



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2013

№ 1380-01-02

**Об утверждении муниципальной
программы "Кадры бюджетной
сферы на 2014-2016 г.г."**

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Kudymkar» 2011-2020 годы, утвержденной решением Kudymkarской городской Думы от 25.02.2011 № 2, Программы социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Kudymkar» на 2013-2017 г.г., утвержденной решением Kudymkarской городской Думы от 25.10.2013 № 66, в соответствии с постановлением администрации города Kudymkara от 05.08.2013 № 891-01-02 «Об утверждении состава рабочей группы по разработке муниципальной программы «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.», постановлением главы администрации г.Кудымкара от 23.01.2009 № 30 «Об утверждении порядка разработки и реализации долгосрочных целевых программ в муниципальном образовании «Городской округ – город Kudymkar»

Администрация города Kudymkara ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.» (далее-Программа).
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации «Вестник органов местного самоуправления города Kudymkara», разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ-город Kudymkar».
3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.
4. Контроль за реализацией Программы возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам, взаимодействию с населением и вопросам общественной безопасности О.Г.Канюкову.

Глава администрации

Ю.Г.Асатрян

Утверждена
постановлением
администрации г.Кудымкара
от 26.11.2013 № 1380-01-02

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная программа «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.»
Основание для разработки Программы	Решение Кудымкарской городской Думы от 25.02.2011 № 2 «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» 2011-2020 г.г.»; Решение Кудымкарской городской Думы от 25.10.2013 № 66 «Об утверждении Программы социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2013-2017 годы»; Постановление главы администрации г.Кудымкара от 23.01.2009 № 30 «Об утверждении порядка разработки и реализации долгосрочных целевых программ в муниципальном образовании «Городской округ – город Кудымкар»
Заказчик / Координатор Программы	Администрация города Кудымкара
Разработчик Программы	МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара», Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодежной политике; Отдел здравоохранения администрации города Кудымкара
Цели и задачи Программы	Цель: Привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, спорта и культуры на территории города Кудымкара. Задачи: Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры; Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара, Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических, врачебных должностей и вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара; Развитие систем образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

Основные этапы реализации Программы	Программа не имеет разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода ее действия
Срок реализации Программы	2014-2016 годы
Руководитель Программы	Заместитель главы по социальным вопросам, взаимодействию с населением и вопросам общественной безопасности администрации города Кудымкара
Участники Программы	Администрация города Кудымкара; муниципальные бюджетные учреждения города Кудымкара (образование, здравоохранение, культура и спорт); специалисты (молодой специалист) вакантных должностей относящиеся к основному персоналу или руководящему составу муниципальных бюджетных учреждений
Объемы и источники финансирования Программы всего, - в том числе по источникам - в том числе по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Кудымкара – 12 919,44 в том числе по годам: 2014 г. – 4423,10 тыс. руб. 2015 г. – 5215,10 тыс. руб. 2016 г. – 3281,24 тыс. руб.
Целевые показатели Программы	Количество молодых специалистов принятых в муниципальные учреждения бюджетной сферы; Укомплектованность кадрами муниципальных учреждений бюджетной сферы
Основные ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация Программы позволит достичь к 2016 году следующих результатов: - Обеспечение специалистами от потребности в сферах: образования - 100%, здравоохранения - 80%, спорта - 100%, культуры - до 90%. - Увеличение количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара до 20 процентов.
Система управления и контроля за ходом реализации Программы	Администрация города Кудымкара; заместитель главы по социальным вопросам, взаимодействию с населением и вопросам общественной безопасности администрации города Кудымкара

I. Общие положения

Муниципальная программа «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.» (далее – Программа) представляет собой комплекс мероприятий, направленных на решение проблем обеспечения кадрами основного персонала муниципальных учреждений бюджетной сферы (образование, здравоохранение, культура, спорт) города Кудымкара.

Программа разработана в соответствии со Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на 2011 - 2020 годы.

