



**КУДЫМКАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
Семнадцатое заседание**

Р Е Ш Е Н И Е

*28 ноября 2014 года
г. Кудымкар*

№ 114

Об информации по результатам проверки целевого и эффективного использования субсидий, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы дошкольного образования Пермского края и обоснованности расходования денежных средств на оплату труда МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара

Рассмотрев информацию Контрольно-ревизионной комиссии городского округа по результатам проверки целевого и эффективного использования субсидий, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы дошкольного образования Пермского края и обоснованности расходования денежных средств на оплату труда МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара, **Кудымкарская городская Дума**

Р Е Ш И Л А:

1. Информацию Контрольно-ревизионной комиссии городского округа по результатам проверки целевого и эффективного использования субсидий, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы дошкольного образования Пермского края и обоснованности расходования денежных средств на оплату труда МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара принять к сведению.

2. Опубликовать настоящее решение в печатном средстве массовой информации «Вестник органов местного самоуправления города Кудымкара».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике и бюджету (Башкатова Л.В.).

Председатель Кудымкарской городской Думы

Ю.А.Мехоношина

Глава города Кудымкара –
глава администрации города Кудымкара

И.Д. Мехоношин

Информация

по результатам проверки целевого и эффективного использования субсидий, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы дошкольного образования Пермского края и обоснованности расходования денежных средств на оплату труда МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара

Контрольно-ревизионной комиссией городского округа проведена проверка целевого и эффективного использования субсидий, направленных на реализацию комплекса мер по модернизации системы дошкольного образования Пермского края и обоснованности расходования денежных средств на оплату труда МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара.

Использование средств на капитальный ремонт

Постановлением администрации города Кудымкара и на основании решения Кудымкарской городской Думы «О бюджете муниципального образования «Городской округ-город Кудымкар» на 2013 год и на период до 2015 года», утвержден прилагаемый перечень объектов, мероприятий и объемов расходов на реализацию проекта «Новая школа» на 2013 год в сумме 3351500руб. на капитальный ремонт двух дошкольных групп, устройство 2-х прогулочных веранд, эвакуационного выхода из музыкального зала, благоустройство прилегающей территории.

Кроме того структурному подразделению МОБУ «Дошкольные группы МОБУ ООШ №5» Постановлениями администрации города Кудымкара направлены субсидии в сумме 1242415,97рублей.

Договора и контракты заключены на сумму 4140998,08 руб. Кассовые расходы составили – 1836039,50 руб. Фактически выполнены работы на сумму 1860541,01 руб. Работы по муниципальному контракту с ООО «РЕМСТРОЙСНАБ» на сумму 2237468,58 рублей со сроком исполнения работ с 01.06.2013 года по 30.07.2013 года, в нарушение п.5.3.1. технического задания работы выполнены не в соответствии с локальным сметным расчетом. На период проверки ведутся судебные заседания. На основании определения арбитражного суда Пермского края проведена строительно-техническая экспертиза на сумму 72450 рублей. Арбитражным судом Пермского края вынесено решение о взыскании с МОБУ «Основная общеобразовательная школа №5» в пользу ООО «Ремстройснаб» 2085174,70 рублей, в т.ч. 1801433,58 рублей основного долга ,254302,37 рублей сумма пени по договору и возмещение судебных расходов по уплате государственной пошлины в сумме 29438,75 рублей.

Использование средств на оплату труда работников

Штатное расписание на 2013 год утверждено приказом директора в количестве 43,75 единиц с месячным фондом оплаты труда в сумме 423,2тыс.руб. По плану на оплату труда предусмотрено 6343,9тыс.руб.,на предоставление соцгарантий педработникам – 195,3тыс.руб., на вознаграждение за классное

руководство – 146,4тыс. руб. На отчисления во внебюджетные фонды 1998,6тыс.руб. Расходы составили 8617,3тыс.руб. Согласно лицевым счетам начислено заработной платы в сумме 6624,4тыс.руб. Отклонение между кассовыми и фактическими расходами и суммой начисленной заработной платы по лицевым счетам работников составляет 9,2тыс.руб., что свидетельствует о недостоверности бухгалтерской отчетности и бюджетного учета.

