



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2020

№ 1061-01-04

Об утверждении Порядка предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств федерального бюджета

В соответствии со статьей 139.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, приложением № 28 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999, Постановлениями Правительства Пермского края от 21 октября 2016 г. № 962-п «Об утверждении Правил формирования, предоставления, распределения субсидий и предоставления, распределения иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных образований Пермского края», от 29 июля 2020 №563-п «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета» в целях реализации государственной программы Пермского края «Образование и молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Пермского края от 3 октября 2013 г. № 1318-п,

Администрация города Кудымкара ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления и расходования иных межбюджетных трансфертов, предоставленных бюджету муниципального образования городской округ – город Кудымкар за счет средств федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Определить органом, уполномоченным на реализацию настоящего постановления, Управление образования администрации города Кудымкара.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Кудымкара по социальным вопросам и общественной безопасности.

И.о. главы города Кудымкара -
главы администрации города Кудымкара

В.И. Киселев

ПОРЯДОК
предоставления ежемесячного денежного вознаграждения за классное
руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных
организаций, реализующих образовательные программы начального общего,
основного общего и среднего общего образования, в том числе
адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств
федерального бюджета

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления образовательными организациями города Кудымкара ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы в виде субсидий на иные цели, а также их расходование, порядок возврата, порядок предоставления отчетности.

1.2. Главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования городской округ – город Кудымкар является Управление образования администрации города Кудымкара (далее соответственно – ГРБС, Управление образования администрации города Кудымкара), получатели – образовательные организации города Кудымкара (далее – образовательные организации).

II. Цели и условия предоставления расходования денежного вознаграждения за классное руководство

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам за счет федерального бюджета предоставляется образовательным организациям из расчета 5 тысяч рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды) и районных коэффициентов.

- 5 тысяч рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам при условии осуществления

классного руководства в одном классе;

- 10 тысяч рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам при условии осуществления классного руководства в двух и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

- Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.2. Вознаграждение предусматривается с сохранением ранее установленной надбавки за классное руководство по состоянию на 31 августа 2020 года, выплачиваемой за счет средств единой субвенции на выполнение отдельных государственных полномочий в сфере образования из бюджета Пермского края бюджетам муниципальных образований, снижение размера которой не допускается, и выплачивается совместно с такой надбавкой.

2.3. Деятельность, по классному руководству возлагается на педагогического работника образовательной организации с его письменного согласия приказом образовательной организации.

2.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.5. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

III. Условия предоставления выплат и контроль

3.1. Ежемесячная выплата за классное руководство предоставляется из средств федерального бюджета.

3.2. Образовательные организации обеспечивают представление отчетности в Управление образования:

3.2.1. В срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным - отчет об использовании субсидий на иные цели на реализацию мероприятий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

3.2.2. Мониторинг выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы по форме согласно приложению к настоящему Порядку – в срок до 02 числа месяца, следующего за отчетным в котором были предоставлены субсидии;

3.2.3 Субсидии имеют целевое назначение, направляются образовательными организациями на реализацию мероприятий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, и не могут быть использованы на другие цели;

3.2.4. Ежеквартально, до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом - отчет об использовании субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, по форме согласно приложению.

3.3. Управление образования осуществляет внутренний финансовый контроль в части соблюдения образовательными организациями целей, условий и Порядка, установленных при предоставлении субсидий на иные цели, своевременности предоставления отчета, достоверности отчетных данных.

3.4. Ответственность за предоставление выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций возлагается на руководителя образовательной организации.

3.5. Органы государственного и муниципального финансового контроля осуществляют финансовый контроль за использованием образовательными организациями средств субсидий на иные цели в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, регуливающими бюджетные правоотношения, в том числе целевым использованием образовательными организациями субсидий на иные цели, в соответствии с настоящим Порядком и условиями, предусмотренными Соглашением.

IV. Порядок возврата субсидий на иные цели

4.1. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

4.2. Ответственность за нецелевое использование субсидий на иные цели несут образовательные организации.

4.3. В случае нецелевого использования субсидий, а также нарушения образовательными организациями условий, установленных при предоставлении субсидий, данные субсидии подлежат возврату в бюджет муниципального образования городской округ – город Кудымкар.

4.4. В случае выявления Управлением образования или органами государственного и муниципального финансового контроля факта нецелевого использования субсидий или нарушения условий, установленных при предоставлении субсидий, Управление образования в течение 10 рабочих дней со дня выявления данного факта либо получения представления об устранении выявленных нарушений направляет образовательным организациям требование о возврате субсидий.

4.5. Остаток неиспользованных субсидий подлежит возврату в бюджет муниципального образования городской округ – город Кудымкар в срок, указанный в Соглашении.

4.6. Недостижение значений показателей результативности использования субсидии на иные цели влечет их возврат в бюджет муниципального образования городской округ – город Кудымкар, с последующим возвратом в бюджет Пермского края.

Мониторинг выплаты за классное руководство

Отчетный период	Наименование территории				
	Средняя численность получателей доплат за классное руководство, человек	Фонд начисленной компенсации за классное руководство за счет средств краевого бюджета , за отчетный период, тыс. руб. с одним десятичным знаком	Фонд начисленной компенсации за классное руководство за счет средств федерального бюджета , за отчетный период, тыс. руб. с одним десятичным знаком	Средняя доплата за классное руководство за счет краевого бюджета , руб.	Средняя доплата за классное руководство за счет федерального бюджета , руб.
2019 год					
январь-август 2020					
Сентябрь					
Октябрь					
Ноябрь					
Декабрь					

Руководитель образовательной организации/ _____ / / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Исполнитель _____

« _____ » _____ 20__ г.