



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2020

№ 285-01-04

**Об утверждении муниципальной
программы «Социальная поддержка
граждан муниципального
образования «Городской округ –
город Кудымкар»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», постановлением администрации города Кудымкара от 13.05.2014 г № 575-01-02 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Кудымкара:

2.1. от 19.02.2018 № 165-01-02 «Об утверждении муниципальной программы «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»;

2.2. от 23.03.2018 № 278-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу ««Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 19.02.2018 № 165-01-02»;

2.3. от 20.06.2018 № 594-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 19.02.2018 № 165-01-02»;

2.4. от 24.01.2019 № 41-01-04 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 19.02.2018 № 165-01-02»;

2.5. от 29.04.2019 № 461-01-04 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 19.02.2018 № 165-01-02»;

2.6. от 30.12.2019 № 1551-01-04 «О внесении изменений в муниципальную программу «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 19.02.2018 № 165-01-02».

3. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации «Официальный сайт муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

4. Постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Кудымкара по социальным вопросам и общественной безопасности.

Глава города Кудымкара -
глава администрации города Кудымкара

Н.А. Стоянова

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
города Кудымкара
от 11.03.2020 № 285-01-04

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ГРАЖДАН
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ – ГОРОД КУДЫМКАР»**

г. Кудымкар, 2020 год

**ПАСПОРТ
муниципальной программы**

Наименование Программы	Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» (далее – Программа)		
Разработчики Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Управления по социальным вопросам и общественной безопасности)		
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Кудымкара (в лице Управления по социальным вопросам и общественной безопасности)		
Соисполнители Программы	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление экономики, предпринимательства и имущественных отношений; Муниципальные бюджетные (автономные) учреждения.		
Перечень подпрограмм и мероприятий программы	1. Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы» (Приложение 1); 2. Мероприятия программы: - Основное Мероприятие 1 «Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению»; - Основное Мероприятие 2 «Оздоровление работников муниципальной сферы»; - Основное Мероприятие 3 «Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».		
Цель Программы	Повышение социального благополучия граждан города Кудымкара – получателей социальной поддержки		
Задачи Программы	1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в муниципальные учреждения города; 2. Вовлечение ветеранов в городские мероприятия; 3. Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление; 4. Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.		
Сроки реализации Программы	Программа разработана на период с 2020-2024 годы. Этапы реализации не выделяются.		
Финансовое	Источники	ИТОГО	В т. ч. по годам

обеспечение Программы	финансирования	(тыс. руб.)				
		2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Краевой бюджет	42 550,2	12 908,7	14 257,2	15 384,3	0,0	0,0
Местный бюджет	12 655,4	3 044,5	2 987,0	603,1	3 010,4	3 010,4
Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО	55 205,6	15 953,2	17 244,2	15 987,4	3 010,4	3 010,4
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>1. Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях до 23,5 % к концу 2024 года;</p> <p>2. Увеличение доли ветеранов, охваченных мероприятиями Программы, до 55% к концу 2024 года;</p> <p>3. Обеспечение ежегодно не менее 15 работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в год.</p> <p>4. Улучшение жилищных условий ежегодно не менее, чем 8 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>					

1. Характеристика текущего состояния социальной поддержки граждан муниципального образования

Социальная сфера на современном этапе является одним из главных приоритетов развития общества и государства. Достойные условия жизни, отдыха, качество образования являются главными критериями при выборе места жительства человека и, в конечном итоге, одним из основных условий стабилизации в обществе. Последовательное повышение уровня и качества жизни населения – одна из основных задач, стоящих перед администрацией города Кудымкара.

На фоне улучшения демографической ситуации в городе Кудымкаре сохраняется напряженная ситуация с обеспеченностью молодыми кадрами учреждений социальной сферы. Сохраняющийся недостаток квалифицированных специалистов и увеличение количества работающих специалистов предпенсионного и пенсионного возраста – это те актуальные проблемы, которые необходимо продолжать решать, чтобы вывести социальную сферу города Кудымкара на более высокий, отвечающий современным требованиям, уровень. Необходимость поддержки обществом молодых специалистов определяется недостаточной социальной защищенностью молодых специалистов из-за низкого уровня заработной платы, необеспеченности жильем, что ведет к снижению

престижа определенных профессий социальной сферы: профессии педагога, тренера, работника культуры.

