



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.11.2014

№ 1334-01-02

**Об утверждении муниципальной  
программы "Развитие  
муниципальной службы в  
муниципальном образовании  
"Городской округ-город  
Кудымкар"**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и постановлением администрации г. Кудымкара от 13.05.2014 № 575-01-02 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар».

2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Вестник органов местного самоуправления города Кудымкара» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы, руководителя аппарата администрации г. Кудымкара В.И.Бражкина.

Главы города Кудымкара-  
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

Утверждена  
постановлением  
администрации г. Кудымкара  
от 14.11.2014 № 1334-01-02

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципальной службы в  
муниципальном образовании «Городской  
округ - город Кудымкар»**

г. Кудымкар, 2014 год

**ПАСПОРТ  
муниципальной программы**

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар»				
Разработчик Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Общего отдела)				
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Общего отдела)				
Соисполнители Программы	Отсутствуют				
Перечень подпрограмм	Нет				
Цель Программы	Совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей				
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. совершенствование правовой основы муниципальной службы;</li> <li>2. внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</li> <li>3. совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>4. развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</li> <li>5. применение антикоррупционных механизмов;</li> </ol>				
Сроки и этапы реализации Программы	2015-2017 годы Этапы реализации не выделяются				
Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)		
			2015 год	2016 год	2017 год
	Краевой бюджет	0	0	0	0
	Местный бюджет	213,0	68,0	71,0	74,0
	<b>ВСЕГО</b>	<b>213,0</b>	<b>68,0</b>	<b>71,0</b>	<b>74,0</b>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>по итогам реализации Программы будут достигнуты следующие результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение доли должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям до 100 процентов;</li> <li>- Увеличение доли муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности до 100 процентов;</li> <li>- Количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, составит 67 человек.</li> </ul>				

## **1. Характеристика текущего состояния муниципального управления муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»**

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств краевого и местного бюджетов.

В муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» (далее - муниципальная служба), взаимодействия органов местного самоуправления со структурами гражданского общества, координации деятельности органов местного самоуправления по вопросам поступления на муниципальную службу, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар». В течение последних трех лет осуществлен ряд мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы.

В настоящее время в соответствии с федеральным и краевым законодательством в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар» приняты основные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы:

- Устав муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» от 11.10.2005 № 60 ( в ред. от 28.07.2006 № 120, от 19.02.2007 № 16, от 28.05.2009 № 56, от 26.11.2010 № 100, от 25.11.2011 № 86, от 31.08.2012 № 58, от 30.11.2012 № 82, от ).

Нормативные правовые акты Кудымкарской городской Думы:

- Решение Думы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 117 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар»;

- Решение Думы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 118 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, выборные муниципальные должности»;

- Решение Кудымкарской городской Думы от 27 мая 2011 года № 28 утверждён Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»;

- Решение Кудымкарской городской Думы от 31.01.2014 № 2 «Об утверждении Положения о порядке ведения Реестра муниципальных служащих органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар»;

- Решение Кудымкарской городской Думы от 28.03.2014 № 22 «Об утверждении Программы по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Городской округ-город Кудымкар» на 2014-2016 годы».

Правовые акты администрации города Кудымкара:

- постановление от 30.09.2010 № 1000 «О кадровом резерве Администрации г.Кудымкара».

- постановление главы администрации от 10.08.2010 № 824 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г.Кудымкара и урегулированию конфликта интересов».

- постановление от 30.09.2010 № 1001 «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Администрации г.Кудымкара»;

- постановление от 30.09.2010 № 1002 «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Администрации г.Кудымкара к совершению коррупционных правонарушений».

