



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУДЫМКАРА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.03.2019

№ 222-01-04

Об утверждении муниципальной программы «Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и постановлением администрации города Кудымкара от 13.05.2014 № 575-01-02 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар»

Администрация города Кудымкара ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ-город Кудымкар» (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Кудымкара:

- от 14.11.2014 № 1334-01-02 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар»»;

- от 16.12.2015 № 1543-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

- от 27.10.2016 № 1331-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

- от 06.12.2016 № 1534-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

- от 25.12.2017 № 1459-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

- от 23.03.2018 № 271-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

- от 26.12.2018 № 1415-01-02 «О внесении изменений в муниципальную программу «Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар», утвержденную постановлением администрации города Кудымкара от 14.11.2014 № 1334-01-02»;

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации город Кудымкара, начальника управления организационного обеспечения и бухгалтерского учета администрации города Кудымкара Стоянову Н.А.

Глава города Кудымкара-
глава администрации города Кудымкара

И.Д.Мехоношин

Приложение
Утверждена
постановлением
администрации г.Кудымкара
от 11.03.2019 № 222-01-04

**Муниципальная программа
«Муниципальная служба в муниципальном
образовании «Городской округ - город
Кудымкар»**

г. Кудымкар, 2019 год

**ПАСПОРТ
муниципальной программы**

| | | | | | | | |
|--|---|-----------------|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Наименование Программы | Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» (далее – Программа) | | | | | | |
| Разработчик Программы | Администрация города Кудымкара (в лице управления организационного обеспечения и бухгалтерского учета) | | | | | | |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация города Кудымкара (в лице управления организационного обеспечения и бухгалтерского учета) | | | | | | |
| Соисполнители Программы | Отсутствуют | | | | | | |
| Перечень подпрограмм | Нет | | | | | | |
| Цель Программы | Повышение уровня профессиональной компетенции служащих администрации города Кудымкара для обеспечения эффективного муниципального управления | | | | | | |
| Задачи Программы | <ul style="list-style-type: none"> -формирование системы современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих; - повышение эффективности подготовки муниципального резерва кадров; -формирование систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих; - усовершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы | | | | | | |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2018-2023 годы Этапы реализации не выделяются | | | | | | |
| Финансовое обеспечение Программы | Источники финансирования | ИТОГО | В т.ч. по годам (тыс.руб.) | | | | |
| | | | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| | Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Местный бюджет | 18 406,4 | 3 251,9 | 3 413,7 | 3 573,8 | 4 007,7 | 4 159,3 |
| | ВСЕГО | 18 406,4 | 3 251,9 | 3 413,7 | 3 573,8 | 4 007,7 | 4 159,3 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | <p>по итогам реализации Программы будут достигнуты следующие результаты</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах (в общем количестве муниципальных служащих) до 65 чел. к 2023 году; - доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации – 100%, в течение всего периода исполнения программы; - доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы - до 100%; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и по конкурсу - до 40% от числа вакантных должностей. | | | | | | |

1. Характеристика текущего состояния муниципального управления муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств краевого и местного бюджетов.

В муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» (далее - муниципальная служба).

Сегодня одной из актуальных задач является привлечение в органы местного самоуправления высококвалифицированных специалистов, повышение профессионализма муниципальных служащих, стабильность кадров. Это свидетельствует о том, что вопросы кадровой политики, ее совершенствования и в целом развития муниципальной службы заслуживают особого внимания.

Важным направлением в управлении кадровыми ресурсами является поддержание высокого профессионального уровня должностных лиц, формирование действенного резерва кадров, состоящего из лиц, владеющих организационными навыками, знаниями в области муниципального управления, экономики, финансов, права.

В настоящее время в соответствии с федеральным и краевым законодательством в муниципальном образовании «Городской округ - город Кудымкар» приняты основные правовые акты, регулирующие вопросы муниципальной службы:

- Устав муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар» от 11.10.2005 № 60;

Нормативные правовые акты Кудымкарской городской Думы:

- Решение Думы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 117 «О денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар»;

- Решение Думы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 118 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, выборные муниципальные должности»;

- Решение Кудымкарской городской Думы от 27 мая 2011 года № 28 утверждён Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»;

- Решение Кудымкарской городской Думы от 31.01.2014 № 2 «Об утверждении Положения о порядке ведения Реестра муниципальных служащих органами местного самоуправления муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар»;

Правовые акты администрации города Кудымкара:

- постановление от 29.11.2018 № 1232-01-02 «Об утверждении Положения о муниципальном резерве управленческих кадров в муниципальном образовании «Городской округ-город Кудымкар».