Проверена правильность составления тарификационных списков педагогических работников Школы. Стоимость аудиторной нагрузки педагогических работников нормативно-правовым актом Школы не утверждена. Учебная нагрузка педагогов в тарификационных списках растет, тогда как количество классов не изменяется. Имеются случаи начисления оплаты труда по количеству учащихся не в соответствии с приказами директора Школы. Отдельным учителям Школы коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы, установлен не в соответствии с п. 3.5. Положения, утвержденного постановлением Администрации города от 28.02.2013 № 242-01-02. Доплаты за классное руководство и руководство школьными методическими объединениями установлены с нарушением п.3.3. Положения, утвержденного постановлением Администрации города от 28.02.2013 № 242-01-02. При проверке обоснованности оплаты установлены случаи начисления за ведение разовых часов по замене педработника с последующим восстановлением часов (двойные выплаты).

Библиотекарю, с объемом работы на ставку одновременно затарифицирована педнагрузка, в результате продолжительность рабочего дня составляет 12 час. Предельный объем учебной нагрузки локальными актами Школы не установлен.

В нарушение ст. 135 ТК РФ без уведомления об изменении условий оплаты труда и письменного согласия работника изменена аудиторная нагрузка. В нарушение ст. 285 ТК РФ в трудовых договорах с работниками, работающими на условиях совместительства, в приказах директора не установлена учебная нагрузка.

При проверке тарификационного списка педработников структурного подразделения – дошкольные группы установлено следующее. Базовая сумма оклада, коэффициенты по специфике работы воспитателей, должностные оклады педработников и помощников воспитателей определены не в соответствии с постановлением администрации города от 27.10.2009 № 923 «Об отраслевой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Кудымкара». Базовый оклад воспитателя превышен на 1939,4 рублей.

Премияльные выплаты в 2013 году проведены в сумме 794,7тыс.руб. В нарушение раздела 5 Положения о стимулировании, при каждой выплате комиссией определяется стартовая сумма для всех педагогических работников в одинаковом размере, данный порядок распределения премии Положением о стимулировании не предусмотрен. Премия по итогам деятельности работников за март-май 2013 года установлена на основании мониторинга и оценки деятельности педработников, по остальным работникам премия установлена без учета итогов работы. В ходе проверки показателей премирования педагогов установлены случаи разбалловки по учителям за одни и те же показатели не равноценных размерах. Премия по итогам деятельности работников за июнь-август 2013 года выделена классным руководителям выпускных классов, за проведение экзаменов, летне-оздоровительной работы и на доплаты

административному и обслуживающему персоналу. Положением о стимулировании премиальные выплаты по вышеназванным показателям не предусмотрены, распределение средств на сумму 115тыс. руб. произведено не правомерно. Премия по итогам деятельности работников за сентябрь-декабрь 2013 года в объеме 360,5тыс.руб. также распределена произвольно, без учета мониторинга деятельности работников Школы. Неправомерное расходование субвенций краевого бюджета составило 610,7тыс. руб.

При проверке обоснованности начисления и выплаты заработной платы административному персоналу установлено следующее. Начисление стимулирующей части оплаты труда осуществлялось на основании распоряжения Администрации города, которым предусмотрен размер надбавки за сложность, напряженность в объеме 25% должностного оклада и размер надбавки за эффективность работы руководителей 39%. Начисление надбавки за эффективность осуществлялось без применения процента эффективности. Директору Школы предусмотрена учебная нагрузка в объеме 8 час. Работодателем предельный объем учебной нагрузки директору Школы не определен.

При проверке обоснованности начисления и выплаты заработной платы обслуживающему персоналу установлено осуществление выплат стимулирующего характера работникам, заработная плата которым ниже уровня МРОТ, после начисления доплаты до МРОТ. В целом не правомерно начислено заработной платы обслуживающему персоналу на сумму 23,3тыс.руб., отчислено во внебюджетные фонды 7тыс руб.

Таким образом, при проверке обоснованности расходования денежных средств на оплату труда Школы установлены финансовые нарушения расходования бюджетных средств на общую сумму 754,9тыс. рублей, в том числе:

- неправомерное расходование субвенций на сумму 640,9тыс. руб.,
- излишнее начисление заработной платы на сумму 78,7тыс.руб., отчисление во внебюджетные фонды – 22,8тыс. руб.;
- не до оплата заработной платы – 3,2тыс. руб.
- недостоверность бухгалтерской отчетности и бюджетного учета – 9,2тыс. руб.

По результатам ревизии директору МОБУ «Основная общеобразовательная школа № 5» г. Кудымкара направлено представление для принятия мер по устранению нарушений выявленных ревизией и недопущению их впредь.

Также информация по результатам ревизии направлена в администрацию города Кудымкара.