



ПЕРМСКИЙ КРАЙ
КУДЫМКАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

22 декабря 2017 года

№ 120

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар», утвержденное решением Кудымкарской городской Думы от 26.08.2016 № 67 (в ред. от 22.02.2017 № 12)

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» Кудымкарская городская Дума РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Городской округ - город Кудымкар», утвержденное решением Кудымкарской городской Думы от 26.08.2016 № 67 (в ред. от 22.02.2017 № 12), следующие изменения:

1.1. пункт 4.2. пункта 4 Раздела I «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«- делопроизводитель»;

1.2. абзац первый пункта 1.4. пункта 1. Раздела IV «Формирование фонда оплаты труда работников ОМСУ» после слов «рабочего по обслуживанию зданий» дополнить словами «делопроизводителя»;

1.3. таблицу «Размеры должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар» Приложения 1 дополнить позицией следующего содержания:

Делопроизводитель	7 898,00
-------------------	----------

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на постоянную комиссию по экономической политике и бюджету.

Председатель
Кудымкарской городской Думы

Ю.А.Мехоношина

Глава города Кудымкара –
глава администрации города Кудымкара

И.Д.Мехоношин