Одним из направлений решения указанных проблем является оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам.

Для решения данной проблемы с 2014 года начала свою реализацию муниципальная программа «Кадры бюджетной сферы на 2014-2016 г.г.». Благодаря этой программе за 3 года получили ежемесячную дополнительную выплату к заработной плате 68 молодых специалистов, оплату аренды жилья – 67 человек.

В дальнейшем, поддержка молодых специалистов осуществлялась в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка граждан муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар». За период с 2017 по 2019 годы ежемесячную дополнительную выплату к заработной плате получили 70 молодых специалистов (2017 г. – 22 чел., 2018 г. – 24 чел., 2019 г. – 24 чел.), оплату аренды жилья – 100 человек (2017 г. – 37 чел., 2018 г. – 33 чел., 2019 г. – 30 чел.). С 2018 года компенсация за оплату аренды жилья составляет 4,0 тыс.руб. в месяц, молодой специалист имеет право получать данную поддержку не более трёх лет подряд.

Особенностью современной демографической ситуации является высокая доля граждан пожилого возраста среди населения (1/3 жителей города Кудымкара старше трудоспособного возраста). Характерными чертами социально-экономического положения значительной части пожилых людей является их низкая социальная активность, ограниченная возможность полноценного участия в общественной и культурной жизни города. Мероприятия Программы способствуют активному долголетию ветеранов, укреплению общественного уважения к ним, позволяет им внести свой значимый вклад в жизнь города, в том числе по патриотическому воспитанию детей и молодежи, содействует укреплению межпоколенческих связей.

В 2018 году учреждениями культуры и некоммерческими организациями было организовано и проведено 128 мероприятий с охватом более 6,7 тыс. человек, в 2019 году - 160 мероприятий с охватом более 7,2 тыс. человек.

Создание условий для более активного включения социально ориентированных некоммерческих организаций в деятельность по оказанию социальных услуг пожилым людям, в процесс организации досуга и отдыха, позволит качественно улучшить и разнообразить формы активного досуга, увеличит процент вовлеченных граждан старшего поколения в различные сферы деятельности общества, в том числе и волонтерские движения.

Мероприятие по оздоровлению работников муниципальных учреждений города Кудымкара направлено на обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников сферы образования, культуры, физкультуры и спорта: среднесписочная численность работающих в муниципальных бюджетных учреждениях образования, культуры и спорта в 2019 году составило 998 человек. Анализ прошлых лет показывает, что реализация данного направления дает хорошую динамику: за 2014-2016 годы оздоровлено 68 работников, в 2017 году –

19 человек, в 2018 – 13 человек, в 2019 – 24 человека. В 2019 г. путёвки получили работники муниципальных учреждений, вставшие в очередь на получение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление в 2015 – 2017 годах.

В соответствии с законом Пермского края от 10.05.2017 № 88-ПК о передаче полномочий по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей на органы местного самоуправления возложена ответственность за исполнение переданных государственных полномочий в части предоставления жилья лицам указанной категории.

С момента передачи выше указанных полномочий по субвенции из бюджета Пермского края на строительство и приобретение жилых помещений для детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» предоставлено 28 жилых помещений лицам указанной категории, площадью от 28 до 33 кв.м. (2017 год – 1 квартира, в 2018 году приобретено 10 квартир, в 2019 году – 17 квартир). По состоянию на 31.12.2019 года в очереди на получение жилья состоят 80 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Приоритеты и цели, описание основных задач Программы.

Целью настоящей Программы является **повышение социального благополучия граждан города Кудымкара – получателей социальной поддержки.**

Для достижения поставленной цели следует решить следующие задачи:

1. Привлечение и закрепление молодых специалистов в бюджетные учреждения города;
2. Вовлечение ветеранов в городские мероприятия.
3. Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.
4. Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Прогноз ожидаемых результатов Программы

В результате реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

- Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях до 23,5% к концу 2024 года;
- Увеличение доли ветеранов, охваченных мероприятиями Программы, до 55% к концу 2024 года.
- Ежегодное обеспечение не менее 15 работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

- Обеспечение жилыми помещениями ежегодно не менее 8 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей.