Направления мероприятий Программы:

- создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара;
- обеспечение предоставления молодым специалистам, ежемесячных дополнительных выплат к заработной плате;
- обеспечение единовременной выплаты при поступлении на работу специалистов и выпускников образовательных учреждений на вакантные должности учреждений бюджетной сферы;
- оплата аренды жилья.

1.1. Основные понятия и термины, используемые в Программе

Участник Программы – специалист, относящийся к основному персоналу или руководящему составу учреждения бюджетной сферы, с которым заключен соответствующий договор по основному месту работы в муниципальном учреждении г.Кудымкара, имеющий стаж работы не менее 1 года или выпускник образовательного учреждения по специальности выразивший желание работать в муниципальных учреждениях бюджетной сферы города Кудымкара не менее 5 лет.

Молодой специалист – выпускник образовательного учреждения или специалист муниципального учреждения бюджетной сферы, возраст которого не превышает 30 лет и стаж работы имеет не менее 1 года.

Ежемесячная дополнительная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета молодому специалисту ежемесячно.

Единовременная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета специалистам (молодой специалист) прибывшим на вакантные должности в учреждения бюджетной сферы г. Кудымкара.

Оплата аренды жилья – оплата, производимая из средств местного бюджета специалисту (молодой специалист) на основании, заключенного Договора аренды жилья с арендодателем при отсутствии собственного жилья.

1.2. Правовая основа для принятия и реализации Программы

1. Решение Кудымкарской городской Думы от 25.02.2011 № 21 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» 2011-2020 годы»;

2. Решение Кудымкарской городской Думы от 25.10.2013 № 66 «Об утверждении Программы социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» 2011-2020 годы»;

3. Долгосрочная целевая программа «Привлечение и закрепление медицинских кадров в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Пермского края на 2013-2015 годы».

II. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Сеть муниципальных учреждений бюджетной сферы города Кудымкара состоит из учреждений образования, здравоохранения, культуры и спорта.

2.1. Образование

Муниципальная система образования на 01.01.2013 года представлена 17 образовательными учреждениями, реализующими программы дошкольного, общего и дополнительного образования, и предоставляющими образовательные услуги 3538 обучающимся школ, 1973 воспитанникам ДОУ и 1520 воспитанникам учреждений дополнительного образования. Ежегодно, уже на протяжении 4 лет, в городе Кудымкаре на 1% наблюдается увеличение численности детского населения, которым муниципалитет в рамках своих полномочий создаёт условия для получения образования. Одним из обязательных условий предоставления образовательных услуг является 100% обеспеченность педагогическими кадрами для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов.

На 1 сентября 2013 года обеспеченность педагогическими кадрами учреждений, реализующих программы общего образования, составляет 97 %, 24 ставки учителей-предметников являются вакантными. Возникновение данной проблемы связано со старением педагогических кадров и низким притоком молодых специалистов в сферу образования (в 2012 году – в образовательные учреждения, в основном дошкольного образования, пришли 7 молодых специалистов, в 2013 году – 6 специалистов). На протяжении 3 последних лет наблюдается увеличение доли работающих педагогических работников, являющихся пенсионерами по возрасту (2011 год-11%, 2012 год – 12,8 %, 2013 год- 13,3%). Риск не обеспечения образовательного процесса педагогическими кадрами, связан с большой долей педагогических работников, получающих пенсию по стажу (более 25 лет) и возможностью в любой момент уйти на пенсию. В 2011 году доля таких работников составляла 65%, в 2012 году -58%, в 2013 году -61%.

Увеличение на территории города Кудымкара численности детского населения дошкольного и школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед муниципалитетом задачу расширения сети образовательных учреждений. На сегодня необходимостью является строительство детского сада (потребность более 600 детей в получении услуг дошкольного образования не удовлетворена) и открытие новой школы в связи с перегруженностью функционирующих образовательных учреждений (в 2012-2013 учебном году во 2 смену обучалось 1057 детей, что на 2,8% больше предыдущего года). Открытие новых образовательных учреждений потребует

привлечения в сферу образования большого количества педагогических работников.

