



**КУДЫМКАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
Шестое заседание**

Р Е Ш Е Н И Е

*30 августа 2013 года
г. Кудымкар*

№ 53

*Об утверждении Положения о
молодежном кадровом резерве
муниципального образования «Городской
округ – город Кудымкар»*

Руководствуясь Уставом муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», Решение Совета представительных органов муниципальных образований Пермского края от 05.06.2013 N 72 «Об итогах деятельности рабочей группы Совета по подготовке предложений о формировании и повышении эффективности деятельности муниципальных молодежных парламентов»,
Кудымкарская городская Дума

Р Е Ш И Л А:

1. Утвердить Положение о молодежном кадровом резерве муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социальной политике (З.И.Ражева).

Глава города Кудымкара – председатель
Кудымкарской городской Думы

А.Н.Голубков

Положение
о молодежном кадровом резерве муниципального образования
«Городской округ – город Кудымкар»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодежном кадровом резерве муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (далее – Положение) определяет порядок формирования молодежного кадрового резерва муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (далее – муниципальное образование).

1.2. Цели формирования молодежного кадрового резерва:

- поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;
- эффективное использование кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования молодежного кадрового резерва (далее - резерв):

- создание постоянно обновляемого кадрового резерва муниципального образования;
- снижение миграции молодежи из муниципального образования;
- вовлечение молодежи в общественно-политические процессы и процесс управления территорией муниципального образования;
- формирование Молодежного парламента в муниципальном образовании преимущественно из членов молодежного кадрового резерва;
- создание основы для формирования краевого молодежного кадрового резерва.

1.4. Организаторы и координаторы формирования резерва – Кудымкарская городская Дума и администрация города Кудымкара, основными функциями которых являются:

- информирование населения о проведении конкурса на включение в резерв путем размещения полной и достоверной информации на официальном сайте муниципального образования и в средствах массовой информации;
- проведение конкурса на включение в кадровый резерв;
- содействие в обучении и повышении квалификации лиц, включенных в резерв;
- осуществление взаимодействия с членами кадрового резерва и предприятиями, учреждениями и организациями, являющимися потенциальными работодателями.

2. Конкурсная комиссия и сроки проведения отбора

2.1. Отбор в молодежный кадровый резерв муниципального образования осуществляется конкурсной комиссией по формированию молодежного кадрового

резерва муниципального образования (далее – конкурсная комиссия). В состав конкурсной комиссии могут входить:

- глава города Кудымкара – председатель Кудымкарской городской Думы (далее – глава города Кудымкара), глава администрации города Кудымкара;
- муниципальные служащие администрации города Кудымкара, аппарата Кудымкарской городской Думы;
- депутаты Кудымкарской городской Думы;
- представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

2.2. Положение о конкурсной комиссии, персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры отбора в молодежный кадровый резерв муниципального образования утверждаются постановлением главы города Кудымкара.

3. Регистрация кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв муниципального образования

3.1. Отбор в молодежный кадровый резерв муниципального образования осуществляется на конкурсной основе.

К кандидатам на включение в резерв предъявляются следующие требования:

- возраст от 18 до 35 лет;
- опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно значимых проектов, а также проектов в сфере экономики и производства.

3.2. Кандидату на включение в резерв необходимо зайти в раздел «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в сети Интернет по адресу www.mp.zsperm.ru и заполнить анкету кандидата.

Кандидат вправе выбрать лишь одно муниципальное образование, в кадровый резерв которого он желает быть включенным.

После этого анкета оценивается по формальным критериям (возраст кандидата, заполнение всех необходимых полей, корректность представленной кандидатом информации). Если содержание анкеты отвечает установленным требованиям, она размещается на сайте в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края».

В случае если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные пункты. При их исправлении анкета в дальнейшем также размещается на сайте.

Кандидат на включение в муниципальный молодежный кадровый резерв вправе разместить в своей анкете следующие материалы, которые в дальнейшем могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в кадровый резерв:

- документы, свидетельствующие о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

- проект нормативного правового акта (закона Пермского края, нормативного акта органа исполнительной власти Пермского края, решения органа местного самоуправления), направленного на разрешение какой-либо социально-экономической или общественно-политической проблемы соответствующего муниципального образования, Пермского края в целом;

- концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства, нормативных правовых актов органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных планово-стратегических документов.

3.3. После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на сайте, конкурсная комиссия на своем заседании проводит отбор в состав молодежного кадрового резерва муниципального образования из числа лиц, чьи анкеты размещены в соответствующем подразделе «Муниципальное образование» раздела «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края.

Заседание конкурсной комиссии по отбору в муниципальный молодежный кадровый резерв может проходить публично, с приглашением кандидатов на включение в резерв.

3.3.1. При определении победителей отбора конкурсная комиссия может ориентироваться на следующие качества кандидата:

- а) опыт работы, иной трудовой деятельности;
- б) уровень образования;
- в) опыт общественной деятельности;
- г) достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;
- д) иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.

3.3.2. Материалы, представленные кандидатом в анкете, конкурсная комиссия может оценивать, основываясь на следующих критериях:

- а) социально-экономическая значимость;
- б) устранение пробелов и коллизий в законодательстве;
- в) рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных бюрократических процедур);
- г) инновационность и актуальность;
- д) реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;
- е) научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

4. Подведение итогов конкурса, включение в молодежный кадровый резерв муниципального образования

4.1. Решение о включении кандидатов в состав молодежного кадрового резерва муниципального образования принимает конкурсная комиссия. Решение комиссии оформляется протоколом, который подлежит направлению в адрес Молодежного парламента при Законодательном Собрании в течение пяти дней со дня принятия решения для размещения на сайте.

4.2. Список членов молодежного кадрового резерва муниципального образования в течение пяти дней с момента получения информации Молодежным

парламентом при Законодательном Собрании Пермского края размещается на сайте www.mp.zsper.m.ru в разделе «Муниципальный молодежный кадровый резерв», а также доводится органами местного самоуправления до сведения населения муниципального образования путем размещения в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования.

4.3. Включение в состав кадрового резерва муниципального образования подтверждается свидетельством, подписанным главой города Кудымкара.

4.4. В дальнейшем органы местного самоуправления оказывают содействие лицам, включенным в состав молодежного кадрового резерва, в повышении их умений, навыков и вовлеченности в общественно-политические процессы путем:

- организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

- прохождения практики в органах местного самоуправления;

- привлечения к реализации социально и экономически значимых проектов;

- участия в общественно-консультативных институтах, консультирования в области законодательства о выборах и т.д.;

- включения в состав и (или) привлечения к работе в коллегиальных органах при главе города Кудымкара, Кудымкарской городской Думе, администрации города Кудымкара;

- иных форм обучения, получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в резерв;

- иных форм участия в мероприятиях, проводимых органами местного самоуправления и (или) организованных при их содействии.

4.5. Молодежный кадровый резерв муниципального образования является основой для формирования молодежного кадрового резерва Пермского края.

5. Изменение состава резерва

5.1. Включение в резерв и исключение из резерва осуществляется один раз в два года.

5.2. Решение об исключении из резерва принимается конкурсной комиссией по представлению главы города Кудымкара.

Граждане, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из резерва по следующим основаниям:

- достижение возраста 36 лет;

- письменное заявление члена молодежного кадрового резерва муниципального образования о его исключении;

- представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурса;

- наличие судимости или осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

- высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве и его участниках.

6. Финансирование процедуры отбора в резерв

Финансирование мероприятий, связанных с организацией проведения отбора в состав молодежного кадрового резерва, производится за счет средств бюджета муниципального образования по отрасли «Молодежная политика» согласно смете расходов.