- распоряжение от 09.07.2009 № 541 «О формировании комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена»;

- постановление от 10.08.2010 № 824 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г. Кудымкара и урегулированию конфликта интересов»;

- постановление от 20.09.2010 № 960 «О реализации законодательства о противодействии коррупции» ( в ред. от 28.12.2011№ 1380);

- постановление от 30.09.2010 № 1000 «О кадровом резерве Администрации г. Кудымкара»;

- постановление от 25.07.2011 № 754 «О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в администрации города Кудымкара»;

- постановление от 21.05.2013 № 595-01-02 «Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Городской округ-город Кудымкар"»;

- постановления администрации г. Кудымкара от 31.01.2014 № 62-01-02 «Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Городской округ-город Кудымкар"»;

- распоряжение от 14.03.2014 № 101 «О формировании комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена».

Все принятые правовые акты полностью соответствуют требованиям федерального законодательства.

Однако развитие федерального законодательства в области муниципальной службы Российской Федерации диктует необходимость постоянного совершенствования нормативной правовой базы в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов.

Наряду с реализацией мероприятий по созданию и совершенствованию нормативной базы важным результатом развития муниципальной службы в течение 2010-2013 годов явилось применение органами местного

самоуправления механизмов, процедур и институтов, связанных с прохождением муниципальной службы, которые ранее не были предусмотрены, например работа комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Такая комиссия создана постановлением главы администрации от 10.08.2010 № 824 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г. Кудымкара и урегулированию конфликта интересов».

Оценка соответствия муниципальных служащих администрации города Кудымкара замещаемым должностям муниципальной службы города осуществляется на основании постановления администрации г. Кудымкара от 31.01. 2014 № 62-01-02 «Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Городской округ-город Кудымкар"».

Решением Думы муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 117 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар», установлены размеры должностных окладов и оклад за классный чин, утверждены порядок установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты муниципальным служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок оценки деятельности муниципальных служащих для выплаты ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности, положение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи муниципальным служащим.

Вместе с тем, сложившееся состояние муниципальной службы в администрации города Кудымкара, как и в Пермском крае в целом, характеризуется наличием ряда проблем, противоречий и негативных тенденций, которые связаны между собой и не могут быть решены в отдельности.

Общая численность муниципальных служащих в администрации города Кудымкара по состоянию на начало второго полугодия 2014 года составляла 63 человека.

В распределении по возрасту состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 7 человек или 11,1 процентов;
- от 30 до 50 лет - 40 человек или 63,5 процентов;
- от 50 до 60 лет – 16 человек или 25,4 процента.

В составе муниципальных служащих в основном преобладают женщины – 88,8 процентов.

В распределении по стажу муниципальной службы состав муниципальных служащих выглядит следующим образом:

- до 1 года- 1 человек, или 1,6 процента служащих,
- от 1 года до 5 лет- 12 человек, или 19,0 процента служащих,
- от 5 лет до 10 лет – 16 человек, или 25,9 процента служащих,
- от 10 лет до 15 лет – 15 человек, или 23,8 процентов служащих,

свыше 15 – 19 человек, или 30,1 процентов служащих.

Образовательный уровень муниципальных служащих: 61 чел., или 96,8 %, имеют высшее профессиональное образование, 2 человека среднее профессиональное, из них 1 получает высшее образование.

Необходимо создать достаточные механизмы развития мотивации муниципальных служащих к добросовестной и эффективной работе. При этом необходим единый системный подход к разработке и внедрению элементов стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне.

На муниципальной службе недостаточно используются механизмы назначения на вакантные должности из кадрового резерва.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления у населения.

В соответствии с действующим законодательством переподготовка, повышение квалификации является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы. В связи с этим особое значение имеет отлаженная система профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих по соответствующим специальностям и направлениям.

Администрацией города Кудымкара регулярно проводится обучение муниципальных служащих.

**Сведения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации г. Кудымкара**

**Таблица 1**

Год	2011	2012	2013	первое полугодие 2014
Получили дополнительное образование по программам повышения квалификации	2	17	14	10

В современных условиях этого недостаточно. Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Необходимо продолжение данной работы в течение всего периода реализации Программы на базе ведущих высших учебных заведений края.