Отсутствие массового притока молодых специалистов в образовательные учреждения связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус педагога в обществе;
- низкая заработная плата молодых педагогов, не имеющих ни стажа, ни квалификационной категории;
- отсутствие жилищных условий, предоставляющих возможность закрепиться на территории города Кудымкара.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения.

2.2. Здоровоохранение

Уровень качества системы здравоохранения зависит от многих факторов: состояния материально-технической базы, финансово-экономических условий функционирования учреждений здравоохранения города, однако в первую очередь определяется уровнем укомплектованности, профессиональной подготовки и квалификации специалистов.

В городе Кудымкаре осуществляют работу по оказанию бесплатной медицинской помощи населению 3 учреждения здравоохранения города, в которых работают 48 врачей. Укомплектованность врачебными кадрами с учетом совместительства составляет 68 %, физическими лицами - 45%.

Обеспеченность врачебными кадрами на 10 тыс. населения в учреждениях здравоохранения города Кудымкара – 15,9% при средне краевом показателе в 2013 году – 42,7%.

Проведя анализ кадрового потенциала по возрастному критерию свидетельствует о росте доли медицинских работников, а именно врачебного состава предпенсионного и пенсионного возраста (таблица 1).

Таблица 1

Распределение врачей по возрастным группам
(по состоянию на 31 декабря 2012г.)

	Врачи	
	человек	% от числа в целом
Численность медицинских работников старше 60 лет	12	22
Численность медицинских работников в возрасте 51-60 лет	14	26
Численность медицинских работников в возрасте до 51 года	22	41,5

Так, в 2012 году в учреждениях здравоохранения города насчитывалось 12 врачей предпенсионного возраста, старше 60 лет, 14 человек в возрасте 51-60 лет, и 22 человека, относящихся к возрастной категории до 51 года. Общее число

врачей предпенсионного и пенсионного возраста возросло и составило 26 человек, или 49 % от числа работающих врачей.

На 2013 год число вакантных должностей врачей по учреждениям здравоохранения города Кудымкара – 23,5 ставок.

За последние 3 года в учреждениях здравоохранения города прибыли молодые специалисты в количестве 5 человек, или 10 % от числа работающих врачей.

Тем не менее, сохраняется отрицательный баланс динамики численности врачебного состава. Это связано с тем, что количество выбывших по причине прекращения трудовой деятельности в учреждениях здравоохранения в связи с достижением пенсионного возраста не восполняется приходом молодых специалистов, в том числе выпускников медицинских учреждений высшего и профессионального образования (таблица 2).

Таблица 2

Динамика численности врачей

Год	Прибыло всего, человек	Выбыло всего, человек
2010	1	3
2011	1	3
2012	3	6

Кроме того, низкая укомплектованность учреждений здравоохранения города врачами обусловлена отсутствием жилья и невысокой заработной платой. Так, 85% выпускников и молодых специалистов, прибывающих в учреждения здравоохранения, и 15% уже работающих не имеют жилья.

Таким образом, главными причинами низкого притока, текучести и нарастающего дефицита врачебного персонала остаются:

- жилищная проблема;
- невысокая заработная плата;
- отсутствие механизма распределения выпускников медицинских образовательных учреждений;
- снижение престижа медицинской профессии.

В ближайшие годы потребность в медицинских кадрах будет нарастать из-за естественного старения населения и миграционных процессов. В 2014 – 2017 г.г. в г. Кудымкаре планируется строительство учреждения здравоохранения «Женская консультация с детской поликлиникой, г. Кудымкара», для работы, в котором потребуется 80 врачей.

Для достижения намеченных целей требуется комплекс мероприятий направленных на привлечение и закрепление медицинских работников в учреждениях здравоохранения города.