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Увеличение в бюджетной сфере количества молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в учреждениях	%	21,0	22,0	22,5	23,0	23,5
2	Доля ветеранов, охваченных мероприятиями Программы	%	53,0	53,5	54,0	54,5	55,0
3	Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление	чел.	Не менее 15	Не менее 15	Не менее 15	х	х
4	Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.	чел.	Не менее 8	Не менее 9	Не менее 9	х	х

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2020-2024 годы без выделения этапов.

5. Перечень и краткое описание подпрограмм и мероприятий Программы

Структура Программы сформирована таким образом, чтобы достичь, поставленную цель и обеспечить решение задач:

1. Подпрограмма «Кадры бюджетной сферы» (далее – Подпрограмма).

Подпрограмма направлена на привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта на территории города Кудымкара, что позволит увеличить приток молодых специалистов и укомплектовать квалифицированными кадрами муниципальные учреждения города Кудымкара.

2. Мероприятие 1 «Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению» позволит вовлечь ветеранов в мероприятия программы, оказать содействие в их адаптации к современным условиям жизни, полноценному участию в культурной и общественной жизни города. В рамках мероприятия решаются задачи по организации и проведению праздничных, культурно-массовых мероприятий для инвалидов и ветеранов, содействие духовному развитию личности через приобретение периодических изданий, проведение иных социально значимых мероприятий для инвалидов и пенсионеров, экскурсий, поездок для инвалидов и пенсионеров. С 2018 года в рамках программы

организуется проведение мероприятий по поддержке движения ветеранов боевых действий.

3. Мероприятие 2 «Обеспечение работников муниципальных учреждений города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» позволит сохранить и укрепить здоровье работников бюджетных учреждений образования, дополнительного образования, культуры и спорта.

4. Мероприятие 3 «Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» позволит улучшить жилищные условия детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Перечень мероприятий Программы и Подпрограммы представлен в Приложение 1 к настоящей Программе с разбивкой по источникам финансирования, ответственным исполнителям и в разрезе по годам.

6. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств местного бюджета, а также средств бюджета Пермского края на выполнение переданных государственных полномочий и на условиях софинансирования.

Главными распорядителями средств местного бюджета является Администрация города Кудымкара. Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Подпрограмма	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0	0	
		Местный бюджет	9 582,4	2383,9	2383,9	0	2407,3	2407,3
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Итого по Подпрограмме			9 582,4	2383,9	2383,9	0	2407,3	2407,3
2	Мероприятие 1 программы	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1835,0	413,0	355,5	355,5	355,5	355,5
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Итого по мероприятию 1			1835,0	413,0	355,5	355,5	355,5	355,5
3	Мероприятие 2	Федеральный	0	0	0	0	0	0

	программы	бюджет						
		Краевой бюджет	533,4	177,8	177,8	177,8	0	0
		Местный бюджет	1238,0	247,6	247,6	247,6	247,6	247,6
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Итого по мероприятию 2			1771,4	425,4	425,4	425,4	247,6	247,6
3	Мероприятие 3 программы	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Краевой бюджет	42 016,8	12 730,9	14 079,4	15 206,5	0	0
		Местный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0
Итого по мероприятию 3			42016,8	12 730,9	14 079,4	15 206,5	0	0
ВСЕГО по Программе			55 205,6	15 953,2	17 244,2	15 987,4	3010,4	3010,4
В т.ч.:								
Федеральный бюджет			0	0	0	0	0	0
Краевой бюджет			42 550,2	12 908,7	14 257,2	15 384,3	0,0	0,0
Местный бюджет			12 655,4	3 044,5	2 987,0	603,1	3 010,4	3 010,4
Внебюджетные источники			0	0	0	0	0	0

8. Управление и контроль реализации Программы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02 (в редакции от 27.07.2016 № 908-01-02).

9. Оценка результативности реализации Программы

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02 (в редакции от 27.07.2016 № 908-01-02).

