



**КУДЫМКАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА  
ПЯТЫЙ СОЗЫВ  
Девятое (внеочередное) заседание**

**Р Е Ш Е Н И Е**

*05 июля 2016 года  
г. Кудымкар*

*№ 63*

*Об информации по результатам ревизии  
финансово-хозяйственной деятельности МКУ  
«Единая дежурно - диспетчерская служба  
города Кудымкара»*

Рассмотрев информацию Контрольно-ревизионной комиссии городского округа по результатам ревизии финансово - хозяйственной деятельности муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба города Кудымкара», **Кудымкарская городская Дума**

**Р Е Ш И Л А:**

1. Информацию Контрольно-ревизионной комиссии городского округа по результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности муниципального казенного учреждения «Единая дежурно - диспетчерская служба города Кудымкара» принять к сведению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Парма» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Городской округ – город Кудымкар».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике и бюджету (Башкатова Л.В.).

Председатель Кудымкарской городской Думы

Ю.А.Мехоношина

Глава города Кудымкара –  
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

Информация  
по ревизии финансово - хозяйственной деятельности  
муниципального казенного учреждения  
«Единая дежурно-диспетчерская служба города Кудымкара»

Контрольно-ревизионной комиссией проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности в МКУ «Единая дежурно-диспетчерская служба города Кудымкара».

В ходе анализа исполнения бюджетной сметы за 2014год установлена недостоверность бюджетной отчетности на сумму 5,1тыс.руб.

Анализ исполнения бюджетной сметы в разрезе бюджетной классификации расходов за 2015год показал:

-КОСГУ 211 «Оплата труда» - недостоверность бюджетной отчетности на 3,4тыс.руб.;

-КОСГУ 213«Начисления на оплату труда»-не целевое использование средств 0,1тыс.руб.;

-КОСГУ 290 «Прочие расходы» - недостоверность бюджетной отчетности на 0,4тыс.руб. Оплата труда работников ЕДДС регламентируется постановлением Администрации города Кудымкара «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МКУ «ЕДДС» (далее по тексту Положение). К проверке представлены критерии оценки качества работы работников ЕДДС, не утвержденные локальным нормативным актом учреждения. Размер оценки результата работы установлен до 795 %. В перечень критериев включен показатель за качественное замещение временно отсутствующего работника, не являющийся качественным показателем и регламентируемый статьей 60.2 ТК РФ. Состав комиссии по стимулированию сотрудников ЕДДС, порядок ее работы локальным нормативным актом учреждения не утверждены. Первичные документы по результатам деятельности работника, принимаемые к оценке его личного вклада, к проверке не представлены. Размер оценки качества работы в протоколах заседания комиссии указаны в одинаковых размерах, личный вклад работника определен формально.

Должностные обязанности заместителя начальника ЕДДС и оперативного дежурного идентичны. Заместитель начальника службы выполняет функционал оперативного дежурного по сменному графику работы 24 часа в сутки. В нарушение статьи 34 Бюджетного кодекса РФ введение должности «заместитель начальника» в количестве 2 штатных единиц осуществлено неэффективно. В 2015 году неэффективно использованы средства бюджета города на сумму 10,7тыс.руб.

По выплатам стимулирующего характера установлено следующее:

- при начислении ежемесячной надбавки за выслугу лет не учтен стаж работы в муниципальных учреждениях, время службы в воинских частях, не верно исчислен стаж работы. В нарушение п. 3.1.1.1 Положения, излишне начислено и выплачено надбавки за выслугу лет ряду работников ЕДДС в проверяемом периоде на сумму 0,6тыс.руб., не до начислено данной надбавки на сумму 3,6тыс.руб.;

- начисление премиальных выплат по итогам работы за квартал и год осуществлялось исходя из среднего должностного оклада за соответствующий квартал и год. Согласно п. 5 Положения, следовало начисление премий осуществлять за фактически отработанное количество часов. В результате допущен арифметический просчет при определении размера премии за квартал и год на общую сумму 21,3тыс.;

- согласно п. 5 раздела 3 Положения и п.5.1 трудового договора начисление премиальных выплат по итогам работы за квартал и год начальнику ЕДДС осуществляется исходя из критериев оценки личного вклада. Фактически оценка личного вклада начальника ЕДДС учредителем не производится, размер премии установлен произвольно. Неправомерно выплачено премиальных выплат на сумму 28,7тыс.руб.;

- осуществлялось начисление и выплата материальной помощи работникам в ноябре 2014 года без приказа начальника ЕДДС. Необоснованное использование средств бюджета города составило 17,8тыс.руб.

В проверяемом периоде по распоряжениям Администрации города начальнику ЕДДС разрешено выполнение дополнительной работы при отсутствии оперативного дежурного одновременно с основной работой без указания суммы оплаты за дополнительную работу. Фактически осуществлялось начисление доплаты за совмещение должности оперативного дежурного в пределах его должностного оклада в зависимости от количества дежурств. Неправомерно выплачено в общей сложности 14,2тыс.руб.

При проверке правильности начисления отпускных сумм установлена недоплата и излишнее начисление отпускных сумм в размере 3,7тыс.руб.

В нарушение п. 7 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Минфина РФ от 01.10.2010 № 157-н, на учет поставлены авансовые перечисления ОАО «Ростелеком», произведенные Администрацией города Кудымкара, при отсутствии первичных учетных документов, что привело к нарушению порядка ведения бюджетного учета в учреждении на сумму 15,2тыс.руб.

При проверке правильности ведения учета и оформления документов по приему и выдаче материальных ценностей установлено следующее: в нарушение п.116 приказа 157-н, при отсутствии учетных документов от Администрации города Кудымкара поставлены на учет материальные ценности на сумму 51,9тыс.руб.

В течение проверяемого периода приобретен мягкий инвентарь для личного пользования работниками ЕДДС на сумму 47,6тыс.руб. Локальный нормативный акт, регламентирующий порядок вещевого обеспечения работников ЕДДС, отсутствует.

При ревизии финансово-хозяйственной деятельности ЕДДС установлены финансовые нарушения расходования средств бюджета города Кудымкара на общую сумму 253,8тыс.рублей, в том числе:

- нецелевое использование средств бюджета города Кудымкара –0,1тыс.руб.;

- неэффективное использование средств бюджета города Кудымкара - 10,6тыс.руб.;

- неправомерное расходование средств бюджета города Кудымкара - 106,7тыс.руб.;
- необоснованное расходование средств бюджета города Кудымкара - 23,2тыс.руб.;
- прочие нарушения на сумму 113,2тыс.руб.