2.3. Спорт

В городе Кудымкаре работают 3 спортивных муниципальных учреждения (стадион «Парма», плавательный бассейн, детско-юношеская спортивная школа), также имеется 16 спортивных залов.

Единовременная пропускная способность всех спортивных сооружений города Кудымкара составляет 987 человек в сутки.

В муниципальных учреждениях спорта г.Кудымкара работают 13 специалистов, из них с высшим образованием - 5 человек, со средним специальным – 2 человека, два тренера в настоящее время обучаются в КГБОУ СПО «Кудымкарский педагогический колледж».

На территории города Кудымкара функционирует детско-юношеская спортивная школа, в которой работают 9 отделений спортивной направленности: футбол, бокс, тяжелая атлетика, волейбол, лыжи, рукопашный бой, прыжки на лыжах с трамплина, настольный теннис, легкая атлетика с общим числом занимающихся 500 человек.

Проблемы организации физкультуры и спорта на муниципальном уровне сводятся в основном к проблемам финансового (недостаточное финансирование на муниципальном уровне, низкая зарплата), кадрового обеспечения (недостаточное количество профессиональных управленческих и тренерских кадров, недостаточно специализированных кадров для организации занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, уровень образования спортивных кадров). Рассмотренные проблемы являются актуальными в соответствии с поставленной целью программы привлечение и закрепление кадров в муниципальных учреждениях спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере спорта на территории города Кудымкара.

2.4. Культура

Сеть муниципальных учреждений культуры города Кудымкара представлена тремя учреждениями трех типов: учреждение клубного типа, учреждение кинофикации и образовательное учреждение дополнительного предпрофессионального образования детей сферы культуры. Численность работающих специалистов составляет 64 человека. Укомплектованность кадрами 92 %. Из них в учреждениях культуры 57% специалистов с высшим и средним профессиональным образованием (однако всего 38% работников имеют высшее профессиональное образование), в учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры - 100% специалистов с высшим и средним профессиональным образованием из них 52,2% работников имеют высшее профессиональное образование.

Наличие специального образования имеет важное значение, так как отражается на эффективности деятельности учреждения. Привлечение высококвалифицированных специалистов со специальным образованием является одной из важнейших задач.

Еще одной составляющей в оценке кадрового потенциала является возрастной состав. В последние годы в сфере культуры растет число специалистов пенсионного возраста. В связи с чем, возникли серьезные проблемы по обеспечению деятельности учреждений, а именно:

- в детской музыкальной школе под угрозой закрытия находится хореографическое отделение, где оба педагога пенсионного возраста, а одна ставка вакантна и класс струнных инструментов где так же педагог пенсионного возраста; недостаточно кадров по классу фортепиано;

- в КДЦ угроза роспуска народного ансамбля песни и танца «Югөр» по причине пенсионного возраста руководителя; вакантны ставки специалиста по работе с детьми, с молодежью, осветителя.

Состояние кадров в динамике за три года представлено в таблице.

Таблица 3

Состояние кадров муниципальных учреждений культуры по возрастному составу

Учреждение культуры	Численность специалистов								
	2011			2012			2013		
	всего*	в т.ч. пенс.возраста	%	всего*	в т.ч. пенс.возраста	%	всего*	в т.ч. пенс.возраста	%
МБУК КДЦ	33	4	12,1	35	4	11,4	31	4	12,9
МБОУ ДОД КДШИ	23	8	34,8	23	8	34,8	23	9	39,1
МБУ кинотеатр	5	2	40	5	2	40	5	2	40

*в т.ч. внебюджет и совместительство

Отсутствие массового притока молодых специалистов в учреждения культуры и особенно в образовательные учреждения сферы культуры связано с рядом нерешённых проблем:

- низкий социальный статус в обществе педагогов в общем, а сферы культуры в особенности;
- низкий социальный статус работников культуры в обществе (ниже чем у педагогов);
- низкая заработная плата специалистов (педагогов), а молодых в особенности;
- отсутствие жилищных условий, предоставляющих возможность закрепиться на территории города Кудымкара.