**Перечень мероприятий
муниципальной программы «Социальная поддержка граждан муниципального образования
«Городской округ – город Кудымкар»**

Статус	Наименование Программы, подпрограммы, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации		Расходы по годам (тыс. руб.)				
			РЗ ПР*	ЦСР*	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 1	«Кадры бюджетной сферы»		x	0210000000	x	x	x	x	x
Основное мероприятие 1	Привлечение и закрепление кадров в учреждениях для обеспечения доступных и качественных услуг	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	0210100000	x	x	x	x	x
1.1	Создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
1.2	Уточнение информации о потребности в педагогических кадрах, работниках спорта и физической культуры, сферы культуры по	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности	x	x	Финансирования не требуется				

	учреждениям города Кудымкара	администрации города Кудымкара							
1.3	Оформление трудовых договоров	Руководители муниципальных учреждений	x	x	Финансирования не требуется				
1.4	Оформление трехсторонних соглашений о намерениях участвовать в Программе	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
1.5	Формирование пакета документов специалистам (молодым специалистам) для включения в Программу	Руководители муниципальных учреждений	x	x	Финансирования не требуется				
1.6	Обеспечение ежемесячных выплат к заработной плате молодых специалистов из средств местного бюджета	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	0000	0210120010	1167,9	1167,9	0	1191,3	1191,3
			0701	0210120010	327,0	327,0	0,0	327,0	327,0
			0702	0210120010	770,8	770,8	0,0	794,2	794,2
			0703	0210120010	70,1	70,1	0,0	70,1	70,1
			0801	0210120010	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			1101	0210120010	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7	Обеспечение оплаты аренды жилья	Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара, Управление образования администрации города Кудымкара	1003	0210180030	1216,0	1216,0	0,0	1216,0	1216,0

1. 8	Консультационная и информационная поддержка программы «Кадры бюджетной сферы»	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
ИТОГО по Подпрограмме 1			x	0210000000	2383,9	2383,9	0	2407,3	2407,3
Мероприятия Программы									
Основное мероприятие 1	Проведение мероприятий по содействию ветеранскому движению	Администрация города Кудымкара	0113	0200100000	x	x	x	x	x
Мероприятие 1.1	Проведение праздничных, культурно-массовых мероприятий для инвалидов и ветеранов	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200120010	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
Мероприятие 1.2	Содействие духовному развитию личности	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200120020	80,5	23,0	23,0	23,0	23,0
1.2.1	Мероприятия по приобретению периодических изданий	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200120020	80,5	23,0	23,0	23,0	23,0
Мероприятие 1.3	Проведение иных социально значимых мероприятий для инвалидов и пенсионеров	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская	0113	0200120030	167,5	167,5	167,5	167,5	167,5

		городская общественная ветеранская организация							
1.3.1.	Мероприятия по проведению экскурсий, поездок для инвалидов и пенсионеров, услуги банка	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200120030	38,0	38,0	38,0	38,0	38,0
1.3.2.	Организация деятельности городского Совета ветеранов: выплата вознаграждения председателю городского Совета ветеранов. Услуги связи (телефон, интернет). Услуги банка.	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская городская общественная ветеранская организация	0113	0200120030	129,5	129,5	129,5	129,5	129,5
Мероприятие 1.4.	Организация и проведение мероприятий по поддержке движения ветеранов боевых действий	Администрация города Кудымкара, Кудымкарская местная общественная организация «Центр патриотического воспитания «Патриот»	0113	0200120040	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
ИТОГО по основному мероприятию 1			0113	0200100000	413,0	355,5	355,5	355,5	355,5
Основное мероприятие 2	Оздоровление работников муниципальной сферы		1003	0200200000	x	x	x	x	x
Мероприятие 2.1	Обеспечение работников муниципальных учреждений бюджетной сферы города Кудымкара путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление на условиях софинансирования из бюджета Пермского края	Администрация города Кудымкара Управление по социальным вопросам и общественной безопасности (в лице отдела культуры, спорта и социальной политики)	1003	02002SC240	247,6	247,6	247,6	247,6	247,6
	в том числе за счет средств: - краевого бюджета		1003	02002SC240	177,8	177,8	177,8	0,0	0,0