- постановление администрации г. Кудымкара от 18.11.2016 № 1422-01-02 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г. Кудымкара и урегулированию конфликта интересов»

- постановление от 11.06.2015 № 728-01-02 «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Администрации г.Кудымкара»;

- постановление администрации г. Кудымкара от 31.01.2014 № 62-01-02 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации муниципальных служащих администрации г. Кудымкара и Положения о порядке проведения квалификационного экзамена муниципальных служащих администрации г. Кудымкара»;

- постановление от 30.09.2010 № 1002 «О порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Администрации г.Кудымкара к совершению коррупционных правонарушений».

- распоряжение от 09.07.2009 № 541 «О формировании комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена»;

- постановление администрации г. Кудымкара от 18.11.2016 № 1422-01-02 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации г. Кудымкара и урегулировании конфликта интересов»;

- постановление от 10.11.2017 № 1267-01-02 «Об утверждении инструкции по делопроизводству в администрации города Кудымкара»;

- распоряжение от 14.03.2014 № 101 «О формировании комиссии для проведения аттестации и квалификационного экзамена»;

- распоряжение администрации города Кудымкара от 28.10.2015 № 648-р «Об утверждении показателей эффективности и результативности работы муниципальных служащих администрации города Кудымкара».

Все принятые правовые акты полностью соответствуют требованиям федерального законодательства.

Кадровая политика администрации города Кудымкара направлена на реализацию приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, обозначенных в статье 32 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»: на должности муниципальной службы назначаются квалифицированные специалисты с учетом их профессиональных качеств и компетентности; оказывается содействие продвижению по службе муниципальных служащих; проводится повышение квалификации муниципальных служащих; создается кадровый резерв, из которого будет производится назначение на вакантные должности муниципальной службы; на постоянной основе проводится аттестация

муниципальных служащих; применяются современные технологии подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Администрации показывает следующее:

В 2018 году в Администрации замещали должности муниципальной службы 72 человека, из них женщин – 53 человек, мужчин – 19. С высшим образованием – 70 человек, в том числе 18 – с юридическим; 30 – с экономическим; 2 – государственное и муниципальное управление.

Возрастной состав: до 30 лет – 11 человек; от 30 до 40 лет – 24 человека; от 40 до 50 лет – 23 человека, от 50 до 60 лет – 14 человек, старше 60 лет – 0 человек.

Администрацией города Кудымкара регулярно проводится обучение муниципальных служащих.

Сведения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих администрации г. Кудымкара

Таблица 1

| Год | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения | 11 | 23 | 8 |

Тем не менее, остается проблема, которая решена не в полной мере, а именно - профессионализм и организация повышения квалификации, а также кадровый состав муниципальной службы.

Требования, предъявляемые в современных условиях к уровню профессиональной подготовки муниципальных служащих, весьма высоки.

Эффективность работы Администрации напрямую зависит от уровня профессионализма муниципальных служащих. Подготовка кадров соответствующего уровня профессионализма для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения качества муниципального управления.

Одной из проблем муниципальных служащих Администрации является необходимость постоянной оптимизации профессиональных знаний и навыков, требуемых для исполнения должностных обязанностей. Следовательно, повышение профессионального потенциала муниципальных служащих требует постоянного внимания, развития и приведения в соответствие с современными требованиями социально-экономической и политической ситуации в стране.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, будет способствовать повышению эффективности кадровой политики, формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно выполнять должностные обязанности.

В соответствии ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» правовые основы муниципальной службы в Российской Федерации

Федерации составляет Конституция РФ, а также настоящий Федеральный закон и другие федеральные законы, иные нормативные правовые акты РФ, правовые акты субъекта РФ, устав муниципального образования и иные муниципальные правовые акты.

В силу п.4 ст. 7 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» условия предоставления права на пенсию муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов РФ и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными актами субъектов РФ и актами органов местного самоуправления.

Решение Думы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» от 27 декабря 2010 года № 118 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы, выборные муниципальные должности» определяет условия, порядок установления и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим выборные муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар».

2. Цель развития муниципальной службы муниципального образования, описание основных задач Программы

Основная цель Программы – повышение уровня профессиональной компетенции служащих администрации города Кудымкара для обеспечения эффективного муниципального управления.