Увеличение на территории города Кудымкара численности детского населения школьного возраста, в связи с высокой рождаемостью и миграционными процессами, ставит перед муниципалитетом задачу создания условий для большего охвата детей услугами дополнительного образования. Уже на сегодняшний день численность учащихся детской школы искусств (410 человек) является недостаточной для выполнения показателей охвата детей дополнительным образованием сферы культуры. На сегодня необходимостью является строительство здания школы искусств, так как по требованиям обеспеченность площадями составляет 47 %.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения специалистов (педагогов) в учреждения культуры и образовательные учреждения сферы культуры.

Анализ кадрового потенциала муниципальных учреждений бюджетной сферы показывает, что требуется обновление кадров молодыми специалистами, вместе с тем молодые специалисты не поступают на работу в учреждения, т.к. не имеют достойной заработной платы и для них не созданы условия для эффективной работы и проживания.

III. Цель и основные задачи Программы

Цель Программы: Привлечение и закрепление кадров бюджетной сферы в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, здравоохранения, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

Основные Задачи Программы:

Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических, врачебных кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;

Увеличение количества молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара;

Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических, врачебных должностей и вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара;

Развитие систем образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

IV. Ресурсное обеспечение программы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы составляет

ВСЕГО: 12919,44 тыс. руб.

Бюджет города Кудымкара – 12919,44 тыс. руб. в том числе по годам:

2014 г. – 4423,10 тыс. руб.

2015 г. – 5215,10 тыс. руб.

2016 г. – 3281,24 тыс. руб.

V. Система программных мероприятий

Система программных мероприятий приведена в приложении 2.

VI. Механизм реализации программы

Реализация и контроль за освоением бюджетных средств Программы обеспечивается администрацией города Кудымкара в соответствии с Порядком утвержденным постановлением администрации города Кудымкара.

Социально-экономическая поддержка производится из средств местного бюджета в следующих формах:

- 1) ежемесячные дополнительные выплаты к заработной плате молодым специалистам в сумме 5859,16 руб;
- 2) единовременные выплаты специалистам, поступившим на работу на вакантные должности в сумме 300 000,00 руб;
- 3) оплата аренды жилья ежемесячно в сумме 6000,00 рублей.

В целях предоставления мер социально-экономической поддержки заключаются соглашения между специалистом (молодой специалист),

работодателем (учреждением образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара), администрацией города Кудымкара (далее - соглашение о предоставлении мер социально-экономической поддержки).

Одним из существенных условий соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки является обязанность специалиста (молодого специалиста), желающего принять участие в Программе, отработать в учреждении образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара не менее пяти лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, средства, полученные подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

VII. Функции исполнителей программы

Исполнители Программы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

1) администрация города Кудымкара:

а) формирует необходимую для реализации муниципальной программы нормативную правовую базу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет предоставление единовременных, ежемесячных дополнительных выплат молодым специалистам, оплаты аренды жилья специалистам муниципальных учреждений образования, здравоохранения, спорта и культуры.

2) Муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации г. Кудымкара», Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодёжной политике, отдел здравоохранения администрации города Кудымкара:

а) оформляют 3-х сторонние соглашения со специалистами (молодой специалист) о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

б) формируют списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку учреждений образования, здравоохранения, спорта и культуры;

в) осуществляют контроль за выполнением обязательств по соглашению о предоставлении мер социально-экономической поддержки специалистами (молодой специалист);

д) осуществляют прием, регистрацию, экспертизу документов специалистов (молодых специалистов), принятых на работу в учреждения образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара;

е) подготавливают и представляют в бухгалтерию администрации списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку в рамках Программы;

ж) подготавливают перечень вакантных должностей педагогических, врачебных кадров и специалистов в сфере спорта и культуры.