	- местного бюджета		1003	02002SC240	247,6	247,6	247,6	247,6	247,6
	из них средства местного бюджета, перечисленные работниками (получателями путевок)		x	x	88,6	88,6	88,6	88,6	88,6
ИТОГО по основному мероприятию 2			1003	0200200000	425,4	425,4	425,4	247,6	247,6
Основное мероприятие 3	Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация города Кудымкара Управление экономики, предпринимательства и имущественных отношений (в лице отдела жилищных отношений)	1003	0200300000	x	x	x	x	x
Мероприятие 3.1	Субвенция на содержание жилых помещений специализированного жилищного фонда для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лицам из их числа	Администрация города Кудымкара Управление экономики, предпринимательства и имущественных отношений (в лице отдела жилищных отношений)	1003	020032C070	809,4	879,0	727,3	0,0	0,0
Мероприятие 3.2	Субвенции на строительство и приобретение жилых помещений для формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация города Кудымкара Управление экономики, предпринимательства и имущественных отношений (в лице отдела жилищных отношений)	1003	020032C080	11 509,2	12 788,1	14 066,9	0,0	0,0
Мероприятие 3.3	Субвенции на организацию	Администрация города	1003	020032C090	412,3	412,3	412,3	0,0	0,0

	осуществления государственных полномочий по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Кудымкара Управление экономики, предпринимательства и имущественных отношений (в лице отдела жилищных отношений)							
ИТОГО по основному мероприятию 3			1003	0200300000	12 730,9	14 079,4	15 206,5	0,0	0,0
ВСЕГО по Программе, в том числе					15 953,2	17 244,2	15 987,4	3 010,4	3 010,4
- средства бюджета Пермского края									
- средства местного бюджета									

ПАСПОРТ подпрограммы

Наименование Подпрограммы	Кадры бюджетной сферы (далее – Подпрограмма)						
Разработчики Подпрограммы	Администрация города Кудымкара (в лице Управления по социальным вопросам и общественной безопасности)						
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление по социальным вопросам и общественной безопасности, Управление образования администрации г. Кудымкара Муниципальные учреждения образования, культуры и спорта						
Цель Подпрограммы	Привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара						
Задачи Подпрограммы	1.Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических работниках и специалистах в сфере спорта и культуры; 2.Увеличение количества молодых специалистов в муниципальных учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара, 3.Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических, вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара; 4.Развитие систем образования, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.						
Сроки реализации Подпрограммы	2020-2024 годы. На этапы не подразделяется						
Финансовое обеспечение Программы	Источники финансирования	ИТОГО	В т. ч. по годам (тыс. руб.)				
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Краевой	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	бюджет						
	Местный бюджет	9 582,4	2383,9	2383,9	0,0	2407,3	2407,3
	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВСЕГО	9 582,4	2383,9	2383,9	0,0	2407,3	2407,3
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит достичь к 2024 году следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение специалистами от потребности в сферах: образования - 100%, спорта - 100%, культуры - до 90%. - Увеличение количества молодых специалистов со стажем работы до пяти лет в учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара до 23,5%. 						

1. Общие положения

Настоящая Подпрограмма представляет собой комплекс мероприятий, направленных на решение проблем обеспечения кадрами основного персонала муниципальных учреждений бюджетной сферы (образование, культура, спорт) города Кудымкара.

Направления мероприятий Подпрограммы:

- формирование системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара;
- обеспечение предоставления молодым специалистам, ежемесячных дополнительных выплат к заработной плате;
- оплата аренды жилья молодым специалистам.

1.1. Основные понятия и термины, используемые в Подпрограмме

Участник Подпрограммы – специалист (молодой специалист), относящийся к основному персоналу учреждения бюджетной сферы, с которым заключен соответствующий договор по основному месту работы в муниципальном учреждении г.Кудымкара, выпускник профессионального образовательного учреждения, трудоустроенный по полученной специальности, выразивший желание работать в муниципальных учреждениях бюджетной сферы города Кудымкара не менее 5 лет.

Молодой специалист – выпускник профессионального образовательного учреждения или специалист муниципального учреждения бюджетной сферы, возраст которого не превышает 30 лет.

Ежемесячная дополнительная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета молодому специалисту ежемесячно.

Единовременная выплата – выплата, производимая из средств местного бюджета специалистам (молодой специалист), прибывшим на вакантные должности в учреждения бюджетной сферы г. Кудымкара.

Оплата аренды жилья – оплата, производимая из средств местного бюджета специалисту (молодой специалист) на основании, заключенного Договора аренды жилья с арендодателем при отсутствии собственного жилья.

2. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

Сеть муниципальных учреждений бюджетной сферы города Кудымкара представлена 11 учреждений образования, 2 учреждения культуры и 3 учреждения спорта.

2.1. Образование

Сеть муниципальных учреждений системы образования на 31.12.2019 года представлена 11 образовательными учреждениями, реализующими программы дошкольного (4 учреждений, с учетом дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях), общего (5 учреждений) и дополнительного образования (2 учреждения).

На протяжении 2017-2019 годов в городе Кудымкаре наблюдается увеличение численности детского населения, которому муниципалитет в рамках своих полномочий создаёт условия для получения образования. Увеличение на территории города Кудымкара численности детского населения дошкольного и школьного возрастов ставит перед муниципалитетом задачу расширения сети образовательных учреждений: приобретение и открытие детского сада, открытие новой школы в связи с перегруженностью функционирующих образовательных учреждений. Одним из обязательных условий предоставления образовательных услуг является 100% обеспеченность педагогическими кадрами для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов. Открытие новых образовательных учреждений потребует привлечения в сферу образования большого количества педагогических работников.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения педагогов в образовательные учреждения.

2.2. Спорт

В городе Кудымкаре работают 3 спортивных муниципальных учреждения (МБУ спорта «Стадион «Парма», МАУ «ФОК плавательный бассейн», МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа»). Единовременная пропускная способность всех спортивных сооружений города Кудымкара составляет 1563 человека в сутки.

В муниципальных учреждениях спорта города Кудымкара работают 11 специалистов, из них 27% молодые социалисты до 30 лет, со стажем работы до 5 лет.

Проблемы организации физкультуры и спорта на муниципальном уровне сводятся в основном к проблемам финансового (недостаточное финансирование на муниципальном уровне), кадрового обеспечения (недостаточное количество профессиональных управленческих и тренерских кадров, недостаточно

специализированных кадров для организации занятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, уровень образования спортивных кадров, значительна доля специалистов пенсионного возраста). Рассмотренные проблемы являются актуальными в соответствии с поставленной целью Подпрограммы привлечение и закрепление кадров в муниципальных учреждениях спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере спорта на территории города Кудымкара.

2.3. Культура

Сеть муниципальных учреждений культуры города Кудымкара представлена двумя учреждениями двух типов: учреждение клубного типа МБУК «Культурно-Деловой Центр» г.Кудымкара и образовательное учреждение дополнительного предпрофессионального образования детей сферы культуры МБУ ДО «Кудымкарская детская школа искусств». Численность работающих специалистов составляет 52 человека, укомплектованность кадрами 98 %. В учреждениях культуры лишь 40 % специалистов имеют профильное образование в сфере культуры (высшее и среднее профессиональное образование), в учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры – 100% специалистов с высшим и средним профессиональным образованием.

Наличие специального образования имеет важное значение, так как отражается на эффективности деятельности учреждения. Привлечение высококвалифицированных специалистов со специальным образованием является одной из важнейших задач.

Еще одной составляющей в оценке кадрового потенциала является возрастной состав. В последние годы в сфере культуры остается высоким число специалистов пенсионного возраста, особенно в МБУ ДО «Кудымкарская ДШИ». В связи с чем, возникли серьезные проблемы по обеспечению деятельности учреждений, а именно:

- в МБУ ДО «Кудымкарская детская школа искусств» в хореографическом отделении два педагога пенсионного возраста, по одному педагогу в отделении народных инструментов и в отделении изобразительного искусства пенсионного возраста, в отделении по классу фортепиано два педагога пенсионного возраста;
- в филиалах МБУК КДЦ г. Кудымкара «Родничок» руководитель и специалисты по работе с детьми и подростками пенсионного возраста.

Состояние кадров в динамике за три года представлено в таблице.

Таблица 3

Состояние кадров муниципальных учреждений культуры по возрастному составу

учреждения культуры	2018 год			2019 год		
	всего	в т.ч. пенсион. и предпенсион. возраста	%	всего	в т.ч. пенсион. и предпенсион. возраста	%

МБУК КДЦ	35	12	34	33	12	36
МБОУ ДО КДШИ	19	8	42	19	10	52
ИТОГО	54	20	37	52	22	42

Общая доля молодых специалистов в учреждениях культуры в 2019 году составила 7 %, в том числе в КДШИ - 5,2% (1 человек), в КДЦ - 9 % (3 человека). Существует потребность в 6 молодых специалистах в сфере культуры, это: 3 педагога по классу баян, фортепиано, хореография; 2 специалиста клубной работы; 1 балетмейстер.

