

ПРОТОКОЛ
заседания Координационного Совета в области развития малого и среднего
предпринимательства при администрации города Кудымкара

г. Кудымкар

30 марта 2022 г.

Присутствовали:

Адушкина Г.Н. – заместитель главы администрации города Кудымкара, заместитель председателя Координационного Совета;

Зубова Т.В. – начальник отдела по развитию предпринимательства и торговли администрации г. Кудымкара, ответственный секретарь Совета;

Аникеев Г.И.- индивидуальный предприниматель;

Додонова Е.В.- директор муниципального фонда поддержки малого предпринимательства города Кудымкара;

Истомина Н.Н.- директор ООО «Атлант»;

Казанцева А.Н.- начальник отдела по городу Кудымкару и Кудымкарскому муниципальному округу территориального управления Министерства социального развития Пермского края по Коми- Пермскому округу;

Нешатаева Ф.Е.- начальник территориального отдела по городу Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края

Повестка дня:

№ п/п	Тема	Выступающий
1.	О первоочередных мерах поддержки бизнеса в Пермском крае	<i>Заместитель главы администрации города Кудымкара Адушкина Галина Николаевна</i>
2.	Услуги Службы занятости для работодателей	<i>Начальник территориального отдела по городу Кудымкару ГКУ ЦЗН Пермского края Нешатаева Фаина Евгеньевна</i>
3.	О государственной социальной помощи на основании социального контракта	<i>Начальник отдела по городу Кудымкару и Кудымкарскому муниципальному округу территориального управления Министерства социального развития Пермского края по Коми- Пермскому округу Казанцева Анна Ивановна</i>
4.	О выполнении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на период до 2030 года на территории муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» за 2021 год	<i>Заместитель главы администрации города Кудымкара Адушкина Галина Николаевна</i>
5.	О выдвижении кандидатур на «Доску Почета»	
6.	Разное	

Рассмотрение повестки дня

По первому вопросу слушали Адушкину Г.Н., которая проинформировала присутствующих о разработанных Правительством Пермского края первоочередных мерах поддержки бизнеса в Пермском крае, данные меры были рассмотрены и приняты Законодательным собранием Пермского края 17.03.2022 г.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По второму вопросу слушали Нешатаеву Ф.Е., сообщила, что в 2022 году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 (в ред. от 18.03.2022) «О государственной поддержке в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» предусмотрена частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан из определенных категорий. Компенсируются затраты в размере МРОТ и страховых взносов за три месяца. Для получения компенсации необходимо направить Заявку через портал «Работа в России». Важным условием является то, что работник не должен быть уволен по инициативе работодателя в течение шести месяцев.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» предусмотрены 3 мероприятия:

1. Организация общественных работ, мероприятие подразумевает неквалифицированный труд, с работником заключается срочный трудовой договор на срок до трех месяцев, работодателю возмещаются средства на оплату труда в размере МРОТ и страховых взносов. Заявка также направляется через Портал «Работа в России»;

2. Временное трудоустройство граждан, находящихся под риском увольнения, на выполнение других видов работ. Возмещаются средства на оплату труда в размере МРОТ и страховых взносов и 10,0 тыс. руб. на приобретение материальных затрат.

3. Возмещение затрат на переобучение работников в своих учебных центрах, возмещению по данному мероприятию подлежит до 60,0 тыс. руб.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу слушали Казанцеву А.И., сообщила, что государственная социальная помощь на основании социального контракта оказывается малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам и иным установленным категориям граждан, которые по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины регионального прожиточного минимума. Цель оказания помощи - стимулирование активных действий ее получателей по преодолению трудной жизненной ситуации.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта предоставляется по 4 направлениям:

1. *Социальный контракт на поиск работы (трудоустройство)*. Социальный контракт заключается с безработным гражданином, состоящим на учете в ЦЗН в

качестве безработного или ищущего работу. Срок действия социального контракта до 9 месяцев. Размер государственной социальной помощи заявителю составляет 12 690,0 руб. в течение 4 месяцев. При необходимости гражданин может пройти обучение, в период обучения предусмотрена выплата стипендии в размере 6 345,0 руб., но не более 3-х месяцев.

2. Социальный контракт на открытие «своего дела». Социальный контракт может быть заключен с уже действующим индивидуальным предпринимателем или самозанятым гражданином, а также с гражданином, планирующим регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя или самозанятого. Размер государственной социальной помощи заявителю составляет 250,0 тыс. руб., при необходимости возможна компенсация расходов на обучение в размере не более 30,0 тыс. руб. Срок действия социального контракта составляет не более 12 месяцев.

Социальная помощь предусмотрена на приобретение основных средств, а также не более 15% возможно направить на оплату аренды.

3. Социальный контракт на ведение личного подсобного хозяйства. Размер государственной социальной помощи заявителю составляет 100,0 тыс. руб., при необходимости возможна компенсация расходов на обучение в размере не более 30,0 тыс. руб. Срок действия социального контракта составляет не более 12 месяцев.

4. Социальный контракт на преодоление трудной жизненной ситуации. Размер государственной социальной помощи заявителю равен минимальному размеру оплаты труда, срок действия социального контракта - до 6 месяцев.

К социальным контрактам прилагается программа социальной адаптации, в которой предусматриваются обязательные для реализации мероприятия, получателями составляются ежемесячные отчеты.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По четвертому вопросу слушали Адушкину Г.Н., проинформировала о выполнении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Пермском крае на период до 2030 года на территории муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» за 2021 год.

Решили:

1. Информацию принять к сведению.

По пятому вопросу выступили: Адушкина Г.Н., Додонова Е.В., Истомина Н.Н., Аникеев Г.И., Зубова Т.В.

Решили:

1. Подготовить ходатайство о занесении на Доску почета муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» по следующим кандидатурам:

- индивидуальный предприниматель Хозяшева Татьяна Владимировна (производство мебели);
- индивидуальный предприниматель Нилогова Евгения Викторовна (частное тепличное хозяйство);
- Подьянова Ирина Анатольевна, повар в кафе «Ваниль».

Председательствующий

Г.Н. Адушкина

Секретарь

Т.В. Зубова