3) Руководители муниципальных учреждений образования, здравоохранения, спорта и культуры города Кудымкара:

а) оформляют трудовые отношения со специалистами (молодыми специалистами) в соответствии с трудовым законодательством РФ;

б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

в) представляют в администрацию города Кудымкара информацию о молодых специалистах;

г) предоставляют информацию о вакантных должностях учреждения.

VIII. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Программа позволит достичь в 2016 году следующих показателей (по сравнению с 2013 годом):

- обеспечение педагогическими, врачебными кадрами, специалистами в сфере учреждений образования - 100%, учреждений здравоохранения - 80%, учреждений спорта - 100%, учреждений культуры – до 90 процентов;

- увеличение в учреждениях бюджетной сферы до 20 процентов количества молодых специалистов со стажем работы в учреждениях образования, здравоохранения, спорта и культуры до пяти лет.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.»

Потребность кадров бюджетной сферы

Наименование должности	Кол-во человек	Потребность по годам (тыс.руб)		
		2014	2015	2016
Образование	8	4	3	1
учитель химии	1	1	0	0
учитель русского языка и литературы	3	1	1	1
учитель математики	2	1	1	0
учитель истории	2	1	1	0
Здравоохранение	6	3	2	1
врач офтальмолог	1	1	0	0
врач терапевт	3	1	1	1
врач акушер-гинеколог	2	1	1	0
Культура	7	2	4	1
преподаватель хореографии	2	0	1	1
преподаватель изо	1	0	1	0
преподаватель фортепиано	1	1	0	0
художественный руководитель народного ансамбля	1	0	1	0
Специалист по работе с детьми	1	1	0	0
Специалист по работе с молодежью	1	0	1	0
Спорт	3	1	1	1
Тренер-преподаватель	3	1	1	1
Итого	24	10	10	4

Приложение 2
к муниципальной программе
«Кадры бюджетной сферы
на 2014-2016 г.г.»

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Ответственный исполнитель и соисполнитель мероприятия	Срок исполнения	Источник финансирования	Стоимость расходов, тыс. рублей		
					2014	2015	2016
1.	Создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов	МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»; Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодежной политике; Отдел здравоохранения администрации города Кудымкара	I полугодие 2014 года	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
2.	Уточнение информации о потребности в педагогических, врачебных кадрах, работниках сферы культуры по учреждениям города Кудымкара	МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»; Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодежной политике; Отдел здравоохранения администрации города Кудымкара	I полугодие 2014 года	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
3.	Оформление трудовых договоров	Руководители муниципальных бюджетных учреждений	2014-2016 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
4.	Оформление трехсторонних соглашений о намерениях участвовать в Программе	МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»; Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодежной политике; Отдел здравоохранения администрации города Кудымкара	2014-2016 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
5.	Формирование пакета	Руководители муниципальных	2014-2016 г.г.	Финансирования не	0,0	0,0	0,0

	документов специалистам (молодым специалистам) для включения в Программу	бюджетных учреждений		требуется			
6.	Обеспечение ежемесячных выплат к заработной плате молодых специалистов из средств местного бюджета	Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации города Кудымкара	2014-2016 г.г.	Бюджет города Кудымкара	703,10	703,1	281,24
7.	Обеспечение единовременных выплат специалистам, поступившим на вакантные должности учреждений из средств местного бюджета	Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации города Кудымкара	2014-2016 г.г.	Бюджет города Кудымкара	3000,00	3000,00	1200,00
8.	Обеспечение оплаты аренды жилья	Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации города Кудымкара	2014-2016 г.г.	Бюджет города Кудымкара	720,0	1512,00	1800,00
9.	Консультационная и информационная поддержка программы «Кадры бюджетной сферы»	МКУ «Управление образования администрации г. Кудымкара»; Управление по взаимодействию с населением, развитию спорта, культуры и молодежной политике; Отдел здравоохранения администрации города Кудымкара	2014-2016 г.г.	Финансирования не требуется	0,0	0,0	0,0
	Всего				4423,1	5215,10	3281,24