На сегодняшний день численность учащихся детской школы искусств (450 человек) является недостаточной для выполнения показателей охвата детей дополнительным образованием сферы культуры.

В связи с вышеперечисленными проблемами перед муниципалитетом стоит задача по созданию условий для привлечения специалистов (педагогов) в учреждения культуры и образовательные учреждения сферы культуры.

Анализ кадрового потенциала муниципальных учреждений бюджетной сферы показывает, что требуется обновление кадров молодыми специалистами, вместе с тем молодые специалисты не поступают на работу в учреждения, так как не имеют достойной заработной платы и для них не созданы условия для эффективной работы и проживания.

3. Цель и основные задачи Подпрограммы

Цель Подпрограммы: Привлечение и закрепление кадров в учреждениях образования, культуры и спорта для обеспечения доступных качественных услуг в сфере образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

Основные Задачи Подпрограммы:

1.Создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности муниципальных учреждений в педагогических кадрах и специалистах в сфере спорта и культуры;

2.Увеличение количества молодых специалистов, работающих в муниципальных учреждениях образования, спорта и культуры города Кудымкара;

3.Привлечение специалистов для замещения вакантных педагогических должностей и вакантных должностей специалистов в сфере спорта и культуры города Кудымкара;

4.Развитие систем образования, спорта и культуры города Кудымкара в части ресурсного обеспечения; повышение уровня жизни молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, спорта и культуры на территории города Кудымкара.

4. Прогноз конечных результатов Подпрограммы

По окончании срока реализации Подпрограммы ожидается, что потребность в молодых специалистах в учреждениях образования, культуры и спорта будет

сведена к нулю и штатная численность работников основного персонала учреждений составит 100%.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля молодых специалистов со стажем работы до 5 лет в муниципальных образовательных учреждениях города	процент	21,0	22,0	22,5	23,0	23,5
2	Доля молодых специалистов, впервые поступивших на работу в текущем финансовом году, от общего количества специалистов в городских муниципальных учреждениях образования, культуры и спорта	процент	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5

5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Главными распорядителями средств местного бюджета являются Администрация города Кудымкара. Средства местного бюджета, предусмотренные в Подпрограмме, могут корректироваться в зависимости от сложившейся социально-экономической ситуации при утверждении местного бюджета на очередной финансовый год.

№ п/п	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	ИТОГО	В т.ч. по годам (тыс.руб.)				
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Подпрограмма	Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Краевой бюджет	0	0	0	0	0	
		Местный бюджет	9 582,4	2383,9	2383,9	0	2407,3	2407,3
		Внебюджетные источники	0	0	0	0	0	
Итого по Подпрограмме			9 582,4	2383,9	2383,9	0	2407,3	2407,3

6. Сроки и мероприятия Подпрограммы

Подпрограмма реализуется в период с 2020 года по 2024 год без выделения на этапы.

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, требующие финансирования и мероприятия, направленные на правовое регулирование.

Финансовая поддержка производится из средств местного бюджета в следующих формах:

1) ежемесячные дополнительные выплаты к заработной плате молодым специалистам в сумме 3900,00 руб.;

2) оплата аренды жилья ежемесячно в сумме 4000,00 рублей.

В целях предоставления мер социально-экономической поддержки заключаются соглашения между специалистом (молодой специалист), работодателем (учреждением образования, спорта и культуры города Кудымкара), администрацией города Кудымкара (далее - соглашение о предоставлении мер социально-экономической поддержки).

Одним из существенных условий соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки является обязанность специалиста (молодого специалиста), желающего принять участие в Программе, отработать в учреждении образования, спорта и культуры города Кудымкара не менее пяти лет с момента заключения соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки.

Если специалист не выполняет условия соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки, средства, полученные подлежат возврату в местный бюджет в полном объеме (в том числе могут быть взысканы в судебном порядке).

Перечень мероприятий Подпрограммы отражен в Приложении к настоящей Подпрограмме.