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

1. Формирование системы современной профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки муниципальных служащих;
2. Повышение эффективности подготовки муниципального резерва кадров;
3. Формирование систему самостоятельной подготовки муниципальных служащих;
4. Совершенствование кадровых технологий, применяемых в системе муниципальной службы.

3. Прогноз конечных результатов Программы

В результате реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

| № п/п | Наименование целевых индикаторов | Единиц а измерения | Показатели | | | | |
|-------|----------------------------------|--------------------|------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

| | | | | | | | |
|----|---|---------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1. | доля муниципальных служащих и должностных лиц, прошедших стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, семинарах, тренингах (в общем количестве муниципальных служащих) до 65 чел. к 2023 году; | человек | 12 | 14 | 11 | 13 | 15 |
| 2. | доля муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации – 100%, в течение всего периода исполнения программы; | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы - до 100%; | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и по конкурсу - до 40% от числа вакантных должностей. | процент | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |

4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2019-2023 годах, этапы реализации Программы не выделяются.

5. Перечень и краткое описание мероприятий Программы

Система мероприятий Программы сформирована таким образом, чтобы достигнуть цель и обеспечить решение задач Программы (Приложение).

Реализация данных мероприятий позволит повысить эффективность кадровой политики, сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволившим им эффективно выполнять должностные обязанности.

6. Ресурсное обеспечение и Перечень мероприятий Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется за счет средств местного бюджета, которое представлено в таблице.

Главным распорядителем средств местного бюджета является администрация города Кудымкара. Средства местного бюджета, предусмотренные в Программе, могут корректироваться в зависимости от сложившейся ситуации при утверждении бюджета муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» на очередной финансовый год.

Таблица

| № п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Итого | В т. ч. по годам (тыс. руб.) | | | | |
|---------------------------|--|--------------------------|-----------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | | | | 2015 год | 2017 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1 | Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ- город Кудымкар» | Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Краевой бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Местный бюджет | 18 406,4 | 3 251,9 | 3 413,7 | 3 573,8 | 4 007,7 | 4 159,3 |
| | | Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ВСЕГО по Программе | | | 18 406,4 | 3 251,9 | 3 413,7 | 3 573,8 | 4 007,7 | 4 159,3 |

7. Управление и контроль реализации Программы

Управление и контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VI Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

8. Оценка результативности реализации Программы

Оценка результативности реализации Программы осуществляется в соответствии с разделом VII Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Городской округ- город Кудымкар» утвержденного постановлением администрации города Кудымкара от 13 мая 2014 г. № 575-01-02.

**Перечень мероприятий муниципальной программы
«Муниципальная служба муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар»**

| Статус | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Код бюджетной классификации | | Расходы по годам (тыс. руб.) | | | | |
|---|---|--|-----------------------------|------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | РЗ ПР* | ЦСР* | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. Совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой | | | | | | | | | |
| 2.1 | Проведение консультаций по вопросам аттестации муниципальных служащих (весь период) | Администрация города Кудымкара | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 2.2 | Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном интернет-сайте администрации города (весь период) | Администрация города Кудымкара | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 2.3. | Внедрение конкурсной | Администрация города | x | x | Финансирования не требуется | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------|------|------------|-----------------------------|------|------|------|------|
| | системы замещения должностей муниципальной службы (со 2 кв. 2019 год) | Кудымкара | | | | | | | |
| 2.4 | Внедрение механизма формирования кадрового резерва на муниципальной службе и работа с ним (со 2 кв. 2019 года) | Администрация города Кудымкара | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 2.5 | Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов (весь период) | Администрация города Кудымкара | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 3. Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 3.1 | Эффективное использование кадрового резерва для замещения вакантных должностей (весь период) | Администрация города Кудымкара | x | x | Финансирования не требуется | | | | |
| 4. Совершенствование организации муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 4.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения | Администрация города Кудымкара | 0113 | 1100020010 | 77,0 | 80,0 | 83,0 | 86,0 | 89,0 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------|----------|------------|-----------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
| 4.2 | Определение потребности и организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих | Администрация города Кудымкара | х | х | Финансирования не требуется | | | | |
| 5. Доплата к трудовой пенсии лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 5.1 | Ежемесячная доплата к трудовой пенсии лицам, замещавшим муниципальные должности муниципальной службы | Администрация города Кудымкара | 1001 | 1100080010 | 3174,90 | 3333,7 | 3490,80 | 3921,7 | 4070,3 |
| ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ | | | х | х | 3251,90 | 3413,70 | 3573,80 | 4007,7 | 4159,3 |

*РЗ ПР – раздел, подраздел, ЦСР – целевая статья