Таким образом, в целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» необходимо сформировать единую систему профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для местного самоуправления. Это позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет привлечения к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества, а также муниципальных служащих и руководителей органов местного самоуправления, имеющих большой опыт работы в данных органах.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности, способствовать решению как указанных, так и иных проблем, возникающих в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар».

## **2. Цель развития муниципальной службы муниципального образования, описание основных задач Программы**

**Основная цель Программы – совершенствование организации муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар» и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.**

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

1. совершенствование правовой основы муниципальной службы;
2. внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
3. совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
4. развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
5. применение антикоррупционных механизмов.

## **3. Прогноз конечных результатов Программы**

В результате реализации Программы к 2017 году планируется достижение следующих конечных результатов:

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели		
			2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6
1.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процент	100	100	100
2.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	процент	100	100	100
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	человек	20	22	25

#### 4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2015-2017 годах, этапы реализации Программы не выделяются.

#### 5. Перечень и краткое описание мероприятий Программы

Система мероприятий Программы сформирована таким образом, чтобы достигнуть цель и обеспечить решение задач Программы (Приложение 1).

Реализация данных мероприятий позволит совершенствовать работу кадровой службы по профилактике коррупционных и других правонарушений, а также повысить ответственность муниципальных служащих за соблюдение основных принципов служебного поведения, предусмотренных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».

#### 6. Ресурсное обеспечение и Перечень мероприятий Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств местного бюджета, которое представлено в таблице.

Главным распорядителем средств местного бюджета является администрация города Кудымкара. Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся ситуации при утверждении бюджета муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на очередной финансовый год.

Таблица 2

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Итого	В т. ч. по годам (тыс. руб.)		
				2015 год	2016 год	2017 год
1	Развитие муниципальной службы	Федеральный бюджет	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0
		Местный бюджет	213,0	68,0	71,0	74,0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0
<b>ВСЕГО по Программе</b>			<b>213,0</b>	<b>68,0</b>	<b>71,0</b>	<b>74,0</b>

#### 7. Управление и контроль реализации Программы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

#### 8. Оценка результативности реализации Программы

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки

эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

**Перечень мероприятий муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»**

Статус	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)		
			РЗ ПР*	ЦСР*	2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы</b>							
1.1	Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, в том числе:		x	x	Финансирования не требуется		
1.1.1	Разработка новой инструкции по делопроизводству (2квартал 2015 года)	Общий отдел администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
1.1.2	Разработка проектов нормативных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации о муниципальной службе (весь период)	Общий отдел администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		

<b>2. Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности</b>					
2.1	Совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих (3 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.2	Разработка показателей результативности и методики оценки деятельности муниципальных служащих (4 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.3.	Мониторинг и анализ эффективности применения показателей результативности деятельности муниципальных служащих (с 2016 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.4	Проведение семинаров, тренингов, оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения муниципальных служащих ( весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирование в пределах средств, предусмотренных на содержание органов самоуправления
2.5	Создание и реализация механизма проверки соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих (1-2 квартал 2016 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
2.6	Мониторинг соблюдения «Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации ( весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется
<b>3. Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих</b>					
3.1	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется

3.2	Включение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности (3 квартал 2015 года)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
<b>4. Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих</b>							
4.1	Проведение курсов повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения (весь период)	Администрация города Кудымкара	0113	1102001	68,0	71,0	74,0
4.2	Развитие практического обучения муниципальных служащих на рабочем месте (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
4.3	Осуществление мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих (весь период)	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
<b>5. Применение антикоррупционных механизмов</b>							
5.1	Разработка методических рекомендаций по вопросам применения антикоррупционного законодательства на муниципальной службе	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
5.2	Проведение семинаров, тренингов для муниципальных служащих, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	Администрация города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется		
<b>ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ</b>			<b>x</b>	<b>x</b>	<b>68,0</b>	<b>71,0</b>	<b>74,0</b>

\*РЗ ПР – раздел, подраздел, ЦСР – целевая статья

