников -55 человек Оплата труда-5554 рубля Средняя продолжительность участия-2 месяца	Количество участников -55 человек Оплата труда-5554 рубля Средняя продолжительность участия-2 месяца	Количество участников-70 Оплата труда-5554 рубля Средняя продолжительность участия-2 месяца
Всего по мероприятию в год:		55*5554*1,15*1,302*2=914 760 рублей	55*5554*1,15*1,302*2=914 760 рублей	55*5554*1,15*1,302*2=914 760 рублей
Всего потребность на 2015-2017		<b>914 760 +914 760 +914 760 =2 744 280 рублей</b>		

годы				
3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников СПО и НПО, ищущих работу впервые	Количество участников – 4человека Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 4 человека Оплата труда – 5554 рублей Средняя продолжительность участия – 2 месяца	Количество участников – 4 человека Оплата труда – 5554 рубля Средняя продолжительность участия – 2 месяца
Всего по мероприятию в год:		$4*5554*1,15*1,302*2= 66\ 528$ рублей	$4*5554*1,15*1,302*2=66\ 528$ рублей	$4*5554*1,15*1,302*2=66\ 528$ рублей
Всего потребность на 2015-2017годы		<b><math>66528+66528+66528 =199\ 584</math> рубля</b>		
ИТОГО по Программе на 2015-2017 годы		<b>5 122 656 рублей</b>		