7. Функции исполнителей Подпрограммы

Исполнители Подпрограммы в ходе ее реализации выполняют следующие функции:

1) администрация города Кудымкара:

а) формирует необходимую для реализации муниципальной Подпрограммы нормативную правовую базу в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет предоставление единовременных, ежемесячных дополнительных выплат молодым специалистам, оплаты аренды жилья специалистам муниципальных учреждений образования, спорта и культуры.

2) Управление образования администрации города Кудымкара, Управление по социальным вопросам и общественной безопасности:

а) оформляют 3-х сторонние соглашения со специалистами (молодой специалист) о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

б) формируют списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку учреждений образования, спорта и культуры;

в) осуществляют контроль за выполнением обязательств по соглашению о предоставлении мер социально-экономической поддержки специалистами (молодой специалист);

д) осуществляют прием, регистрацию, экспертизу документов специалистов (молодых специалистов), принятых на работу в учреждения образования, спорта и культуры города Кудымкара;

е) подготавливают и предоставляют в бухгалтерию администрации списки специалистов (молодой специалист), имеющих право на социально-экономическую поддержку в рамках Подпрограммы;

ж) подготавливают перечень вакантных должностей педагогических работников и специалистов в сфере спорта и культуры.

3) Руководители муниципальных учреждений образования, спорта и культуры города Кудымкара:

а) оформляют трудовые отношения со специалистами (молодыми специалистами) в соответствии с трудовым законодательством РФ;

б) заключают соглашения о предоставлении мер социально-экономической поддержки;

в) представляют в администрацию города Кудымкара информацию о молодых специалистах;

г) предоставляют информацию о вакантных должностях учреждения.

8. Управление и контроль реализации Подпрограммы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02 (в редакции от 27.07.2016 № 908-01-02).

9. Оценка результативности реализации Подпрограммы

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02 (в редакции от 27.07.2016 № 908-01-02).

Приложение
к Подпрограмме
«Кадры бюджетной сферы» муниципальной программы
«Социальная поддержка граждан
муниципального образования
«Городской округ – город Кудымкар»

Перечень мероприятий подпрограммы «Кадры бюджетной сферы»

№ п/п	Наименование Подпрограммных мероприятий	Ответственный исполнитель и соисполнитель мероприятия	Код бюджетной классификации		Расходы по годам, тыс. рублей				
			РЗ ПР	ЦСР	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Основное мероприятие «Привлечение и закрепление кадров в учреждениях для обеспечения доступных и качественных услуг»	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	0210100000	x	x	x	x	x
1.1	Создание системы нормативных правовых актов, обеспечивающих эффективную социально-экономическую поддержку молодых специалистов	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
1.2	Уточнение информации о потребности в педагогических, кадрах, работниках сферы культуры по учреждениям города Кудымкара	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
1.3	Оформление трудовых договоров	Руководители муниципальных учреждений	x	x	Финансирования не требуется				
1.4.	Оформление трехсторонних соглашений о намерениях участвовать в Программе	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной	x	x	Финансирования не требуется				

		безопасности администрации города Кудымкара							
1.5	Формирование пакета документов специалистам (молодым специалистам) для включения в Программу	Руководители муниципальных учреждений	x	x	Финансирования не требуется				
1.6.	Обеспечение ежемесячных выплат к заработной плате молодых специалистов из средств местного бюджета	Управление образования администрации города Кудымкара;	0000	0210120010	1167,9	1167,9	0,0	1191,3	1191,3
		Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	0701	0210120010	327,0	327,0	0,0	327,0	327,0
			0702	0210120010	770,8	770,8	0,0	794,2	794,2
			0703	0210120010	70,1	70,1	0,0	70,1	70,1
			0801	0210120010	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			1101	0210120010	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.7	Обеспечение оплаты аренды жилья	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	1003	0210180030	1216,0	1216,0	0,0	1216,0	1216,0
1.8	Консультационная и информационная поддержка программы «Кадры бюджетной сферы»	Управление образования администрации города Кудымкара; Управление по социальным вопросам и общественной безопасности администрации города Кудымкара	x	x	Финансирования не требуется				
ИТОГО по Подпрограмме					2383,9	2383,9	0,0	2407,3	2407,3